



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind activitatea de voluntariat

Parlamentul României adoptă prezenta lege :

Art. 1

(1) Statul român recunoaște valoarea socială a activităților de voluntariat ca expresie a cetățeniei active, a solidarității și responsabilității sociale precum și valoarea profesională ca expresie a dezvoltării personale și profesionale a persoanelor care desfășoară aceste acțiuni.

(2) Statul susține dezvoltarea mișcării de voluntariat la nivel național, regional și local, cu respectarea independenței și diversității acesteia în îndeplinirea scopurilor sale artistice și culturale, sportive și recreative, educaționale, științifice, de cercetare, de tineret, de reprezentare, de mediu, de sănătate, sociale, de solidaritate, de dezvoltare comunitară, de ajutor umanitar, civic și filantropic.

(3) Statul român sprijină dezvoltarea voluntariatului prin toate instituțiile sale care activează în domenii în care se desfășoară activități de voluntariat potrivit prezentei legi.

Art. 2

Prezenta lege reglementează participarea persoanelor fizice la activități de voluntariat organizate de persoane juridice de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ sau direct, în beneficiul comunității, în România

Art. 3

În sensul prezentei legi:

a) voluntariatul reprezintă activitatea de interes public neobligatorie și neremunerată, desfășurată din proprie inițiativă prin intermediul unei persoane juridice, de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ sau direct, în beneficiul comunității sau a mediului înconjurător, individual sau în grup;

b) activitatea de interes public este activitatea desfășurată în domenii precum: arta și cultura, sportul și recreerea, educație și cercetare, protecția mediului, sănătate, asistență și servicii sociale, religie, activism civic și drepturile omului, ajutor umanitar și filantropic, dezvoltare comunitară și socială și altele asemenea;

c) organizația gazdă este persoana juridică de drept public sau persoana juridică de drept privat, fără scop patrimonial, care administrează activitatea de voluntariat;

d)) contractul de voluntariat este o convenție cu titlu gratuit, încheiată între o persoană fizică, denumită voluntar, și o persoană juridică, denumită organizație gazdă, în temeiul căreia prima persoană se obligă față de a doua să presteze o activitate de interes public, neobligatorie și fără a obține o contraprestație materială, iar a doua se obligă să ofere o activitate adecvată pregătirii sau solicitării acesteia, care nu exclude acoperirea cheltuielilor ocazionate de prestarea activității de voluntariat;

e) voluntarul este orice persoană fizică, de orice vârstă, cetățenie, sex, etnie, religie, dizabilitate sau orientare sexuală care desfășoară din proprie voință activități de voluntariat în România sau în alte țări;

f) beneficiarul voluntariatului este comunitatea, persoana fizică, alta decât familia imediată a voluntarului, persoana juridică în sprijinul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat sau mediul înconjurător. Organizația gazdă poate fi identică sau diferită de beneficiarul voluntariatului;

g) coordonatorul de voluntari este persoana care îndeplinește atribuțiile legate de organizarea și supervizarea activității voluntarilor în cadrul organizației gazdă sau în locația în care se desfășoară această activitate. Coordonatorul de voluntari poate fi orice angajat căruia i se alocă aceste atribuții sau un voluntar care îndeplinește aceste atribuții;

h) persoanele aflate în relații de muncă pot desfășura activități de voluntariat în timpul programului de lucru în cadrul unor programe de responsabilitate socială sau de voluntariat sprijinit de angajator, cu acordul angajatorului și potrivit regulamentelor interne ale acestuia, cu respectarea caracteristicilor voluntariatului așa cum sunt ele definite la art. 3 alineatul a) din prezenta lege.

Art. 4

Prezenta lege se fundamentează pe următoarele principii:

- a) participarea ca voluntar, pe baza consimțământului liber exprimat. În cazul voluntarilor minori, formularul de înscriere ca voluntar și contractul de voluntariat se semnează și de către părinte sau reprezentantul legal;
- b) implicarea activă a voluntarului în viața comunității;
- c) desfășurarea voluntariatului cu excluderea oricărei contraprestații materiale din partea beneficiarului activității;
- d) participarea persoanelor la activitățile de voluntariat se face pe baza egalității de șanse și de tratament, fără niciun fel de discriminare;
- e) serviciul de voluntariat nu substituie munca plătită;
- f) recunoașterea publică a activității de voluntar.

Art. 5

(1) Activitățile voluntare izolate, sporadic prestate, în afara raporturilor cu persoanele juridice prevăzute la art. 1, din rațiuni familiale, de prietenie sau de bună vecinătate nu fac obiectul prezentei legi.

(2) Activitățile cu caracter de pregătire profesională (stagii de practică sau internship) care au caracter obligatoriu sau care au ca scop dezvoltarea personală sau profesională a persoanei care le desfășoară, nu sunt activități de voluntariat, în înțelesul prezentei legi.

