



PARLAMENTUL ROMÂNIEI SENAT

LEGEA

sindicatelor

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art.1.- (1) În conformitate cu prevederile art.9, 40, 41 și 45 din Constituția României, și ale Recomandării Consiliului Europei nr.1572/2002, sindicatele, denumite în continuare *organizații sindicale*, sunt constituite în scopul apărării drepturilor și libertăților prevăzute în legislația europeană și națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în primul rând a dreptului la muncă și a drepturilor conexe, dar și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale categoriilor socio-profesionale pe care le reprezintă.

(2) Organizațiile sindicale se pot constitui pe criterii profesionale, economice sau sociale și sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.

Art.2.- (1) Persoanele apte de muncă, încadrate sau nu, au dreptul să constituie organizații sindicale și să adere la acestea. Persoanele disponibilizate, pensionate anticipat sau nu sub limita de vârstă de 65 de ani, cele care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent, membrii cooperatori, agricultorii, precum și persoanele în curs de calificare sau care caută un loc de muncă au dreptul, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie sau să adere la o organizație sindicală.

(2) Pentru constituirea unei organizații sindicale este necesar un număr de cel puțin 15 persoane din aceeași ramură, profesiune sau gen de activitate, chiar dacă își desfășoară activitatea la angajatori diferiți.

(3) Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se retragă sau nu dintr-o organizație sindicală.

(4) O persoană poate face parte în același timp numai dintr-o singură organizație sindicală.

Art.3.- Salariații minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizații sindicale, fără a fi necesară încuviințarea prealabilă a reprezentanților lor legali.

Art.4.- (1) Persoanele care dețin funcții de conducere, funcții de demnitate publică, conform legii, magistrații, personalul militar din Serviciul Român de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Informații Externe și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și din unitățile aflate în subordinea acestora nu pot constitui organizații sindicale.

(2) Sindicatele constituite în cadrul structurilor Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Apărării Naționale nu pot interfera sub nicio formă în actul de comandă. Ele vor promova și susține drepturile personalului referitoare la dotare, echipare, hrănire, cazare, asigurare medicală, recuperare după efort, salarizare.

(3) În sindicatele constituite în unitățile militare sau în sindicatele cadrelor militare în rezervă se pot înscrie cu drepturi depline și urmașii militarilor decedați pe timpul îndeplinirii misiunilor.

(4) Comandanții structurilor unde s-au constituit sindicate ale cadrelor militare în activitate sau ale personalului civil au obligația de a pune la dispoziția acestora un spațiu corespunzător unde să-și desfășoare activitatea în afara orelor de program.

CAPITOLUL II

Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale

Secțiunea 1

Statutele organizațiilor sindicale

Art.5.- Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității unei organizații sindicale se reglementează prin statutul adoptat de membrii săi, cu respectarea prezentei legi. În absența unor prevederi statutare exprese cu privire la reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale se vor aplica dispozițiile de drept comun privind încetarea persoanelor juridice.

Art.6.- (1) Statutele organizațiilor sindicale cuprind prevederi cel puțin cu privire la:

- a) scopul constituirii, denumirea și sediul organizației sindicale;
- b) modul în care se dobândește și încetează calitatea de membru al organizației sindicale;
- c) drepturile și îndatoririle membrilor;
- d) modul de stabilire și încasare a cotizației;
- e) organele de conducere, denumirea acestora, modul de alegere și de revocare, durata mandatelor și atribuțiile lor;
- f) condițiile și normele de deliberare pentru modificarea statutului și de adoptare a hotărârilor;
- g) mărimea și compunerea patrimoniului inițial;
- h) divizarea, comasarea sau dizolvarea organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului, cu specificarea că bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

(2) Statutele nu pot să conțină prevederi contrare Constituției și legilor.

Art.7.- (1) Organizațiile sindicale au dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune, cu respectarea legii.

(2) Este interzisă autorităților publice și patronatelor orice intervenție de natură să limiteze ori să întrerupă exercitarea drepturilor prevăzute la alin.(1).

Secțiunea a 2-a
Conducerea organizațiilor sindicale

Art.8.- Pot fi aleși în organele de conducere membri ai organizațiilor sindicale care au capacitate de exercițiu deplină, nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție sau de a exercita o profesie de natura aceleia de care s-a folosit condamnatul pentru săvârșirea infracțiunii și nu dețin funcții de conducere în partide politice, parlament, guvern sau în administrația publică.

