

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Proiect de LEGE
privind aprobarea Ordonanței de urgență
pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Promovarea acestui act normativ este determinată în principal de:

- Necesitatea reducerii deficitului de forță de muncă din anumite regiuni, reclamat de reprezentanții mediului de afaceri, asociat cu tendința acestora de a-și reloca activitatea în alte state;
- probabilitatea mare de întoarcere în România a lucrătorilor care și-au exercitat dreptul la muncă în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord și nevoia acestora de a găsi un loc de muncă;
- scăderea șomajului și încurajarea investițiilor în zonele defavorizate;
- evitarea pierderii absorbției fondurilor externe nerambursabile pentru acest an aferente cadrului financiar 2014-2020 din programul operațional capital uman, axele 1, 2, 3 și 4, destinate reducerii șomajului, integrării tinerilor în piața muncii, mai cu seamă a celor cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 de ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, a șomerilor de lungă durată, precum și a persoanelor cu dizabilități;
- atingerea Țintelor asumate de România prin Acordul de Parteneriat 2014 RO 16M8PA001.1.2, respectiv Programul Operațional Capital Uman, având în vedere cadrul de performanță pentru perioada de programare 2014-2020, conform căruia în anul 2018 statul român va dezangaja sumele neconsumate până la această dată și coroborat cu faptul că în perioada 2014-2016 nu au fost angajate sume pentru finanțarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă.

Alocarea financiară este estimată la aproximativ 230 mil. euro pentru perioada de programare 2014-2020, iar modalitatea concretă de selecție și contractare este asimilată mecanismului de tip necompetitiv.

Menționăm că Ministerul Fondurilor Europene a demarat procedura de modificare a Programului Operațional Capital Uman, a informat Comisia Europeană, respectiv DG EMPL, despre acest proiect legislativ.

Aprobarea prezentului act normativ condiționează aprobarea fișei de proiect din punct de vedere al fundamentării bugetului având în vedere faptul că plafonul de 49 mil. euro/proiect nu se aplică pentru proiectele non-competitive aferente axelor prioritare 1 și 2.

2.Descrierea situației actuale

Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, are ca scop realizarea mai multor obiective pe piața muncii, printre care: sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice, creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională, precum și protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

1.1. Astfel, *Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, prevede măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și pentru stimularea angajatorilor care încadrează în muncă șomeri și creează noi locuri de muncă. Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, într-o primă etapă, prin informare și consiliere profesională, care constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă.

Informarea și consilierea profesională se realizează de centre specializate, organizate în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, precum și de alte centre și furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă contracte, în condițiile legii.

Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuală sau de grup oferite, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă sau în cadrul job-cluburilor organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Consilierea profesională și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și de prezentare la interviuri în vederea ocupării se realizează de către consilieri de orientare a carierei, în cadrul centrelor de informare și consiliere privind cariera sau, la cerere, în cadrul altor forme organizate de instruire.

Din analiza datelor statistice prezentate în Raportul privind implementarea *Programului național de ocupare a forței de muncă pe anul 2015*, se constată că prin acordarea serviciilor de informare și consiliere profesională s-a realizat încadrarea a 61.479 de persoane, ceea ce reprezintă 140,96% față de cât s-a programat pentru anul 2015 (43.615 persoane).

Din cele 506.185 persoane care au beneficiat de serviciile de informare și consiliere profesională, 12,15% au fost încadrate în muncă prin această măsură, din

care un număr de 102 persoane cu dizabilități, ceea ce reprezintă 13,77% din numărul total de persoane aparținând acestui grup țintă ocupate la nivel național (741 persoane cu dizabilități).

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol deosebit în activitatea desfășurată de serviciul public de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională către care sunt orientați șomerii.

