



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

**pentru modificarea și completarea Legii nr.156/2000 privind protecția
cetățenilor români care lucrează în străinătate**

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.I.- Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.291 din 5 mai 2009, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După articolul 1 se introduc două noi articole, art.1¹ și 1², cu următorul cuprins:

„Art.1¹.- Prezenta lege stabilește:

- a) activitatea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate;
- b) medierea în vederea angajării cetățenilor români în străinătate;
- c) protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- d) controlul activității de plasare a forței de muncă în străinătate.

Art.1².- În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *agent de plasare a forței de muncă* - persoana juridică constituită în temeiul Legii societăților nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv filialele societăților comerciale străine, înființate în România potrivit art.42 și art.44 din aceeași lege, care are ca activitate principală „Activități ale agenților de plasare a forței de muncă” cod CAEN - 7810, denumită în continuare *agent de plasare*;

b) *mediere* - activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor străini cu persoana cu domiciliul în România și aflată în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii unui raport de muncă, finalizat prin încheierea unui contract individual de muncă;

c) *interpunere* - intervenția ca mijlocitor între agentul de plasare și angajatorul străin sau persoana mediată, în vederea facilitării activității de mediere;

d) *partener de mediere străin* - orice persoană juridică ce desfășoară activitate de mediere în mod legal pe teritoriul altui stat și care are o ofertă fermă de locuri de muncă de la un angajator străin;

e) *alte categorii de intermediari* - orice altă persoană fizică sau juridică, alta decât partenerul de mediere străin;

f) *persoana mediată* - persoana în căutarea unui loc de muncă, cu domiciliul în România și care beneficiază, în vederea angajării, de activitatea de mediere conform prevederilor prezentei legi.”

2. Articolul 2 se abrogă.

3. La articolul 3, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) La negocierea acordurilor, înțelegerilor, tratatelor sau convențiilor prevăzute la alin. (1), partea română va urmări respectarea principiului egalității de tratament și a reglementărilor aplicabile în ceea ce privește nivelul salariului minim, durata timpului de lucru și de odihnă, condițiile generale de muncă, sănătate și securitate în muncă, asigurarea pentru accidente de muncă sau boli profesionale.”

4. La articolul 3, alineatul (3) se abrogă.

5. La articolul 4, literele a) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) respectarea, pe durata angajării, a drepturilor prevăzute de legislația statului de primire, de acordurile, înțelegerile și convențiile bilaterale și multilaterale la care România și statul de primire sunt parte, precum și a clauzelor contractului individual de muncă;

.....
c) soluționarea eventualelor litigii, având ca obiect respectarea drepturilor cetățenilor români, potrivit legislației statului de primire.”

6. Titlul Capitolului II se modifică și va avea următorul cuprins:

„Activitatea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate.”

7. Articolul 5 se abrogă.

8. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.6.- (1) Agenții de plasare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a cetățenilor români cu domiciliul în România care solicită să lucreze pe baza ofertelor ferme de locuri de muncă transmise din străinătate de persoane juridice sau fizice, în calitate de angajator, sau de parteneri de mediere străini, după caz.

(2) În situația interpunerii unor parteneri de mediere străini, între agentul de plasare a forței de muncă și angajatorul străin, obligațiile stabilite de prezenta lege și de contractul de mediere pentru agentul de plasare se mențin până la încheierea de către persoana mediată a contractului individual de muncă.

(3) Interpunerea altor categorii de intermediari între agentul de plasare a forței de muncă, persoana mediată și angajatorul străin este interzisă.”

9. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.8.- (1) Agenții de plasare a forței de muncă își pot desfășura activitatea de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate dacă îndeplinesc, în mod cumulativ, următoarele condiții:

a) sunt înregistrați la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul;

b) au încheiat, cu persoane juridice/fizice care au calitate de angajator sau cu parteneri de mediere străini, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;

c) dispun de spațiul și dotările necesare pentru buna desfășurare a activității;

d) au încadrat în muncă personal care face dovada experienței în recrutare de personal.