Art.9.- Membrilor organelor de conducere alese ale organizațiilor sindicale li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor.

Art.10.- (1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în situația în care sunt încadrați în muncă, nu li se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă, atât a reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

(3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alin.(1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

(4) Dispozițiile alin.(1)-(3) se aplică în mod corespunzător și raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

Art.11.- (1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală, contractul său individual de muncă sau, după caz, raportul de serviciu se suspendă, iar aceasta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă, respectiv în specialitate sau în funcția publică deținută, în condițiile legii. Pe postul acesteia poate fi încadrată o altă persoană numai cu contract individual de muncă pe durată determinată.

(2) La revenirea în postul avut anterior, persoanei aflate în situația prevăzută la alin.(1) i se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate în acel post.

Art.12.- Prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acorduri privind raporturile de serviciu se pot stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afara celor prevăzute la art.10 alin.(1), (2) și (4) și la art.11, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

Art.13.- Organul de conducere al organizației sindicale are obligația de a ține o evidență a numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel.

Secțiunea a 3-a

Dobândirea personalității juridice

Art.14.- (1) Pentru dobândirea personalității juridice de către organizația sindicală, împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul aceasta.

(2) La cererea de înscriere a organizației sindicale se anexează originalul și câte două copii certificate de reprezentantul legal de pe următoarele acte:

- a) procesul-verbal de constituire a organizației sindicale, semnat de cel puțin 15 membri fondatori;
- b) statutul organizației sindicale;
- c) lista membrilor din organul de conducere al organizației sindicale, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiei și domiciliul;
- d) procura autentică a împuternicitului special, dată prin procesul-verbal de constituire prevăzut la lit.a).

Art.15.- (1) Judecătoria competentă, potrivit art.14 alin.(1), la primirea cererii de înscriere este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

- a) dacă s-au depus actele prevăzute la art.14 alin.(2);

b) dacă actul constitutiv și statutul organizației sindicale sunt conforme prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației sindicale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art.14 alin.(1), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate , în termen de cel mult 7 zile.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin.(1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea judecătoreiei se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

Art.16.- (1) Hotărârea judecătoreiei este supusă numai recursului.

(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(3) Recursul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale, în termen de 45 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul judecătoreiei în termen de 5 zile de la pronunțare.

Art.17.- (1) Judecătoria este obligată să țină un registru special, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației sindicale, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin.(1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de judecătoria.

Art.18.- Organizația sindicală dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art.17 alin.(1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.

Art.19.- Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie organizației sindicale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art.14 alin.(2), în copii certificate de împuternicitul special și vizate de judecătoria, se va păstra în arhiva acesteia.

Art.20.- (1) Organizația sindicală este obligată să aducă la cunoștință judecătoriei unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile art.14-19.

(3) Judecătoria este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la art.17 alin.(1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației sindicale.

Secțiunea a 4-a

Reprezentativitatea organizațiilor sindicale

Art.21.- (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

(A) La nivel național:

- a) au statut legal de sindicat, uniune, federație sau confederație;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) au în componență structuri proprii în cel puțin jumătate din numărul total al județelor, inclusiv municipiul București.

(B) La nivel de sector de activitate:

- a) au statut legal de sindicat, federație sindicală sau este o alianță de federații sindicale;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri cel puțin egal cu 10% din efectivul angajaților din sectorul respectiv.

(C) La nivel de grup de unități:

- a) au statut legal de federație sindicală, uniune sindicală sau este o alianță de federații sindicale;

b) au independență organizatorică și patrimonială;
 c) numărul membrilor sindicatelor componente este cel puțin egal cu 20% din efectivul angajaților din grupul respectiv.

(D) La nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat;
 b) au independență organizatorică și patrimonială;
 c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 51% din numărul angajaților unității.

(2) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor sindicale la nivel național, de sector și de grup de unități se constată la cererea confederațiilor, federațiilor, uniunilor și alianțelor de către secția/completul specializat în soluționarea conflictelor de muncă din cadrul Tribunalului București.

(3) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate se constată numai pentru sindicate, la cererea sindicatelor care prin numărul de membri pe care îi au reprezintă cel puțin 20% din numărul angajaților unității, de către secția/completul specializat în soluționarea conflictelor de muncă din cadrul tribunalului în a cărei rază de competență își au sediul acestea.