Având în vedere rolul important al informării și consilierii profesionale în furnizarea unor pachete personalizate de măsuri, a fost elaborată și s-a aprobat, prin Ordinul președintelui ANOFM nr. 184/2016, *Procedura de lucru pentru profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București*. Profilarea este esențială pentru identificarea și încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe diverse niveluri de ocupabilitate pe piața muncii, niveluri care indică gradul de dificultate privind inserția pe piața muncii și acordarea, în condițiile legii, a măsurilor adecvate pentru stimularea ocupării forței de muncă. Rezultatul profilării constituie un suport în personalizarea pachetului de măsuri active furnizat fiecărui beneficiar. În acest context, este necesară completarea serviciilor acordate în cadrul măsurii de informare și consiliere profesională prin introducerea în Legea nr.76/2002, *cu modificările și completările ulterioare*, a obligației **de a realiza profilarea persoanei în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii nivelului de ocupabilitate**, respectiv: „ușor ocupabil”, „mediu ocupabil”, „greu ocupabil”, „foarte greu ocupabil”. Totodată, este necesară acordarea unor servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă persoanelor care sunt dificil de încadrat, după angajare, realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați în condițiile legii.

1.2. Ca rezultat al crizei economico-financiare, rata șomajului în Uniunea Europeană a atins un nivel extrem de ridicat și, deși înregistrează un trend descendent, șomajul de lungă durată rămâne una dintre provocările-cheie identificate inclusiv în Agenda pentru Creștere Economică și Locuri de Muncă prevăzută în Analiza Anuală a Creșterii și în Programul de lucru al Comisiei pentru 2015. În acest context, în data de 15 februarie 2016, Consiliul Uniunii Europene a adoptat Recomandarea privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă (2016/C 67/01).

Șomajul de lungă durată afectează diferit statele membre întrucât impactul crizei a fost inegal, iar situația macroeconomică, structura economică și funcționarea pieței muncii prezintă particularități la nivelul fiecărui stat membru. Prin urmare, în conceperea și implementarea măsurilor ce au în vedere integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată trebuie să fie luate în considerare specificitățile de la nivel național.

Astfel, *Recomandarea Consiliului privind Programul Național de Reformă al României pentru 2015 și care include un aviz al Consiliului privind Programul de Convergență al României pentru 2015* prevede la Recomandarea Specifică de Țară nr. 3 ”Să consolideze măsurile privind piața forței de muncă, în special în cazul tinerilor neînregistrați și al șomerilor pe termen lung.”

De asemenea, *Recomandarea Consiliului privind Programul Național de*

Reformă al României pentru 2016 și care include un aviz al Consiliului privind Programul de Convergență al României pentru 2016 prezintă, în preambul, faptul că România se confruntă cu unul dintre cele mai ridicate riscuri de sărăcie și de excluziune socială din UE. Activarea pe piața forței de muncă a persoanelor care beneficiază de asistență socială este foarte limitată, în special în zonele rurale. Astfel, Consiliul recomandă României: "Să consolideze serviciile oferite de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special prin adaptarea serviciilor la profilurile acestor persoane, printr-o mai bună corelare a acestor servicii cu serviciile sociale."

În acest context, pentru facilitarea tranzițiilor din șomaj sau inactivitate către ocupare, Guvernul României are în vedere implementarea măsurilor active de ocupare destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, deci, implicit, a șomerilor de lungă durată. Astfel, MMFPSPV consideră că este oportună introducerea unei măsuri de sprijinire în vederea inserării pe piața muncii a *șomerilor înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj*, care să constituie într-un suport adecvat acordat acestor categorii vulnerabile în vederea creării de oportunități egale în ce privește accesul la ocupare. Prin această măsură se propune ca persoanele respective să beneficieze de o primă de activare, neimpozabilă, în cuantum de 500 lei la data încadrării.

În acest context, se estimează creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venitul minim garantat) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială.

1.3. Una din măsurile finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute în această lege, acordată pentru creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii, se referă la stimularea mobilității forței de muncă, respectiv:

- acordarea de prime de încadrare pentru persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil; prima de încadrare este egală cu de două ori valoarea Indicatorului Social de Referință în vigoare la data acordării;
- acordarea de prime de instalare pentru persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; prima de instalare este egală cu de șapte ori valoarea Indicatorului Social de Referință în vigoare la data instalării.

Prima de încadrare și prima de instalare, denumite prime de mobilitate, se acordă, la cerere, și șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj. Prima de încadrare nu se cumulează cu prima de instalare. Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Raportul privind implementarea *Programului național de ocupare a forței de muncă pe anul 2015* prezintă date statistice din analiza cărora rezultă că măsura privind *stimularea mobilității geografice a forței de muncă* a contribuit la ocuparea a **1.291** persoane (54,59%), față de numărul programat pentru anul 2015 de **2.365** persoane, din care:

- ✓ **497** persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km față de domiciliu (persoanele au beneficiat de primă de încadrare), din care **2** șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani;
- ✓ **794** persoane prin încadrarea în altă localitate cu schimbarea domiciliului (persoanele au beneficiat de prima de instalare), din care **5** șomeri de lungă durată cu vârsta peste 25 ani.

