

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă vine să clarifice o situație de care se lovesc companiile care folosesc munca în schimburi. Precizările și modificările de nuanță duc la eliminarea oricărei posibilități de interpretare, uneori personală, a legii. Practica ne demonstrează că durata normală a timpului de muncă (40 de ore pe săptămână), nu se împlineste pentru toate schimburile la ora 24 a zilei de vineri, de exemplu, personalul care lucrează în regim 12/24 și intră în program vineri la ora 19:00, iese din schimb sâmbătă la ora 07:00, intrând în schimb luni la ora 19:00, cumulând o perioadă de repaus compactă și consecutivă de 60 de ore, deci peste cele 48 de ore impuse de articolul 137(1). Cu toate acestea, inspectorii I.T.M solicită în această situație, aplicarea art.137(3) respectiv acordarea unui spor la salariu, considerând că s-au efectuat ore suplimentare.

Art.136(1) din Codul muncii permite realizarea “activității în intervale orare diferite în raport cu o perioadă zilnică sau săptămânală, stabilită prin contractul individual de muncă”, deci legiuitorul acceptă că programul de lucru (perioada de timp între începerea activității și terminarea ei) poate diferi de perioada orară a zilei, adică schimburile pot începe, respectiv se pot termina, la ore diferite în cadrul celor 24 de ore ale zilei (în cazul nostru, schimbul care începe activitatea vineri la ora 19:00, își încheie activitatea sâmbătă la ora 07:00). E important deci, să ținem cont de faptul că ziua de lucru, care conține programul de lucru și repausul zilnic, nu se încadrează întodeauna în intervalul orar 0-24 al unei zile. În aceste condiții, ziua de muncă de 12 ore (permisă de art.115(1)) începe vineri la ora 19:00, și se termină sâmbătă la ora 07:00 fără a respecta strict delimitarea orară de 24 de ore și este pontat pe ziua de vineri, nu pe ziua de sâmbătă, la fel cum schimbul care începe programul luni la ora 19:00, și-l termină marți la ora 07:00 este pontat pe ziua de luni.

Pentru programul de lucru în trei schimburi 12/24:

Programul de lucru	Repaus	Repaus zilnic	Repaus saptamanal
Schimb A L07:00-S07:00 4 sch.x12h=48h	S07:00-L19:00 60ore	S07:00-S19:00 12h	S19:00-L19:00 48h
Schimb B L19:00-V07:00 3 sch.x12h=36h	V07:00-Ma07:00 96ore	V07:00-V19:00 12h	V19:00-Ma07:00 84h
Schimb C Ma07:00-V19:00	V19:00-L07:00 60ore	V19:00-S07:00 12h	S07:00-L07:00 48h

3 sch.x12h=36h			
----------------	--	--	--

Notă: S-au utilizat prescurtari de genul L07:00(luni ora 07:00); S07:00(sambata ora 07:00)

În săptămâna următoare, schimburile se schimbă: Schimb A intră în programul Schimb B; schimb B în schimb C; schimb C în schimb A, etc.

Deci în actuala formă, conform art. 137, repausul săptămânal în zilele de sâmbătă și duminică nu este acordat decât schimbului B (V19:00-Ma07:00), celelalte două schimburi neîncadrându-se în zilele de sâmbătă și duminică- motiv pentru care considerăm că formularea ”de regulă și preponderent sâmbătă și duminică”, este mai aproape de realitatea concretă a situațiilor existente în viața reală. În noua formulare, Schimb A are 29 ore (60%) sâmbătă și duminică, Schimbul B are 100% respectiv Schimb C are 41 ore (86%) sâmbătă și duminică. Prevalându-ne și de excepția prevăzută de Art.135 (2) referitor la ”repausul zilnic” în cazul muncii în schimburi, acest repaus (repausul zilnic) nu poate fi mai mic de 8 ore; în noua formulare schimbul A are 33 de ore (67%) S+D; schimbul B are (100%) S+D; schimbul C are 45 de ore (94%) considerând repausul zilnic de 8 ore. Situația poate fi refăcută în condiții relativ similare pentru programul de lucru în schimburi a 6 ore.

De precizat că în Art. 137 (1) este vorba de ”repausul săptămânal”, nu de ”repaus” pur și simplu, cum stipulează forma actuală care nu face diferența între repausul zilnic (aferent zilei de vineri) și repausul săptămânal, evitând posibilitatea de interpretare a legii în sensul de a nu ține cont de repausul zilnic al zilei de vineri (12 ore) ci de-al considera repaus săptămânal.

Consider de asemenea că art.112 trebuie completat cu punctul (3), astfel: ”Prin excepție, durata normală a timpului de muncă poate fi prelungită peste 40 de ore/săptămână cu condiția ca media orelor de muncă calculate pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice să nu depășească 40 de ore pe săptămână”.

Prezentăm mai jos situația timpului de muncă, repausul zilnic, repausul săptămânal pentru personalul care lucrează în trei schimburi regim 12/24:

Programul de lucru	Repaus	Repaus zilnic	Repaus săptămânal
Schimb A L07:00-S07:00 4 sch.x12h=48h	S07:00-L19:00 60ore	S07:00-S19:00 12h	S19:00-L19:00 48h
Schimb B L19:00-V07:00 3 sch.x12h=36h	V07:00-Ma07:00 96ore	V07:00-V19:00 12h	V19:00-Ma07:00 84h
Schimb C	V19:00-L07:00	V19:00-S07:00	S07:00-L07:00

Ma07:00-V19:00 3 sch.x12h=36h	60ore	12h	48h
----------------------------------	-------	-----	-----

Notă: S-au utilizat prescurtările: L07:00(luni ora 07:00); S07:00(sambata ora 07:00)

În săptămâna următoare- schimburile se schimbă: Schimb A intra în programul Schimb B; schimb B în schimb C; schimb C în schimb A, etc.

