

EXPUNERE DE MOTIVE

Reglementarea regimului incompatibilității medicilor-manageri de spitale în sensul interdicției *exercitării oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică* (litera a) art. 180 din Legea 95/2006) este nejustificat de excesivă, punând medicii în imposibilitatea de a-și practica, măcar part-time, meseria și de a-și menține nivelul profesional-practic pentru eventualitatea, de altfel foarte probabilă, a revenirii, după un timp, la profesia de bază. Din păcate, la adoptarea legii nr. 194/2013, de modificare și completare a legii nr. 95/2006 privind reforma din domeniul sănătății menținerea aceluiași regim de incompatibilități pentru medicii-manageri a fost o greșeală cu efecte nedorite în sistemul de sănătate și chiar în calitatea managementului instituțiilor de profil. Menționez că pentru alte categorii de medici și farmaciști, prin Legea nr. 194/2013, au fost eliminate incompatibilitățile specific funcționarilor publici iar personalului medical respectiv i se va aplica în mod corespunzător prevederile art. 35 alin. (1) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii

Omisiunea medicilor manageri din Legea nr. 194/2013 nu se justifică deoarece medicii care îndeplinesc activitatea de manager de spital și care sunt într-un număr foarte scăzut nu fac parte din categoria funcționarilor publici obișnuiți, nici a demnitarilor sau a autorităților publice alese la nivelul local, județean sau central. De regulă, medicul care ocupa și funcția de manager a fost selectat din rândul medicilor specialiști, cu vechime și bine cunoscuți și apreciați prin rezultatele deosebite realizate în rândul pacienților. Iar în multe cazuri acesta – medicul manager - nu dispune, în mod obiectiv, de suficient timp și dotări corespunzătoare, în cadrul programului de lucru și al spitalului pe care îl conduce, pentru a rezolva operativ și în mod profesionalist toate cazurile medicale care i se adresează.

În această situație este corect și necesar să aibă posibilitatea de a-și exercita profesia și într-o altă unitate sanitară, de stat sau privată.

La nivel local sau județean posibilitatea medicului manager de a desfășura activitate didactică, de cercetare științifică sau artistică este fie foarte limitată, fie inexistentă.

Prin exercitarea profesiei și într-o altă unitate de stat sau privată, medicul, care este și manager de spital de stat, realizează venituri suplimentare pentru sine, dar, în același timp, contribuie la fondul de sănătate publică, la fondul de asigurări sociale, achită impozit pe venitul din salarii atât ca angajat cât și prin contribuțiile, impozitele și taxele care revin angajatorilor. Iată de ce considerăm oportun, util și necesar să intervenim cu o modificare mai permisivă pentru medicii – manageri de spitale.

În sensul celor de mai sus am elaborat propunerea legislativă alăturată.

În concret, propunem abrogarea prevederilor referitoare la incompatibilitatea medicilor manageri (litera *a*) a art. 180) din Legea nr. 95/2006 și a consecințelor acestei abrogări, care atrag abrogarea literelor *d*) și *e*) ale art. 183³. Urmând ca **sub aspectul incompatibilității, medicii manageri să se supună regimului general al salariilor, așa cum acesta este reglementat de Codul Muncii.**

Inițiatori:

Camelia Khraibani, deputat

Violeta Tudor, deputat

Mihăiță Găină, deputat

Laurențiu Coca, Senator

Laurențiu Nistor, deputat

Hortensia Iuliana, deputat

Ramona Cioban

Romana Gheorghe

AVEMTE IOAN

FRATCU GHEORGHE

POPESCU IULIAN

POPA FLORIAN

TEODORESCU DANIEL

..februarie 2014

zi