De asemenea, în cadrul proiectului *"Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii șomajului și creșterii ocupării"*, finanțat prin Planul sectorial de cercetare-dezvoltare al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și finalizat în anul 2015, a fost realizată *"Analiza factorială privind ocuparea sustenabilă"* pentru aplicarea măsurilor în anul 2013. Rezultatele evaluării particularităților impactului au reliefat următoarele aspecte importante privind măsura de stimulare a mobilității forței de muncă:

- ✓ măsura a avut efecte mai bune la indivizii de gen masculin, care au o disponibilitate mai ridicată pentru schimbarea locului de muncă și a domiciliului comparativ cu persoanele de sex feminin;
- ✓ persoanele din mediul rural au șanse mult mai mari de a-și găsi un loc de muncă remunerat prin intermediul măsurii;
- ✓ beneficiarii măsurii, tineri sub 25 de ani, au șanse mari de a accesa măsura cu rezultate bune;
- ✓ persoanele cu nivel de educație scăzută sunt cel mai predispuse să accepte locuri de muncă noi cu asumarea mobilității teritoriale, cu sau fără schimbarea domiciliului;
- ✓ efecte pozitive privind ocuparea, deși mai reduse ca intensitate, au fost evidențiate și în rândul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 25 și 45 de ani.

În perioada 22 iunie – 13 iulie 2016, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în colaborare cu Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă și structurile sale teritoriale a efectuat, pe bază de chestionar, o evaluare a disponibilității șomerilor de a participa la scheme de mobilitate. Astfel, în perioada specificată au fost primite 6.979 de răspunsuri la acest chestionar din partea șomerilor înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Principalele concluzii ale analizei răspunsurilor șomerilor la chestionarul respectiv sunt următoarele:

- Referitor la disponibilitatea de a accepta un loc de muncă la o distanță de peste 50 km față de localitatea de domiciliu:
- un procent de aproximativ 80% din respondenți consideră nestimulativă prima de încadrare prevăzută de legislația în vigoare, valoarea de 1000 lei fiind insuficientă pentru a-i determina să se angajeze într-o localitate aflată la mai mult de 50km de localitatea de domiciliu;
- principalii factori care împiedică mobilitatea în vederea ocupării unui loc de muncă într-o localitate aflată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu sunt costul și durata navetei, precum și lipsa mijloacelor de a face naveta;
- o pondere de mai mult de două treimi din respondenții interesați de încadrarea în muncă la peste 50 de km de localitatea de domiciliu doresc ca locul de muncă să

fie în mediul urban.

- Referitor la disponibilitatea de ocupare a unui loc de muncă și schimbarea domiciliului în altă localitate:
 - aproape 60% din respondenți sunt foarte puțin interesați de încadrarea în altă localitate cu schimbarea domiciliului, considerând că prima de instalare de 3500 lei este puțin sau foarte puțin stimulativă;
 - respondenții interesați să se încadreze în altă localitate și să își schimbe domiciliul, reprezentând un procent de sub 20%, doresc să se relocheze în mediul urban;
 - un pachet de mobilitate compus din: prima de instalare + decontarea cheltuielilor de cazare pe o perioadă de 12 luni + acordarea unui stimulent pentru reîntregirea familiei este considerat stimulativ sau foarte stimulativ de aproximativ o treime din respondenți;
 - principalii factori considerați că ar împiedica ocuparea unui loc de muncă în altă localitate cu schimbarea domiciliului sunt: costul ridicat al cazării, diverse aspecte ce țin de unitatea familiei;
 - un salariu mai mare (motivant) și asigurarea locuinței (cazării) sunt principalii factori care i-ar putea determina pe respondenți să se angajeze în altă localitate și să își schimbe domiciliul.

De asemenea, din evaluarea răspunsurilor șomerilor la chestionar reiese că grupul care a manifestat un interes mai ridicat față de cele două măsuri (primă de încadrare și primă de instalare) sunt tinerii cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani.

