

EXPUNERE DE MOTIVE

Politicile publice pot fi implementate numai prin intermediul unui aparat administrativ corespunzător, nu doar din perspectiva mijloacelor tehnice materiale, ci mai ales prin prisma resursei umane.

În actualul context legislativ, Legea 188 din 1999 privind statutul funcționarului public de la intrarea ei în vigoare cât și prin prisma completărilor, modificărilor suferite până în prezent a urmărit crearea unui corp al funcționarilor publici apolitici, stabili și neinfluențabil de factorul politic și bine pregătiți prin prisma cursurilor de formare continuă desfășurate sub egida aprobărilor specifice avute în vedere de Agenția Națională a Funcționarului Public.

Raportat la dispozițiile art. al 2-lea din Legea nr. 188 din 1999 funcția publică este definită ca ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome. Conceptul de funcție publică din perspectiva art.11 din Legea 188 din 1999 este incompatibil cu conceptul de raport contractual și implicit angajat contractual. În organigrama oricărei instituții publice avem un număr de posturi de funcționari și implicit angajați contractuali. La acest moment, raportat la principiile care caracterizează conceptul de funcție publică, așa cum este statuat de dreptul comun în materie dat de Legea nr. 188 din 1999, instituțiile publice se confruntă cu lipsa unui personal calificat din perspectiva managementul proiectelor și nu numai, sau de imposibilitatea ca funcționari cu abilități profesionale complexe să ocupe posturi de angajați contractuali.

În lumina acestor aspecte de ordin practic, prezentul proiect de lege propune:

1) transformarea posturilor de angajați contractuali în funcții publice cu avizul Agenției Naționale a Funcționarului Public la solicitarea instituției publice pe baza unui referat de necesitate întocmit de aparatul administrativ al acesteia

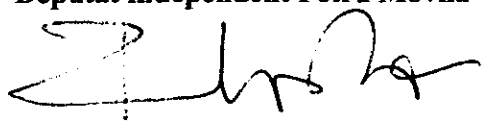
2) angajarea ca funcționari definitivi a persoanelor din mediul privat prin echivalarea vechimii și experienței profesionale, dacă postul de funcție publică implică competențe partajate și interdisciplinare care presupun competențe ce exced competențele administrative specifice

Pentru toate aceste considerente, supunem atenției dumneavoastră proiectul de modificare și completare a Legii nr. 188 din 1999 privind statutul funcționarilor publici

privind numirea ca funcționari publici definitiv și a persoanelor care au vechimea avută în vedere de art.11, alin.3, lit.b prin echivalare cu vechimea din mediul privat și fără promovarea unui concurs de funcționar public debutant, prin această măsură recunoscându-li-se celor din mediu privat dreptul de a participa la un concurs pe un post de funcționar public definitiv.

Inițiator,

Deputat independent Petru Movilă



TOAIAC EUGEN

