



DEPARTAMENTUL PENTRU
RELAȚIA CU PARLAMENTUL

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

336/26.08.2015

336/26.08.2015

F.F. URGENT

L 323, L 315

Bp 323. 26.08.2015

București, 25.08.2015

Nr. 7758/DRP

b296, b223, b180, b264, b216, b192, b335,
b195, b230, b195, b213, b287, b315, b319, b304, b294, b285, b234,
b244, b281, b257, b249, b255, b267, b198, b257, b163, b202, b219,
STIMATE DOMNUL SECRETAR GENERAL,
b260, b200, b140, b297, b261, b136, b167, b337, b332.

Vă transmitem, alăturat, în original, punctele de vedere ale Guvernului cu privire la 42 inițiative legislative parlamentare aflate în dezbateră Senatului, aprobate în ședința Executivului din data de 19.08.2015.

Totodată, apreciem necesar ca pe parcursul procedurilor de legiferare cu privire la aceste inițiative legislative să fie invitați la dezbateri reprezentanții ministerelor/instituțiilor de resort, indicate în anexă pentru fiecare inițiativă legislativă în parte, pentru a susține punctul de vedere al Guvernului.

Cu stimă,

MINISTRU DELEGAT PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

EUGEN NICOLICEA



DOMNULUI ION VĂRGĂU

SECRETARUL GENERAL AL SENATULUI



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

1272
19.08.2015
336/26.08.2015
L 323, L 315

Biroul pentru
Bp 323 26.08.2015

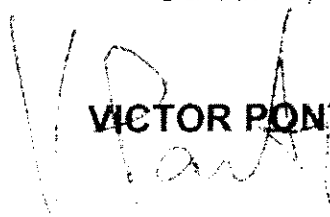
6286, 6223, 6188, 6264, 6246, 6172,
6335, 6195, 6222, 6199, 6213, 6267, 6315,
6319, 6304, 6276, 6285, 6235, 6244, 6251,
6257, 6247, 6255, 6267, 6198, 6257, 6163, 6202,
6119, 6266, 6200, 6140, 6252, 6261, 6136, 6167

STIMATE DOMNULE PREȘEDINTE, 6337, 6332

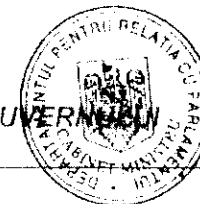
În ședința din data de 19.08.2015, Guvernul a aprobat punctele de vedere cu privire la 42 inițiative legislative parlamentare aflate în dezbateră Senatului, pe care vi le înaintăm alăturat.

Totodată, precizăm că susținerea acestor puncte de vedere va fi realizată de reprezentanții ministerelor/instituțiilor menționate în anexă pentru fiecare inițiativă legislativă.

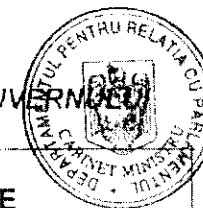
Cu stimă,


VICTOR PONTA

Domnului senator Călin-Constantin-Anton Popescu-Tăriceanu
Președintele Senatului



Nr. crt.	TITLU PROPUNERE LEGISLATIVĂ / NR. ÎNREGISTRARE/ INIȚIATORI	OBIECT DE REGLEMENTARE	MINISTERE SI INSTITUȚII VIZATE	PUNCTUL DE VEDERE AL GUVERNULUI	MOTIVARE
38.	Propunere legislativă pentru adoptarea directivei UE în domeniul muncii-repausul săptămânal B261/2015 Cristian Horia - deputat PNL	Inițiativa legislativă propune ca repausul săptămânal să nu poată fi mai mic de 24 de ore, care urmează unei perioade de repaus zilnic de 12 ore, urmând a fi acordat, de regulă, sâmbătă și duminică.	• MMFPSPV	<u>nu susține propunerea legislativă</u>	Propunerea legislativă vizează un domeniu armonizat (minimal) la nivelul UE – respectiv cerințele de securitate și sănătate pentru organizarea timpului de lucru; de altfel, inițiatorul propunerii menționează, în mod eronat, în Expunerea de motive, directiva veche în materia organizării timpului de lucru (respectiv Directiva 1993/104/CE, în prezent fiind abrogată prin Directiva 2003/88/CE). Dispozițiile relevante din directiva incidentă aflată în vigoare sunt deja transpuse în legislația națională, prin <i>Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii</i>. Astfel, art. 5 din directivă, care se referă la repausul săptămânal, potrivit căruia „Statele membre iau măsurile necesare pentru ca orice lucrător să beneficieze, în decursul unei perioade de 7 zile, de o perioadă minimă de repaus neîntrerupt de 24 de ore, la care se adaugă cele 11 ore de repaus zilnic (...)”, este preluat, la nivel de principiu, în art. 137 din Codul muncii, care prevede repausul săptămânal de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica, precum și în art. 135 din același act normativ, potrivit căruia salariații au dreptul, între două zile de muncă, la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive. Așadar,



Nr. crt.	TITLU PROPUNERE LEGISLATIVĂ / NR. ÎNREGISTRARE/ ÎNIȚIATORI	OBIECT DE REGLEMENTARE	MINISTERE SI INSTITUȚII VIZATE	PUNCTUL DE VEDERE AL GUVERNULUI	MOTIVARE
					acest cadru legal acoperă în mod evident și ipoteza a cărei reglementare se urmărește în cadrul propunerii. Directiva evocată prevede la art. 17 alin. (1)-(3) și posibilitatea unor derogări pe care le pot adopta statele membre, prin lege, acte administrative, convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali, în legătură cu aceste prevederi, justificate de anumite considerente legate de caracteristicile specifice activității exercitate, cu condiția ca lucrătorii în cauză să beneficieze de perioade de repaus echivalente compensatorii sau dacă, în cazuri excepționale în care nu este posibil, din motive obiective, să se acorde perioade de repaus echivalente compensatorii, lucrătorii beneficiază de protecție adecvată. Codul muncii prevede o serie de situații determinate care constituie o reflectare la nivel intern a derogărilor permise de actul legislativ UE (spre exemplu, art.137 alin. (2)-(5) și art.138 din Codul muncii).