(2) După înregistrarea la inspectoratul teritorial de muncă, conform alin.(1) lit.a), agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a organiza o bază de date care să cuprindă următoarele elemente:

a) ofertele ferme de locuri de muncă din străinătate;

b) informații referitoare la condițiile de ocupare a locurilor de muncă;

c) datele de identificare ale solicitanților locurilor de muncă, precum și datele referitoare la calificările și aptitudinile acestora.

(3) Pentru medierea cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, agenții de plasare a forței de muncă încheie, cu solicitanții locurilor de muncă, contracte de mediere în formă scrisă, al căror conținut este prevăzut în anexa nr.1.

(4) Agentul de plasare efectuează activități de mediere pentru solicitanții locurilor de muncă în mod gratuit.”

10. După articolul 8 se introduce un nou articol , art.8¹, cu următorul cuprins:

„Art.8¹.- (1) În vederea înregistrării la inspectoratele teritoriale de muncă, agenții de plasare a forței de muncă trebuie să prezinte următoarele documente:

a) certificatul constatator emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, din care să rezulte că au ca activitate principală „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă” cod CAEN - 7810;

b) dovada existenței sediilor secundare - agenții, puncte de lucru sau alte asemenea sedii, legal constituite.

(2) Agentul de plasare are obligația de a comunica înființarea sediilor secundare prevăzute la alin.(1) lit.b) atât inspectoratului teritorial de muncă unde este înregistrat, cât și inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială se înființează acestea.”

11. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.9.- (1) Ofertele ferme din contractele prevăzute la art.8 alin.(1) lit.b) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente:

a) datele de identificare ale angajatorului străin;

- b) durata ofertei ferme;
- c) numărul locurilor de muncă din străinătate conținute de ofertele ferme;
- d) funcția, meseria sau ocupația;
- e) durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- f) durata timpului de muncă și de repaus;
- g) tariful orar, salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și data/datele de plată a salariului;
- h) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- i) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- j) durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- k) condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;
- l) asigurarea medicală și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;
- m) acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- n) condițiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
- o) condițiile de transport și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- p) obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;
- q) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se evitarea dublei impunerii sau a dublei perceperii de contribuții de asigurări sociale;
- r) datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale României în statul de destinație.

(2) Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura includerea elementelor prevăzute la alin.(1) lit.d) - r) în contractul de mediere și contractul individual de muncă încheiat între angajatorul străin și salariatul cetățean român, cu respectarea legislației statului pe teritoriul căruia urmează să fie angajat.”

12. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.10.- (1) Pentru țările în care contractele individuale de muncă se încheie în formă scrisă, agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea acestora și în limba română, înainte de plecarea salariatului din România.

(2) Agenții de plasare a forței de muncă vor păstra la sediul social sau, după caz, la sediile secundare, o copie în limba română a contractului individual de muncă, pe care îl vor pune la dispoziția inspectorilor de muncă, cu ocazia controlului.”

13. După articolul 10 se introduce un nou articol, art.10¹, cu următorul cuprins:

„Art.10¹.- (1) Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a transmite, trimestrial, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își desfășoară activitatea, până la sfârșitul lunii următoare trimestrului încheiat, situația privind persoanele mediate și/sau angajate în străinătate, conform modelului prevăzut în anexa nr.2.

(2) Inspekția Muncii centralizează situațiile prevăzute la alin.(1) și le pune la dispoziția Ministerului Afacerilor Externe, în vederea facilitării acordării de asistență și protecție consulară în beneficiul lucrătorilor de cetățenie română aflați în străinătate.

(3) Situațiile prevăzute la alin.(1) sunt administrate cu respectarea regimului juridic specific datelor cu caracter personal.”

14. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.11.- Cetățenii români care lucrează în străinătate pe baza contractelor prevăzute la art.8 alin.(1) lit.b) beneficiază, în condițiile legii, în țară, de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de sănătate, sistemul asigurărilor pentru șomaj sau de sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale dacă, în temeiul contractelor de asigurare încheiate plătesc, organelor competente din România, contribuțiile corespunzătoare stabilite pe baza declarațiilor privind veniturile lunare realizate în străinătate sau în condițiile prevederilor acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale încheiate de România cu alte state.”

