

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă are ca obiect modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, în scopul întăririi respectării principiilor egalității de șanse, nediscriminării și echității între funcționarii publici.

Condițiile pentru participarea la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, în forma actuală a legii, fac ca instituția concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, să obstrucționeze dreptul legal al funcționarului public la dezvoltarea carierei, întrucât, la revenirea din concediul pentru creșterea copilului, funcționarul public este ținut să aștepte alți 2 ani calendaristici pentru a promova în gradul profesional imediat următor, chiar și în situația în care, anterior concediului pentru creșterea copilului, ar fi îndeplinit condițiile privind evaluarea performanțelor profesionale. Propunem modificarea art.65 (2) în sensul eliminării acestui inconvenient.

Pentru a înlătura discriminarea între personalul contractual și funcționarii publici, propunem ca la art. 86 (2), suspendarea raportului de serviciu pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h), să fie opțională și nu obligatorie cum este în forma actuală, cu atât mai mult cu cât în cazul în care funcționarul public își reia activitatea după achitare sau încetarea procesului penal, este obligatorie achitarea drepturilor salariale aferente perioadei de suspendare.

Având în vedere că la art. 95, în forma actuală a legii, nu este reglementată expres suspendarea raportului de serviciu pentru formare profesională, așa cum este reglementat în Codul muncii, propunem remedierea acestei situații.

Propunem deasemenea completarea art.98 în sensul posibilității continuării activității după pensionare, justificat de necesitatea continuării și/sau finalizării unor proiecte în care funcționarii publici sunt implicați prin natura funcției deținute; pentru asigurarea funcționării în bune condiții a activității în instituțiile publice, în cazul vacantării, într-o anumită perioadă, a unui număr mai mare de posturi publice; pentru eliminarea unor inechități în ceea ce privește posibilitatea continuării activității după împlinirea vârstei

standard de pensionare, între funcționarii publici și alte categorii profesionale (medici, profesori etc.).

Potrivit art.99 alin. (7) din lege: "*Funcționarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante la nivel inferior*". Pentru ca această prevedere să producă efectele scontate, considerăm oportună completarea articolului 100 cu prevederile din propunerea atașată, care înlesnesc aplicabilitatea art.99(7).

Această completare o considerăm justificată și prin prisma Deciziei nr. 1.039/2009 a Curții Constitutionale, în care se stipulează că: "*unul dintre principiile care stau la baza dreptului la muncă este stabilitatea raporturilor juridice care iau naștere odată cu încheierea contractului individual de muncă, acest principiu decurgând din obligația statului de a crea cadrul legislativ menit să asigure salariaților siguranța și garanția păstrării locului de muncă*", iar unul dintre scopurile Legii nr. 188/1999 este asigurarea unui serviciu public stabil.

Pentru motivele prezentate, a fost elaborată propunerea legislativă alăturată, pe care o supunem Parlamentului spre aprobare.

Inițiator,

Senator Végh Alexandru

Senatul Pop. Gh. Bălan

Sen. Br. Popa

Sen. Potok. Co. Sa

UDMR

Dep. ERDEI D. ISTVÁN

Dep. Kereskényi Gábor

SERES JENES

UDMR