Dupa cum se vede în tabelul de mai sus, schimbul A realizează 48 de ore în prima săptămână. Conform art.120(1) "munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal prevăzută la art.112 (8 ore/zi și 40 ore/săptămână) este considerată muncă suplimentară". Deci cele 8 ore peste cele 40 de ore, pot fi considerate în prezent, de către organele de control, ore suplimentare. În rotirea schimburilor în cadrul unei luni, după o săptămână cu 48 de ore urmează 3 săptămâni cu 36 de ore; totalul orelor efectuate fiind de $48+(3 \times 36)=156$ /lună; respectiv pe săptămână $-156:4=39$ ore. Deci la sfârșitul lunii nu se realizează practic ore suplimentare.

Din acest motiv consideram necesară completarea art.112 cu alin3 în forma propusă deoarece ar rezolva fără posibilități de interpretare aceasta problemă. În susținerea noastră aducem suplimentar argumentul că legiuitorul permite în cadrul art.114(2) acest lucru pentru "timpul de muncă ce include și orele suplimentare". Astfel, completarea pe care o solicităm nu face decât să translateze posibilitatea efectuării reglajului și pentru "durata normală a timpului de muncă", nu doar pentru timpul de lucru care include și orele suplimentare.

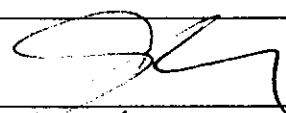
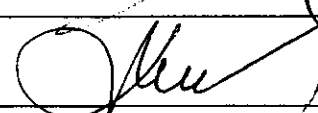
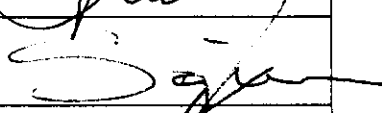
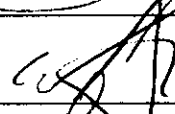
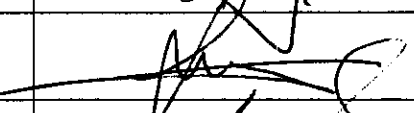
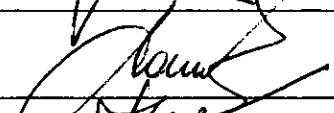
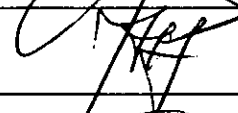
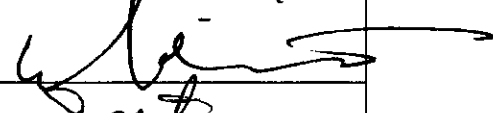
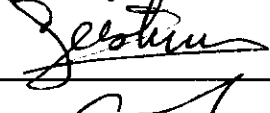
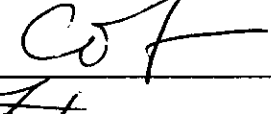
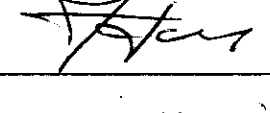
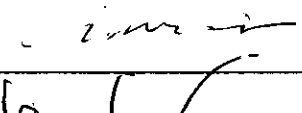
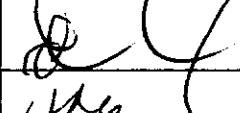
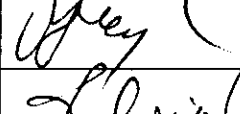
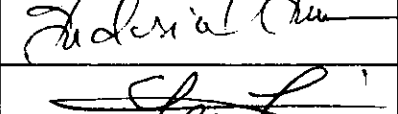
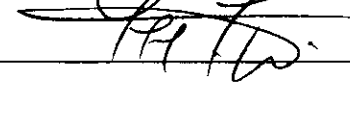
Inițiatori:

Deputat PNL Florica Cherecheș

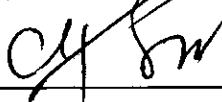
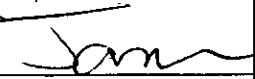
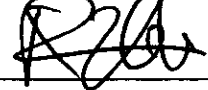
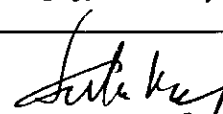


LISTĂ SEMNĂTURI

Propunere legislativă modificarea și completarea Legii nr. 53/2003

Nr crt	Nume, prenume	Semnătură
1.	Eugen Niculescu PNL	
2.	Victor Paul Dobre	
3	Săpăndaru Alin	
4	OROS ADRIAN	
5	GURAU VIRGIL	
6	MANEA VICTOR GHEORGHE	
7	Băssanescu St. AGX.	
8	COCEI ERLAND	
9	BONIU MIHAILA AUREL	
10	ROMBO NICOLAE	
11	Costin Gheorghe	
12	Colimenele Mihaila	
13.	Tomășcu Ioan	
14.	CIURARIU FLORIN	
15	Vasile Berci	
16	Maria Grecea	
17	Ludovic Deban PNL	
18	Mincea Subanovici	

LISTĂ SEMNĂTURI
Propunere legislativă modificarea și completarea Legii nr. 53/2003

Nr crt	Nume, prenume	Semnătură
19	VARBA LUCIA ANA - PNL	
20	Hărau Eleonora-Carmen	
21	DOLHA MIRCEA	
22	LUCIAN CIUBOTARU	
23	HORŢA CRISTIAN	
24	RIADU ZLATI	
25	UIOREANU ELENA - RAMONA	Elena Maru
26	DOBRIHESCU TRAIAN	
27	COSTIN GHEORGHE	