Față de cele prezentate, se constată că mobilitatea forței de muncă la nivel național este scăzută, lipsind motivația pentru relocarea internă, în condițiile în care cererea de forță de muncă este distribuită inegal în teritoriu. În acest context, este necesar ca reglementările privind mobilitatea forței de muncă să fie modificate și completate astfel încât măsurile privind stimularea mobilității să devină mai atractive și să contribuie la corectarea dezechilibrelor dintre cerere și ofertă pe piața muncii.

În acest sens, prin pachetul de mobilitate propus, primele de mobilitate se acordă, sub formă de subvenție, persoanelor care au domiciliul sau își stabilesc noul domiciliu în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre de Guvern, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Persoana care se va angaja într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își are domiciliul sau reședința va primi o primă de încadrare, acordată lunar pe o perioadă de 12 luni.

Pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz, acordată în două tranșe.

În plus, prima de instalare se va acorda și persoanelor de cetățenie română care

și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Noul pachet de mobilitate are rolul de a facilita, inclusiv, relocarea întregii familii prin acordarea unui supliment în cazul în care membrii familiei persoanei care primește prima de instalare își schimbă domiciliul odată cu aceasta. Acest supliment are rolul de a sprijini soțul/soția beneficiarului în perioada necesară pentru găsirea unui loc de muncă. De asemenea, contribuie la inter-relaționarea politicilor naționale privind familia cu politicile naționale de ocupare a forței de muncă din perspectiva soluționării într-o manieră integrată a problemelor comune acestora.

Pentru a preveni depopularea zonelor cu grad înalt de sărăcie prevăzute în Planul Național de Mobilitate, pachetul de mobilitate încurajează investitorii din zonele respective să-și atragă personal calificat și din alte zone.

1.4. Cu privire la stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă:

Potrivit art. 80 din lege, angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat:

- O sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- O sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- O sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceleași sume prevăzute anterior, pe o perioadă de 18 luni.

Nu beneficiază de aceste prevederi angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ, pentru absolvenții din această categorie.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea Indicatorului Social de Referință în vigoare. De aceste facilități, cu excepția scutirii de la plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap.

Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării,

până la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă aprobat de către ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice pentru anul 2015, a fost estimată încadrarea a 350.000 persoane, la nivel național, dintre care 15.335 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor peste 45 ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, din care 14.725 șomeri peste 45 de ani și 610 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, precum și 355 persoane care mai au 5 ani până la pensie.

Dintre cele 22.544 persoane încadrate prin acordarea de subvenții angajatorilor, pe categorii de persoane, 15.779 șomeri aveau peste 45 ani sau erau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, ceea ce reprezintă 102,90% față de cât s-a programat pentru anul 2015, din care:

- 15.494 șomeri peste 45 de ani;
- 328 persoane care mai au 5 ani până la pensie, ceea ce reprezintă 92,39% față de cât s-a programat pentru anul 2015 (355 persoane).

În anul 2015, rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 ani a fost de 66,0%, situându-se la o distanță de 4 puncte procentuale față de ținta națională de 70% stabilită în contextul Strategiei Europa 2020. Rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15-64 ani) a fost de 61,4%, în creștere față de anul anterior cu 0,4 puncte procentuale. Rata de ocupare a tinerilor (15-24 de ani) a fost de 24%, iar cea a lucrătorilor vârstnici (55-64 ani) de 41,1%.

Rata șomajului BIM în anul 2015 s-a menținut la același nivel cu cel din anul 2014, respectiv 6,8%. Rata șomajului a înregistrat cel mai ridicat nivel (21,7%) în rândul tinerilor (15-24 ani).

Având în vedere aceste date, se apreciază că măsurile active menționate nu sunt suficient de stimulante, deoarece sumele acordate nu sunt motivante. Astfel, pentru asigurarea unei finanțări adecvate a măsurilor active de ocupare, care este în această perioadă importantă pentru revitalizarea cererii de forță de muncă și pentru creșterea șanselor de reintegrare profesională a șomerilor, se impune modificarea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați, în sensul majorării acestora.

