

Expunere de motive

Promovarea femeilor pe piața muncii reprezintă o preocupare importantă la nivelul instituțiilor UE în ultimi ani. Motivul principal care stă la baza acestei preocupări este reprezentat de dezechilibrul între bărbați și femei, recunoscut de instituțiile UE odată cu relansarea Strategiei Lisabona din 2005.

În România, conform datelor relevate de cercetarea statistică asupra forței de muncă în gospodării (AMIGO), procentul femeilor ocupate pentru anul 2011 a fost mai mic față de cel al bărbaților, respectiv de 52% pentru femei față de 65% pentru bărbați. Procentul de femei ocupate este de asemenea mult mai mic și față de media femeilor ocupate la nivelul UE, care a atins valoarea de 62.1% în anul 2011. Prin această medie, UE și-a îndeplinit unul dintre obiectivele majore ale Strategiei Lisabona care viza integrarea pe piața muncii a 60% din femei. Cu toate acestea, problematica ocupării nu a fost încă pe deplin soluționată. Astfel, pentru anul 2020 noul obiectiv în ce privește ocuparea la nivelul UE, stabilit prin Strategia Europa 2020, este de atingere a ratei-ținte globale de ocupare a forței de muncă de 75%. Pentru acestea, este important ca statele cu o medie mai mică a ocupării, cum este și cazul României, să facă progrese semnificative la acest capitol.

Problematica ocupării femeilor pe piața muncii este strâns legată de aspectele demografice, care nu pot fi deloc neglijate. Conform ultimul breviar statistic al INS, publicat în 2012, sporul natural negativ din ultimii ani corelat cu migrația către alte țări au determinat scăderea populației României. Conform breviarului, *"Structura pe vârste a populației poartă amprenta specifică unui proces de îmbătrânire demografică, marcat, în principal, de scăderea natalității, care a determinat reducerea absolută și relativă a populației tinere (0-14 ani), și de creșterea ponderii populației vârstnice (de 60 ani și peste)."*(România în cifre, p.10, 2012)

În acest context, avem nevoie de o abordare sistemică. Se caută soluții de mijloc, care să poată genera creșterea ratei de ocupare în rândul femeilor, dar care să nu afecteze nici rata natalității (și, dacă este posibil, chiar să îi susțină creșterea). Pentru România, este important să avem un spor demografic pozitiv, dar la fel de importantă rămâne și ocuparea forței de muncă și susținerea profesionalizării acesteia, elemente esențiale ale dezvoltării socio-economice.

Astfel, una din componentele acestei abordări o reprezintă stimularea mediului privat pentru angajarea în regim part-time a femeilor cu copii între 1 și 7 ani. În acest fel, persoanele în cauză nu vor mai fi constrânse să facă o alegere radicală între a pune pe primul loc familia sau a pune pe primul loc serviciul, care în condițiile unui program de 8 ore acoperă cea mai mare parte din zi. Decizia, fie că este în favoarea alocării a mai mult timp pentru creșterea și educarea propriului copil, fie că dă câștig de cauză alocării unui timp mai mare serviciului, nu trebuie să fie influențată de factori de constrângere expliți (lipsa totală a unui venit) sau impliți (cum ar fi de exemplu faptul că femeia nu dorește să întrerupă de tot munca pentru a nu se deprofesionaliza).

O astfel de facilitate pentru angajatorii care vor angaja mame în regim part-time, reprezentând scutiri de la plata impozitului pe venit, este o situație de tip win-win în care ambele părți sunt avantajate. Angajatorul beneficiază de scutiri, iar femeile cu copii pot opta pentru un program flexibil care să le garanteze o independență financiară și practic

echilibrul între viața profesională și viața de familie. Mai mult, rata de ocupare a femeilor este stimulată să crească, iar statului îi vor reveni contribuțiile corespunzătoare taxelor aplicate pentru aceste venituri salariale, contribuții care nu ar reveni în cazul în care femeile rămân acasă pentru a avea grijă de copii.

De altfel, într-o comunicare a Comisiei Europene către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor se arugamentează că *"În UE, din 12,5 milioane de locuri de muncă suplimentare create în perioada 2000-2009, femeile au ocupat 9,8 milioane. Această participare accentuată a contribuit la creșterea economică din cadrul UE."*(21.09.2010)

Bineînțeles măsura trebuie privită ca parte a unei scheme integrate care să coreleze și alte măsuri pe viitor, cum ar fi înființarea de creșe sau grădinițe pentru copii, acordarea de ajutoare pentru plata locului la creșă sau grădiniță pentru mamele singure, garantarea concediilor pentru mame sau alte tipuri de facilități.

Având în vedere argumentele mai sus exprimate, considerăm oportună adoptarea prezentei propuneri legislative.

Tabel cu semnatarii

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 571 din 22 decembrie 2003 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

[illegible]