Art.22.- Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:

(1) La nivel național:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice de către sindicat, uniune, federație sau confederație și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

c) situația cumulativă semnată de reprezentantul legal al uniunii, federației sau confederației cuprinzând lista sindicatelor sau federațiilor componente și numărul total de membri; aceasta are la bază declarațiile federațiilor membre;

d) copii de pe hotărârile judecătorești definitive de constatare a reprezentativității sindicatelor sau federațiilor membre în număr de cel puțin 15% din totalul sectoarelor de activitate;

e) copii de pe hotărârile de înființare a structurilor județene proprii, adoptate conform statutului organizației;

f) lista sectoarelor de activitate, în care confederația are sindicate membre, precum și numărul de angajați din economia națională conform datelor oficiale comunicate de Institutul Național de Statistică;

g) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

(2) La nivel de sector de activitate și la nivel de grup de unități:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice de către sindicat, uniune sau federație și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere, după caz;

b) situația cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației, cuprinzând lista sindicatelor componente și numărul total de membri; aceasta are la bază declarațiile sindicatelor membre;

c) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

d) numărul de angajați din sectorul de activitate conform datelor oficiale comunicate de Institutul Național de Statistică. Pentru grupul de unități, numărul de angajați ai unităților care constituie grupul de unități se dovedește cu adeverințele eliberate de Inspekția Muncii, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

e) dovada depunerii la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

(3) La nivel de unitate:

a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice de către sindicat și de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a Statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) copie de pe certificatul de înregistrare fiscală;

c) document certificat de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;

f) adeverință eliberată de unitate sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit.

(2) O copie a dosarului menționat la alin.(1) va fi postată pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea dosarului.

Secțiunea a 5-a
Patrimoniul organizației sindicale

Art.23.- Bunurile mobile și imobile din patrimoniul organizațiilor sindicale pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

Art.24.- (1) Organizația sindicală poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care este înființată.

(2) Unitățile în care sunt constituite organizații sindicale care au dobândit reprezentativitatea, în condițiile legii, sunt obligate să pună, cu titlu gratuit, la dispoziția organizațiilor sindicale, spațiile corespunzătoare funcționării acestora și să asigure dotările necesare desfășurării activității prevăzute de lege.

(3) Pentru construirea de sedii proprii, confederațiile și federațiile sindicale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune sau cu chirie, terenuri din proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale. Închirierea sau concesiunea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.

Art.25.- Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală în condițiile prevăzute de lege, necesare întrunirilor acesteia, bibliotecii sau cursurilor de pregătire și perfecționare a membrilor organizațiilor sindicale nu pot fi urmărite, cu excepția celor necesare pentru plata datoriilor către stat.

Art.26.- Cotizația plătită de membrii organizației sindicale, în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, este deductibilă din baza de calcul al impozitului pe venit.

Art.27.- (1) Organizația sindicală poate, în condițiile prevăzute de statut:

a) să sprijine material și juridic membrii săi în exercitarea profesiei sau pentru găsirea unui loc de muncă în conformitate cu nivelul de pregătire și experiența profesională dobândite, pe teritoriul național sau al statelor membre ale Uniunii Europene;

b) să constituie case de ajutor reciproc proprii;

c) să editeze și să tipărească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere a membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora;

d) să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității profesionale și sindicale, unități economico-sociale, comerciale;

e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;

f) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă în asociații și în cluburi sportive, precum și activități cultural-artistice.

(2) În vederea realizării activităților prevăzute la alin.(1), syndicatele au dreptul, în condițiile legii, la obținerea de credite.

Art.28.- (1) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor sindicale, precum și a unităților economico-sociale ale acestora se realizează prin comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului.

(2) Controlul asupra activității economico-financiare desfășurate de organizațiile sindicale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.

Secțiunea a 6-a

Atribuțiile organizațiilor sindicale

Art.29.- În vederea realizării scopului pentru care sunt constituite, organizațiile sindicale au dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin mediere, arbitraj sau conciliere, petiția, protestul, mitingul, demonstrația și greva, potrivit statutelor proprii și în condițiile prevăzute de lege.

Art.30.- (1) Organizațiile sindicale apără, în România și în țările membre ale Uniunii Europene, drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația europeană și națională a muncii, statutele funcționarilor publici, dreptul la muncă, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși.

(2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin.(1), organizațiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, fără a avea nevoie de un mandat expres din partea celor în cauză. Acțiunea nu va putea fi introdusă sau continuată de organizația sindicală dacă cel în cauză se opune sau renunță la judecată.