În acest context, menționăm că pentru respectarea Acordului tripartit semnat la 25 iulie 2008 de Guvernul României, confederațiile sindicale și patronale reprezentative, care prevedea adoptarea de măsuri imediate pentru realizarea intervențiilor legislative asupra actelor normative, cuprinzând dispoziții de eliminare a legăturilor dintre nivelul salariului de bază minim brut pe țară și nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-a decis ca, la calcularea acestor drepturi și ulterior a cuantumului indemnizației de șomaj, să fie luat în considerare Indicatorul Social de Referință.

Această decizie a avut în vedere și stimularea persoanelor în vederea participării active pe piața muncii și reducerea dependenței de beneficii sociale. În consecință, a fost convenită o valoare pentru a reflecta echivalentul monetar al unui coș minim de consum. Valoarea convenită a Indicatorului Social de Referință a fost 500 lei, urmând

a fi modificată prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior, însă debutul crizei economice a întârziat punerea în aplicare a acestui principiu. După încheierea acordului de asistență financiară cu Fondul Monetar Internațional, Banca Mondială și Comisia Europeană, pentru abordarea deficitului bugetar excesiv, începând cu anul 2012 Indicatorul Social de Referință este luat în calcul la stabilirea cuantumului tuturor prestațiilor sociale.

Astfel, modificarea Indicatorului Social de Referință ar influența valoarea prestațiilor bănești suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă, precum și valoarea beneficiilor de asistență socială.

În acest sens, creșterea valorii Indicatorului Social de Referință ar genera o presiune financiară semnificativă asupra bugetului asigurărilor pentru șomaj, existând posibilitatea apariției unor dificultăți în ceea ce privește asigurarea resurselor pentru finanțarea drepturilor acordate persoanelor care se confruntă cu riscul de șomaj.

Ca urmare, se propune majorarea cuantumului subvențiilor prin acordarea unei valori nominale, astfel:

- modificarea cuantumului subvenției acordate angajatorilor, pentru încadrarea în muncă a următoarelor categorii de persoane:
 - absolvenți ai unor instituții de învățământ,
 - șomeri peste 45 de ani,
 - șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
 - șomeri persoane cu handicap,
 - șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă;
- egalizarea cuantumului subvenției acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți ai unor instituții de învățământ, indiferent de nivelul de învățământ absolvit, conform Legii nr. 1/2011 Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare.

1.5. La momentul actual, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, sunt acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în cantumuri diferite stabilite în funcție de Indicatorul Social de Referință. În cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 (POS DRU) și Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), pentru aceste măsuri au fost stabilite niveluri mai mari ale cuantumurilor decât cele menționate în legislația națională.

Luând în considerare lecțiile învățate din perioada de programare anterioară 2007-2013 și pentru a evita accesarea cu prioritate a fondurilor europene în detrimentul fondurilor naționale, se propune stabilirea unor cantumuri unitare pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, atât pentru cele suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cât și pentru cele finanțate prin asistență financiară nerambursabilă acordată României, acordate în limita fondurilor alocate.

1.6. Ca urmare a auditului financiar asupra contului de execuție a bugetului asigurărilor pentru șomaj pe anul 2014, efectuat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Curtea de Conturi a României a reținut în Decizia nr. 08/V/10.07.2015 privind înlăturarea deficiențelor constatate și consemnate în raportul de audit financiar și procesul-verbal de constatare, eludarea cadrului legal și a obligativității de a menține raporturile de muncă ale șomerilor încadrați timp de 18 luni de către angajatori, în vederea obținerii subvenționării locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, deoarece angajatorii au menținut contractele de muncă ale șomerilor doar pentru o perioadă egală cu perioada de acordare a subvenției și angajatorii cu același asociat au mutat foștii șomeri de la o societate la alta, la interval de o zi, în care aceștia figurează că și-au dat demisia. În vederea evitării folosirii în mod abuziv a subvenției acordată angajatorilor, a fost realizată în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă o misiune de audit public intern care a analizat modul de respectare, de către agenții economici, a condițiilor de acordare a măsurilor active.