15. După articolul 11 se introduc trei noi articole, art.11¹-11³, cu următorul cuprins:

„Art.11¹.- (1) În aplicarea prevederilor prezentei legi, Inspekția Muncii desfășoară, în principal, următoarele activități:

- a) verifică îndeplinirea de către agenții de plasare a forței de muncă a condițiilor prevăzute la art.8;
- b) ține evidența agenților de plasare;
- c) verifică includerea în ofertele ferme de locuri de muncă a clauzelor prevăzute la art.9;
- d) verifică includerea, în contractele de mediere și în contractele individuale de muncă încheiate de angajatorii din străinătate cu cetățenii români, a elementelor prevăzute la art.9 alin.(1) lit.d) - r).

Art.11².- În cazurile în care misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României sunt sesizate de cetățenii români angajați în străinătate cu privire la încălcarea legislației aplicabile în materie de dreptul muncii și a clauzelor contractului individual de muncă, acestea transmit sesizările respective autorităților locale competente ale statului pe teritoriul căruia își desfășoară activitatea angajatorul.

Art.11³.- În cazul plasării în străinătate a unor lucrători de cetățenie română, fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.9 alin.(2) și art.10, agenții de plasare a forței de muncă sunt obligați să suporte costurile aferente repatrierii cetățenilor români în cauză.”

16. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.12.- Controlul îndeplinirii condițiilor prevăzute la art.8 - 10¹ și al activității desfășurate de agenții de plasare a forței de muncă se realizează de inspectorii de muncă.”

17. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.13.- (1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează:

- a) exercitarea de către Agenții de plasare a forței de muncă a activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, cu încălcarea prevederilor art.6 alin.(3), art.8 și 9, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;
- b) organizarea unei baze de date cu încălcarea prevederilor art.8 alin.(2) de către agenții de plasare, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;

b) organizarea unei baze de date cu încălcarea prevederilor art.8 alin.(2) de către agenții de plasare, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;

c) încălcarea dispozițiilor art.8¹ alin.(2) și art.10, cu amendă de la 5000 lei la 10000 lei;

d) exercitarea activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate de către alte persoane juridice în afara agenților de plasare sau de către persoane fizice, cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei;

e) netransmiterea situației trimestriale, în condițiile prevăzute la art.10¹, cu amendă de la 3000 lei la 5000 lei.

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la alin.(1) se fac de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.”

18. După articolul 17 se introduce un nou articol, art.18, cu următorul cuprins:

„Art.18.- Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta lege.”

Art.II.- În cuprinsul actelor normative în vigoare, sintagma „agentul de ocupare” se înlocuiește cu sintagma „agentul de plasare a forței de muncă”, în sensul Legii nr.156/2000, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.

Art.III.- (1) Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) În termen de 90 de zile de la publicarea prezentei legi, Guvernul va adopta hotărârea de modificare și completare a Hotărârii Guvernului nr.384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Sancțiunile pentru încălcarea prevederilor Legii nr.156/2000, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, se aplică după 15 zile de la data intrării în vigoare a acesteia.

Art.IV.- În termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.291 din 5 mai 2009, cu modificările și completările aduse prin prezenta lege se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

CONTRACT DE MEDIERE

nr. din

I. Părțile contractante

Societatea Comercială, denumită în continuare furnizor, cu sediul în/(adresa completă)/..... înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului sub nr., cod fiscal, reprezentată prin domnul/doamna având funcția de,

și

...../(numele și prenumele solicitantului)/....., denumit/denumită în continuare beneficiar, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr. ..., cod numeric personal, de profesie, domiciliat/domiciliată în/(adresa completă)/ au convenit următoarele:

II. Obiectul contractului de mediere

1. Mediarea în vederea angajării beneficiarului la/(denumirea angajatorului din străinătate)/..... din /(țara)/ pentru funcția

2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de muncă.