Art. 6

(1) Autoritățile publice oferă sprijin în derularea activităților de voluntariat.

(2) Sprijinul oferit pentru derularea activităților de voluntariat poate consta în:

- a) includerea în strategiile de dezvoltare locală, regională și națională a unor capitole distincte despre rolul voluntariatului și modul de sprijinire a acestuia pentru atingerea priorităților locale, regionale și naționale;
- b) includerea voluntariatului drept criteriu pentru alocarea de fonduri din bugetele locale, regionale și naționale, acolo unde este potrivit și benefic pentru activitatea propusă;
- c) constituirea unui compartiment de specialitate ce poate avea ca scop sprijinirea de activități specifice de voluntariat, recrutare, formare de voluntari;
- d) alocarea unei cote din bugetul local, regional sau național pentru sprijinirea activităților de voluntariat desfășurate în beneficiul comunității;

Art. 7

Statul român recunoaște programele de voluntariat internațional implementate de persoane juridice de drept public și de drept privat române sau

străine care presupun mobilitatea voluntarilor, în vederea facilitării obținerii vizelor de către cetățenii români care participă la aceste programe.

Art. 8

Activitatea de voluntariat se desfășoară în urma unei cereri din partea organizației gazdă, realizată printr-un anunț public, prin care aceasta își manifestă disponibilitatea de a colabora cu voluntari. Organizația gazdă are posibilitatea de a refuza motivat cererea unui candidat de a deveni voluntar.

Art. 9

(1) Este interzis să se încheie contract de voluntariat în scopul de a evita încheierea unui contract individual de muncă sau, după caz, a unui contract civil de prestări de servicii ori a altui contract civil cu titlu oneros pentru efectuarea prestațiilor respective.

(2) Contractele încheiate cu încălcarea prevederilor alin. 1 sunt lovite de nulitate absolută.

(3) Voluntarilor cetățeni străini le este garantată rezidența pe durata stagiului de voluntariat, conform legislației în vigoare.

(4) Activitatea în calitate de voluntar, se consideră experiență profesională sau, după caz, în specialitate.

Art. 10

(1) Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract încheiat în formă scrisă, sub sancțiunea nulității absolute, între voluntar și organizația gazdă, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.

(2) Contractul de voluntariat se încheie în două exemplare, dintre care unul se păstrează în mod obligatoriu în evidența persoanei juridice, și este însoțit obligatoriu de fișa postului și fișa de protecție a voluntarului.

(3) Contractul de voluntariat trebuie să conțină cel puțin următoarele clauze:

- a) părțile contractante;
- b) descrierea activităților pe care trebuie să le presteze voluntarul;
- c) perioada de desfășurare a activității de voluntariat;
- d) drepturile și obligațiile părților;
- e) stabilirea cerințelor profesionale, abilităților sociale, intereselor de dezvoltare și după caz, a celor de sănătate, confirmate prin certificate de sănătate sau alte documente;
- f) răspunderea părților pentru cauzarea prejudiciilor;
- g) condiții de nulitate și rezoluțiune ale contractului;

(4) Contractul de voluntariat încetează în următoarele condiții:

- a) la expirarea termenului stabilit în contract, respectiv la data la care prestațiile care fac obiectul contractului au fost executate integral;

- b) de comun acord;
- c) când organizația gazdă își încetează activitatea;
- d) denunțarea unilaterală se face în condițiile articolului articolului 19.

(5) Organizația gazdă este obligată să păstreze un registru de evidență a voluntarilor, a duratei și a tipului activității desfășurate de către aceștia și poate evalua voluntarul, pe baza unor criterii stabilite în regulamentul său intern.

Art. 11

În contractul de voluntariat trebuie să fie stipulate cel puțin următoarele drepturi ale voluntarului:

a) desfășurarea activității de voluntariat în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea sa;

b) dreptul de a solicita eliberarea de către organizația gazdă, la terminarea perioadei de voluntariat, a unei adeverințe nominale care să ateste prestarea activității de voluntar, numărul de ore de voluntariat, perioada și tipul activității realizate și aptitudinile dezvoltate;

c) dreptul de a refuza cereri nepotrivite făcute în afara fișei postului sau contractului de voluntariat între voluntar și organizația gazdă fără ca acest lucru să atragă sancțiuni asupra voluntarului;

d) dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;

e) dreptul de a beneficia de cursuri de formare sau pregătire în domeniul în care activează ca voluntar, asigurate financiar de către organizația gazdă, în baza posibilităților instituției;

f) dreptul de a participa, pe cheltuiala organizației gazdă, la o instruire inițială cu privire la structura organizației gazdă, misiunea și activitățile sale, drepturile și responsabilitățile voluntarului, regulamentele interne care guvernează implicarea voluntarilor;

g) dreptul de a beneficia de evaluare scrisă și orală a activității acestuia, din partea superiorului direct și a conducerii instituției, la un interval de timp stabilit de comun acord la începutul activității voluntarului.