În urma verificărilor efectuate de către auditorii interni din cadrul agențiilor teritoriale, s-au constatat următoarele aspecte:

- Există tendința ca la expirarea perioadei de 12 luni de la subvenționarea locului de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, prin actul unilateral de voință al salariatului, acesta să-și prezinte demisia;
- În unele situații, salariatul, după ce-și prezintă demisia, se angajează pe perioadă determinată la o altă societate, după care, la expirarea perioadei de încadrare în muncă, beneficiază de indemnizație de șomaj;
- Unui număr semnificativ de mare de persoane le încetează contractul individual de muncă înainte de expirarea perioadei de 12 luni de subvenționare a locului de muncă de la bugetul asigurărilor pentru șomaj (motivele acestor acțiuni sunt majoritate în baza art. 81 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată);
- Există persoane care au beneficiat de două sau mai multe convenții, privind încadrarea în muncă în baza art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Au fost identificate situații de fluctuație a personalului angajat, de la o societate la alta, aparținând aceluiași angajator/administrator/persoane în relații de rudenie cu reprezentantul legal.

Față de cele constatate, auditorii interni din cadrul agențiilor teritoriale au făcut recomandări ce se regăsesc în propunerile de modificare a Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

2. Schimbări preconizate

Proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului vizează modificarea și completarea unor măsuri de stimulare a ocupării astfel încât acestea să devină mai atractive pentru cele două categorii de beneficiari – persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori și să determine un impact pozitiv asupra pieței muncii.

Principalele propuneri de modificare și completare se referă la:

- 1.1. introducerea, în cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, a

procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și încadrarea lor în diverse categorii (niveluri) de ocupabilitate pe piața muncii.

- acordarea de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă, persoanelor cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate "greu" și "foarte greu" ca urmare a profilării, pe o perioadă de maxim 3 luni, cu acordul angajatorului, realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii.
- 1.2. acordarea unei măsuri noi care prevede faptul că șomerii înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei neimpozabilă.
- prima de activare se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nu se cumulează cu prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute de art.73¹ alin.(1), respectiv la art. 75.
- 1.3. schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de încadrare – cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă, și se va acorda, lunar, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;
- schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de instalare – aceasta se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat:
 - a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul;
 - b) 15.500 lei pentru persoanele care sunt însoțite de membrii familiei care își schimbă domiciliul;
 - c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei;
 - d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantum de:
 - 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);

- 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).
- prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute la art. 75 alin. (2) și (3) din proiect se acordă în două tranșe, astfel:
 - a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
 - b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare;
- prima de instalare stabilită în cuantumul prevăzut la art. 75 alin.(4) se acordă într-o singură tranșă.
- prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulației a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.
- definirea grupului țintă eligibil pentru primele de mobilitate (prima de încadrare și prima de instalare), astfel încât de aceste măsuri să poată beneficia toate persoanele șomere înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care au domiciliul /reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre de Guvern, la propunerea MMFPSPV;
- 1.4. modificarea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor, astfel:
 - angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei;
 - angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 900 lei pe o perioadă de 18 luni;
 - angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
 - angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
 - angajatorii care încadrează în muncă, cu normă întreagă, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei;
- 1.5. măsurile prevăzute de proiectul ordonanței de urgență a Guvernului se finanțează, pe baza principiului aditionalității, conform art.95 din Regulamentul

(UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

- 1.6. măsurile prevăzute de proiectul ordonanței de urgență a Guvernului se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute anterior, precum și pentru perioadele în care persoanele se află în concediu de odihnă.

Nu beneficiază de sumele acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți ai unor instituții de învățământ și absolvenți din rândul persoanelor cu handicap:

- angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ;
- angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și art.85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

De asemenea, de sumele acordate angajatorilor care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale și angajatorilor care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, **nu beneficiază:**

- angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate;
- angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și alin. (1), (2) și (5), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.
- angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

Aceste facilități se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute anterior, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

Referitor la sumele acordate angajatorilor de inserție, care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială în condițiile legii, acestea **nu se acordă**:

- angajatorilor care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate;
- angajatorii la care calitatea de administrator /asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator /asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și art.85 alin. (1) și (2), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- angajatorilor care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

Mecanismul de finanțare se face în conformitate cu legislația națională respectând regulile bugetare interne și Regulamentele Comisiei Europene. Finanțarea primelor și a subvențiilor se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu menținerea nivelului de cheltuieli publice pentru perioada 2014-2022 și se completează cu sume din fonduri europene nerambursabile, accesate din Programul Operațional Capital Uman, axele prioritare 1,2,3 și 4, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013.

