

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin **Legea poliției locale nr. 155/2010**, publicată în Monitorul Oficial nr. 488 din 15 iulie 2010, se prevede înființarea acestor instituții, ca și compartimente funcționale în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general sau ca instituții publice de interes local, cu personalitate juridică, în scopul exercitării de atribuții privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, fiind enumerate domenii de competență stabilite prin lege, precum ordinea și liniștea publică și alte domenii cum ar fi circulația pe drumurile publice, evidența persoanelor etc.

În **domeniul ordinii și liniștii publice**, poliția locală are atribuții de a menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite, în condițiile legii, participând, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, la prevenirea și combaterea infracționalității stradale, poliția locală acordând pe teritoriul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice.

Drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București, în plus polițistul local având, potrivit legii, și alte drepturi, precum dreptul la încadrarea activității desfășurate în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, drept prevăzut la art. 35 lit. „b”, condiționat însă de sintagma „potrivit legii”.

Existența tezei finale a art. 35 lit. „b”, respectiv sintagma „*potrivit legii*” conduce la invalidarea dreptului prevăzut, din motive pe care le dezvoltăm în continuare.

Prin **Legea nr. 263/2010**, privind sistemul unitar de pensii publice, sunt definite locurile de muncă în condiții deosebite, speciale sau în alte condiții.

De asemenea, prin aceeași lege, sunt prevăzute și categoriile de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, fiind prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. I lit. „b)” funcționarii publici, în categoria cărora intră și polițiștii locali, distinct de lit. „c)” în care apar polițiștii și funcționarii publici cu statut special din domeniul ordinii publice și siguranței naționale.

Pentru categoria generală a asiguraților din sistemul public de pensii, condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea pot fi normale, deosebite și speciale.

Pentru asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi normale, deosebite, speciale și alte condiții de muncă.

În **domeniul ordinii publice** și siguranței naționale, **Legea nr. 263/2010** prevede că încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, speciale și alte condiții, în situația personalului civil, se realizează pe baza criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute de **Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de**

muncă și activităților cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști, cu modificările ulterioare.

Această prevedere discriminează polițiștii locali, deoarece nu fac parte din categoria polițiștilor, prevăzută de lege distinct, așa cum am arătat.

În plus, poate apărea chiar și un conflict de competență în cazul aplicării la nivelul fiecărei instituții a poliției locale din țară a criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004, art. 6, în sensul că stabilirea metodologiei de încadrare a locurilor de muncă, procedura de nominalizare a personalului, nominalizarea locurilor de muncă, unităților, activităților și/sau a funcțiilor, precum și evidența perioadelor de activitate în aceste condiții ar trebui efectuate prin norme interne ale fiecărei poliții locale din țară, aprobate prin ordin al ministrului administrației și internelor, ceea ce conduce la o imposibilitate funcțională.

Încadrarea locurilor de muncă în **condiții speciale** se poate realiza în condițiile legii pentru activitățile din domeniul ordinii publice și siguranței naționale, doar pentru activitățile prevăzute de actele normative cu regim clasificat emise anterior datei intrării în vigoare a Legii nr. 263/2010.

Și această prevedere este discriminatorie pentru polițiștii locali, întrucât anterior apariției Legii nr. 263/2010, activitățile desfășurate de aceștia nu au fost prevăzute de actele normative cu regim clasificat, astfel că activitatea desfășurată de aceștia nu ar putea fi încadrată în condiții speciale de muncă în actualele condiții prevăzute de lege.

Strategia de realizare a ordinii și siguranței publice, pentru creșterea siguranței cetățeanului și prevenirea criminalității stradale, inițiată de Ministerul Administrației și Internelor și aprobată prin **Hotărârea Guvernului nr. 196/2005**, publicată în Monitorul Oficial nr. 243 din 23 martie 2005, prevede că forțele de ordine și siguranță publică se compun din: forțe principale, forțe de sprijin, forțe complementare și forțe de excepție, din categoria forțelor complementare făcând parte și poliția comunitară, respectiv locală.

Strategia urmărește în continuare crearea cadrului legal și organizatoric pentru transferul de la Poliția Română și preluarea de către polițiile locale municipale și orașenești, pe măsura operaționalizării, de atribuții privind menținerea ordinii publice și siguranța rutieră în mediul urban.

Am arătat mai sus că pentru asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din **Legea nr. 236/2010**, în plus față de categoria generală a asiguraților din sistemul public de pensii, una dintre condițiile în care se desfășoară activitatea poate fi și cea denumită „**alte condiții de muncă**”.

Și în această situație avem de a face cu o prevedere care îi discriminează pe polițiștii locali de restul personalului din sistemul de ordine publică și siguranță națională, întrucât aceștia polițiștii locali sunt prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. I lit. „b)” din lege, și nu la lit. „c)”, cu toate că desfășoară activități similare sau complementare.

În aprecierea subsemnaților, în forma sa actuală, **art. 35 lit. "b"** din Legea poliției locale nr. 155/2010 nu dă dreptul efectiv polițiștilor locali de a beneficia de încadrarea activității lor în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, din

cauză că legislația în vigoare, la care face trimitere teza finală din acest articol, nu este aplicabilă polițiștilor locali, astfel invalidând dreptul pe care îl prevede.

În urma celor prezentate, așa cum a arătat și dl. Cristian Macarov, președinte al Sindicatului Național al Polițiștilor Locali „SEMPER LEX”, se identifică drept soluție modificarea art. 35 lit. "b" din lege, prin înlocuirea sintagmei finale cu un text care să elimine discriminarea polițiștilor locali față de restul lucrătorilor din domeniul ordinii publice și siguranței naționale și care să permită aplicarea corespunzătoare în cazul polițiștilor locali a prevederilor art. 28-30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și a legislației conexe - hotărâri de guvern, ordine MAI etc.

Față de cele prezentate mai sus, înaintăm spre dezbatere și adoptare prezenta propunere legislativă:

Forma actuală	Forma propusă	Motivare
LEGEA 155/2010 - Legea poliției locale ART. 35 În afara drepturilor salariale prevăzute la art. 34, polițistul local mai are dreptul și la: b) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii.	LEGEA 155/2010 - Legea poliției locale ART. 35 În afara drepturilor salariale prevăzute la art. 34, polițistul local mai are dreptul și la: b) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, prevăzută de lege pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din domeniul ordinii publice.	Conform celor mai sus prezentate

Inițiatori:

Nr. crt.	NUMELE ȘI PRENUMELE	Calitatea Parlamentară	Grup Parlamentar	Semnătura
1.	CANTAR	DEPUTAT	PSD	
2.	Valeriu Zeneu	Deputat	PSD	
3.	Nita Constantin	Deputat	PSD	
4.				
5.				
6.				