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin.(1) și (2), organizațiile sindicale au calitate procesuală activă.

Art.31.- Organizațiile sindicale pot adresa autorităților publice competente, potrivit art.73 din Constituție, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.

Art.32.- (1) Angajatorii au obligația de a invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative să participe în consiliile de administrație la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.

(2) În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale sau sportive ale membrilor, organizațiile sindicale reprezentative vor primi de la angajatori sau de la organizațiile acestora informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective și/sau individuale de muncă ori, după caz, pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii, precum și cele privind constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, protecției muncii și utilităților sociale, asigurărilor și protecției sociale.

(3) Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestora, privitoare la probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv, vor fi comunicate în scris organizațiilor sindicale, în termen de 48 de ore de la data desfășurării ședinței.

Art.33.- Organizațiile sindicale constituite prin asociere, potrivit art.41 alin.(2) și (3), la cererea organizațiilor sindicale din compunerea lor, deleagă reprezentanți care să trateze cu conducerile administrative ale unităților să le asiste sau să le reprezinte interesele acestora în toate situațiile.

Secțiunea a 7-a

Raporturile organizațiilor sindicale cu membrii lor

Art.34.- Raporturile dintre organizațiile sindicale și membrii lor sunt reglementate prin prezenta lege și prin statutele acestora.

Art.35.- (1) Membrii unei organizații sindicale au dreptul de a se retrage din organizația sindicală fără a avea obligația de a arăta motivele.

(2) Membrii care se retrag din organizația sindicală nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate.

Art.36.- (1) Membrii aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați din fondurile organizației sindicale sau în conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă.

(2) În funcțiile de specialitate care necesită o calificare superioară pot fi angajați și salariați ai altor unități, urmând ca aceștia să își desfășoare activitatea în afara programului de muncă, precum și pensionari.

(3) Persoanele încadrate potrivit alin.(2) pot cumula, în condițiile prevăzute de lege, salariul și, după caz, pensia, cu veniturile obținute din activitatea prestată la organizația sindicală.

Art.37.- (1) Membrii aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu excepția celor din organizațiile sindicale constituite în structurile militare ale Ministerului Afacerilor Interne și ale Ministerului Apărării Naționale, care lucrează nemijlocit în unitate, în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu 3-5 zile pentru activități sindicale, fără afectarea drepturilor salariale.

(2) Numărul de zile cumulate pe an și numărul celor care pot beneficia de acestea se stabilesc prin contractul colectiv și/sau individual de muncă.

CAPITOLUL III

Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale

Art.38.- Organizațiile sindicale se pot dizolva prin hotărârea membrilor sau a delegaților acestora, adoptată conform statutelor proprii.

Art.39.- (1) În cazul dizolvării, patrimoniul organizației sindicale se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii adunării de dizolvare.

(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în această privință, tribunalul județean sau al municipiului București, sesizat de oricare membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului, atribuindu-l unei organizații din care face parte sindicatul sau, dacă nu face parte din nicio organizație, unei alte organizații sindicale cu specific asemănător.

Art.40.- (1) În termen de 5 zile de la dizolvare, conducătorii organizației sindicale dizolvate sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să ceară instanței judecătorești competente, care a operat înscrierea ei în registrul special ca persoană juridică, să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale.

(2) După împlinirea termenului de 5 zile, orice persoană interesată din rândul membrilor organizației sindicale poate să ceară instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin.(1).

(3) Această mențiune se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special.

Art.41.- Organizațiile sindicale nu pot fi dizolvate și nu li se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor.

Art.42.- În cazul reorganizării unei organizații sindicale, hotărârile asupra patrimoniului se iau de către organele de conducere ale acesteia, dacă statutul nu prevede altfel.

CAPITOLUL IV

Forme de asociere a organizațiilor sindicale

Art.43.- (1) Organizațiile sindicale legal constituite la nivel național se pot asocia, dacă vor considera necesar, după criteriul ramurii de activitate, al profesiei, al interesului economic și social sau după criteriul teritorial, păstrându-și reprezentativitatea.

(2) Două sau mai multe organizații sindicale constituite după criteriul profesiei ori sfera de interes se pot asocia în vederea constituirii unei uniuni sau unei federații sindicale.

(3) Două sau mai multe federații sindicale din ramuri de activitate, profesiei ori sfere de interes economic și social diferite se pot asocia în vederea constituirii unei confederații sindicale.