3. Alte informații

Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic

1^1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Prezentul proiect de act normativ respectă principiul adiționalității având în vedere faptul că măsurile propuse nu se substituie cheltuielilor structurale publice sau asimilabile din regiunile vizate, astfel, alocările financiare din Fondurile structurale și de investiții nu vor genera reducerea cheltuielilor naționale structurale în regiunile respective, acestea venind în completarea cheltuielilor naționale publice.

Având în vedere faptul că principiul adiționalității se verifică pentru statele membre unde cel puțin 15 % din populație locuiește în regiuni mai puțin dezvoltate, dat fiind volumul de resurse financiare alocat acestora, la acordarea primelor de mobilitate se va avea în vedere gradul de

	dezvoltare al regiunii vizate.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	
2¹ Impactul asupra sarcinilor administrative	
2² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	
3. Impactul social	Adoptarea și implementarea cu succes a măsurilor incluse în prezentul act normativ vor determina un impact pozitiv asupra pieței muncii atât la nivel micro, cât și la nivel macro, prin: • Facilitarea accesului pe piața muncii a persoanelor șomere înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin consolidarea serviciilor de informare și consiliere. Introducerea profilării are rolul de a identifica mai bine nevoile și dificultățile întâmpinate de persoanele șomere în vederea personalizării pachetelor de măsuri active furnizate fiecărui beneficiar; • Acordarea unei prime de angajare persoanelor beneficiare de protecție socială de tip necontributiv (venit minim garantat) cu rolul de a facilita activarea acestui grup vulnerabil și de a reduce cheltuielile cu asistența socială. Participarea activă pe piața muncii va permite reacomodarea acestor persoane vulnerabile cu cerințele unui loc de muncă și dobândirea de competențe utile pentru o integrare sustenabilă în muncă; • Creșterea atractivității măsurilor de stimulare a mobilității teritoriale cu scopul de a diminua costurile sociale determinate de decizia schimbării domiciliului în altă localitate și de a încuraja mobilitatea persoanelor calificate spre regiunile care se confruntă cu un deficit de forță de muncă; • Crearea de noi locuri de muncă având în vedere creșterea cuantumului subvențiilor acordate angajatorilor, fapt ce le va face mai atractive. În plus, se vor elimina unele deficiențe și efecte negative determinate de subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, identificate

	în practica curentă a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.
4. Impactul asupra mediului	
5. Alte informații	Prezentul proiect de act normativ respectă principiul aditionalității având în vedere faptul că măsurile propuse nu se substituie cheltuielilor structurale publice sau asimilabile din regiunile vizate, astfel, alocările financiare din Fondurile structurale și de investiții nu vor genera reducerea cheltuielilor naționale structurale în regiunile respective, acestea venind în completarea cheltuielilor naționale publice. Având în vedere faptul că principiul aditionalității se verifică pentru statele membre unde cel puțin 15 % din populație locuiește în regiuni mai puțin dezvoltate, dat fiind volumul de resurse financiare alocat acestora, la acordarea primelor de mobilitate se va avea în vedere gradul de dezvoltare al regiunii vizate.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent (2016)	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul						

asigurărilor sociale de stat: contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat d) bugetul asigurărilor pentru șomaj: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/ minus , din care: a) buget de stat b) bugete locale c) bugetul asigurărilor sociale de stat	-					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						

5. Propuneri pentru compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații		Măsurile de majorare a cheltuielilor în bugetul asigurărilor pentru șomaj sunt acoperite în totalitate din proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014 – 2020 din programul operațional capital uman, axa 1 (obiectiv specific 1.1.) axa 2 (obiectiv specific 2.1.), axa 3 (obiective specifice 3.1, 3.2., 3.3) și 4 (obiective specifice 4.1 și 4.2).				

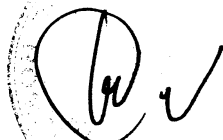
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.			• Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, • Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare.			
1¹Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice						
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare			Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.			
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare			Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.			
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene			Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.			
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente						
6. Alte informații						

Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Prezentul proiect de act normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr. 930/2016. Prezentul proiect de act normativ a fost transmis la Consiliul Economic și Social prin adresa Direcției Dialog Social din cadrul MMFPSPV, nr. 416/I.S./27.09.2016.
6. Alte informații	

Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
1. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	-
2. Alte informații	Nu au fost identificate

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM – MINISTRU



DACIAN JULIEN CIOLOȘ