3. Îndeplinirea formalităților privind mediarea în vederea angajării.

4. Alte prestații

III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este dede la data încheierii.

IV. Obligațiile părților**1. Obligațiile furnizorului:**

.....

a) să ofere un loc de muncă în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele beneficiarului pe durata prezentului contract;

b) să informeze în scris beneficiarul, prin prezentul contract, cu privire la elementele reglementate de art. 9 lit. d) - r) din prezenta lege;

c) să asigure, după caz, testarea aptitudinilor beneficiarului;

d) să facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de muncă cu angajatorul;

e) să asigure includerea în contractul individual de muncă a elementelor prevăzute la art.9 lit.d) - r) din prezenta lege;

f) să asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă și în limba română;

g) să asigure confidențialitatea datelor personale;

i) să restituie toate documentele depuse de beneficiar, în cazul în care nu i-a găsit loc de muncă corespunzător sau acesta renunță la mediere.

2. Obligațiile beneficiarului:

.....

- a) să prezinte toate documentele și să furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de muncă corespunzător în străinătate;
- b) să participe la acțiunile de testare organizate de furnizor, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
- c) să anunțe furnizorul în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;
- d) să achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de muncă;
- e) să respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă.

V. Modificarea și completarea contractului de mediere

Modificarea și completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de voință a părților, prin act adițional la contract, încheiat în formă scrisă.

VI. Încetarea contractului de mediere

Prezentul contract de mediere încetează:

- a) la data semnării contractului individual de muncă cu angajatorul;
- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;
- c) prin acordul de voință a părților;
- d) dacă beneficiarul refuză oferta de locuri de muncă în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată va notifica părții în culpă să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen dezile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

VII. Litigii

În caz de litigiu, părțile vor încerca soluționarea în mod amiabil a acestuia.

În cazul în care nu se reușește soluționarea în mod amiabil a litigiului, părțile convin ca acesta să fie soluționat de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

VIII. Dispoziții finale

Contractul de mediere intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract de mediere s-a încheiat la sediul furnizorului, în două exemplare, unul pentru furnizor și unul pentru beneficiar.

Furnizor,

.....

Beneficiar,

.....

Societatea Comercială

Sediul

Telefon

SITUAȚIA

privind persoanele mediate și angajate în străinătate în trimestrul

I. Numărul solicitanților de locuri de muncă în străinătate cuprinși în baza de date

II. Numărul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere

III. Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii....., din care:

..... bărbați și femei

IV. Structura persoanelor angajate în străinătate:

1. Pe ocupații, pe țări și pe grupe de vârstă

Numărul solicitanților de locuri de muncă în străinătate cuprinși în banca de date	Nr pers cu care s-au încheiat contracte de mediere	Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii, din care:			Structura persoanelor angajate în străinătate								
					1. Pe ocupații și pe țări			2. Pe grupe de vârstă					
		din care:											
		Total	Bărbați	Femei	Ocupația	Țara	Nr de pers	sub 25 de ani	între 25- 29 de ani	între 30- 39 de ani	între 40- 49 de ani	între 50- 55 de ani	peste 55 de ani

T

Reprezentant legal/

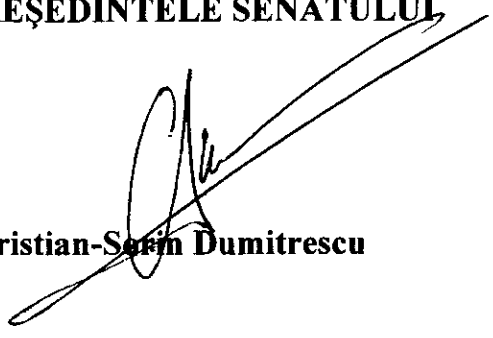
.....

(semnătura și ștampila)

Notă: după semnarea contractului individual de muncă de către cetățeanul român și angajatorul străin, agentul de plasare a forței de muncă nu mai are obligația de a urmări condițiile de executare sau încetare a contractului individual de muncă.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 12 februarie 2015, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI



Cristian-Sorin Dumitrescu