(4) Uniunile sindicale, federațiile sindicale și confederațiile pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale.

Art.44.- (1) Uniunile, federațiile și confederațiile constituite prin asociere, potrivit art.41 alin.(2) și (3), dobândesc personalitate juridică potrivit dispozițiilor prezentei legi.

(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al uniunii, federației sau confederației va depune, la tribunalul județean sau al municipiului București în a cărui rază teritorială își are sediul, o cerere pentru dobândirea personalității juridice, însoțită de următoarele acte:

- a) hotărârea de constituire a uniunii, federației sau confederației;
- b) hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o uniune, federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora;
- c) copii legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, rămase definitive, ale organizațiilor sindicale care se asociază;
- d) statutul uniunii, federației sau confederației constituite;
- e) lista membrilor din organul de conducere, conținând numele, prenumele, codul numeric personal și funcția;

f) în condițiile de mai sus, confederațiile, federațiile, uniunile și sindicatele pot constitui și o Uniune Generală sau Națională a Sindicatelor din România.

Art.45.- (1) Tribunalul competent prevăzut la art.44 alin.(2), după caz, este obligat ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea cererii, să examineze:

- a) dacă s-au depus actele prevăzute la art.44 alin.(2), după caz;
- b) dacă actul constitutiv și statutul organizațiilor sindicale sunt conforme prevederilor legale în vigoare.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizațiilor sindicale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art.44 alin.(2), căruia îi solicită, în scris, remedierea, în termen de cel mult 7 zile, a neregularităților constatate.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin.(1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau respingere a cererii.

(5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii de înscriere în registrul special, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

Art.46.- (1) Hotărârea tribunalului este supusă numai recursului.

(2) Termenul de recurs este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de recurs curge de la pronunțare.

(3) Recursul se judecă, cu citarea împuternicitului special, în termen de 45 de zile. Instanța de recurs redactează decizia și restituie dosarul tribunalului, în termen de 5 zile de la pronunțare.

Art.47.- (1) Tribunalele sunt obligate să țină un registru special, în care vor consemna: denumirea și sediul organizațiilor sindicale constituite prin asociere, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrisura în registrul special prevăzut la alin.(1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de tribunal.

Art.48.- Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de admitere a cererii de înscriere în registrul special.

Art.49.- Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie organizației sindicale constituite prin asociere, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art.42 alin.(2) sau la art.43, în copii certificate de împuternicitul special și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.

Art.50.- (1) Organizația sindicală constituită prin asociere este obligată să aducă la cunoștința tribunalului unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art.42-48.

(3) Instanța este obligată să menționeze în registrul special modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al organizației sindicale.

Art.51.- Organizațiile sindicale se pot afilia la organizații similare internaționale.

CAPITOLUL V

Sanțiuni

Art.52.- Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează astfel:

a) încălcarea de către membrii aleși în organul de conducere al organizației sindicale a obligației prevăzute la art.38 alin.(1), cu amendă de la 200 lei la 1.000 lei;

b) încălcarea dispozițiilor art.30 alin.(1), cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei.

Art.53.- (1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către personalul împuternicit de ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(2) Contravențiilor prevăzute la art.52 le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art.54.- (1) Constituie infracțiuni și se pedepsesc cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă de la 3.000 lei la 8.000 lei următoarele fapte:

a) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege;

b) condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale;

c) furnizarea de date neconforme cu realitatea la dobândirea personalității juridice a organizației sindicale, precum și în timpul ființării acesteia.

(2) Acțiunea penală este pusă în mișcare la plângerea prealabilă a persoanei vătămate, în conformitate cu dispozițiile Codului de procedură penală, cu excepția infracțiunii prevăzute la alin.(1) lit.c).

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art.55.- Cererile și actele de procedură ale organizațiilor sindicale în fața instanțelor judecătorești sau actele de procedură întocmite pentru acestea sunt scutite de taxa de timbru.

Art.56.- În termen de 90 de zile de la data publicării legii în Monitorul Oficial al României, Partea I, organizațiile sindicale existente la data intrării în vigoare a prezentei legi vor pune de acord statutele proprii cu prevederile acesteia.

Art.57.- La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea dialogului social nr.62/2011, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.625 din 31 august 2012, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.

Acest proiect de lege se consideră adoptat de Senat în forma inițială, în condițiile articolului 75 alineatul (2) teza a III-a din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE SENATULUI



Călin Popescu-Tăriceanu