

## **Expunere de motive**

În prezent, salarizarea personalului bugetar se realizează în baza prevederilor din Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice prin legile special anuale de aplicare.

Prin hotărâre de Guvern salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat, în 2 etape în fiecare an, fapt ce a determinat o egalizare a salariilor indiferent de nivelul studiilor și al activității profesionale prestate, ceea ce generează mari nemulțumiri în rândul angajaților din sistemul sanitar.

De asemenea, este de subliniat faptul că migrația personalului de specialitate medico-sanitar bine pregătit și cu experiență profesională este o realitate care își pune amprenta asupra sistemului public sanitar.

Rezolvarea acestei inechități este o măsură care se impune cu necesitate pentru a rezolva tensiunile sociale existente între aceleași categorii profesionale care desfășoară activitate dar care beneficiază de drepturi salariale diferite în funcție de unitatea care are calitatea de angajator generate de faptul că Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, lege care s-a aplicat prin legi anuale speciale de salarizare nu a permis aplicarea valorii de referință și a coeficienților de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare.

**Inițiator,**

**Dr.Corneliu Florin Buicu**

**Deputat PSD**