Art. 12

(1) Contractul de voluntariat urmează să cuprindă cel puțin următoarele obligații ale voluntarului:

a) obligația voluntarului de a îndeplini sarcinile primite din partea organizației gazdă care sunt detaliate în cadrul contractului de voluntariat sau în fișa postului, sau prezentate și asumate în cadrul activităților de tip ocazional;

b) obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;

c) obligația de a participa la cursurile de instruire organizate, inițiate sau propuse de organizația gazdă pentru o mai bună desfășurare a activității voluntarului;

d) obligația de a anunța indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat;

e) alte obligații, în raport cu natura activității desfășurate, complexitatea acesteia, riscurile pe care le implică, impactul produs, respectiv răspunderea pe care o implică activitatea de voluntariat.

(2) Voluntarul este răspunzător pentru daunele morale sau materiale aduse organizației gazdă în cadrul activității de voluntariat, din propria culpă.

(3) Răspunderea voluntarului în astfel de situații se angajează potrivit regulilor stabilite în regulamentele interne ale organizației gazdă, a căror luare la cunoștință se face în urma instruirii inițiale a voluntarului și pe bază de semnătură.

Art. 13

(1) În contractul de voluntariat trebuie să fie stipulate cel puțin următoarele obligații ale organizației gazdă:

a) obligația de a asigura desfășurarea activităților, sub conducerea unui coordonator de voluntari desemnat, în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;

c) obligația de a elibera, la cererea voluntarului și după îndeplinirea a cel puțin 120 de ore de voluntariat, certificatul de competențe dobândite prin voluntariat. Eliberarea acestui certificat se face în conformitate cu un proces standardizat acceptat de voluntar și pe baza celor 8 competențe cheie conform Cadrului Național și Cadrului European al Calificărilor;

d) obligația de a suporta cheltuielile efectuate de către voluntar pentru realizarea activității sale, potrivit normelor metodologice.

(2) Organizația gazdă, în funcție de complexitatea activității la care participă voluntarii, poate să încheie contracte de asigurare, în condițiile prevăzute de lege, împotriva riscurilor de accident și de boală sau a altor riscuri care decurg din natura activității.

(3) La solicitarea voluntarului, organizația gazdă este obligată să încheie contract de asigurare împotriva riscurilor de accident și de boală sau a altor riscuri care decurg din natura activității, în funcție de complexitatea activității la care participă voluntarii.

(4) În lipsa asigurării, orice daune suferite de voluntar în decursul desfășurării activității de voluntariat se suportă integral de organizația-gazdă, dacă acestea nu au fost determinate de culpa voluntarului.

Art. 14

În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează conducerii persoanei juridice cu care a încheiat contractul. În cazul în care prin desfășurarea activităților de voluntariat se aduc prejudicii unor terțe persoane, organizația gazdă va răspunde solidar cu voluntarul în condițiile dreptului civil și penal, după caz.

Art. 15

Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului nu se poate face prin reprezentare.

Art. 16

Răspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă regulilor prevăzute de Codul civil.

Art. 17

Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea în continuare a contractului, acesta este reziliat de plin drept.

Art. 18

Renegocierea contractului de voluntariat se face la cererea scrisă a uneia dintre părți, în condițiile stabilite prin contract.

Art. 19

Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc din inițiativa oricăreia dintre părți și se face în formă scrisă, cu arătarea motivelor. Condițiile denunțării se stabilesc prin contract, termenul de preaviz fiind de 15 zile.

Art. 20

Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat sunt de competența instanțelor judecătorești, dacă părțile contractului nu le pot rezolva pe cale amiabilă. Acțiunile izvorâte din contractul de voluntariat sunt scutite de taxă de timbru.

Art. 21

La concursurile organizate pentru ocuparea de posturi, dacă doi sau mai mulți candidați obțin punctaje egale, autoritățile și instituțiile publice, precum și cele private pot să acorde punctaj suplimentar persoanelor care prezintă unul sau mai multe certificate nominale de voluntariat prin care se recunoaște prestarea activității de voluntariat, precum și experiența dobândită, în condițiile în care acestea constituie criterii de selecție.

Art. 22

Statul acordă facilități sub formă de reduceri de taxe și impozite, pentru societățile comerciale care sprijină financiar sau material activitatea organizațiilor nonguvernamentale, conform legislației în vigoare.

Art. 23

Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din cadrul serviciilor de urgență voluntare constituite conform legii, precum și persoanelor cărora le sunt aplicabile dispozițiile privitoare la prestarea serviciului militar pe bază de voluntariat.

Art. 24

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) În vederea aplicării prezentei legi Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului va elabora norme metodologice în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă prevederile *Legii 195/2001 a voluntariatului*, precum și orice alte dispoziții contradictorii.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților	Președintele Senatului
Valeriu Ștefan Zgonea	George Crin Laurențiu Antonescu