

**Lege privind biletele de valoare
care pot fi acordate angajaților**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Dispoziții generale

Art. 1

Prezenta lege reglementează modul de acordare și de utilizare a avantajelor care pot fi acordate angajaților sub forma biletelor de valoare, în condițiile și cu excepțiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2

(1) În sensul prezentei legi, bilete de valoare pot fi tichete de masă, tichete cadou, tichete de creșă, vouchere de vacanță, tichete pentru sport, tichete culturale.

(2) Angajatori, în sensul prezentei legi sunt:

- a) instituțiile publice centrale și locale, așa cum sunt definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv cele finanțate integral din venituri proprii;
- b) regiile autonome, societățile și companiile naționale, societățile comerciale, indiferent de forma juridică de organizare și de forma de proprietate;
- c) instituțiile financiare și instituțiile de credit;
- d) organizațiile cooperatiste, societățile agricole și alte forme de asociere agricolă cu personalitate juridică;
- e) organizațiile nonprofit, precum și orice altă entitate care are statutul legal de persoană juridică constituită potrivit legislației române;
- f) persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă.

Art. 3

Pentru angajatorii prevăzuți la art. 2 alin (2) lit. a), biletele de valoare se acordă în limita sumelor prevăzute distinct cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii.

Art. 4

(1) Biletele de valoare, pe suport hârtie sau pe suport electronic, se emit de către unități emitente autorizate de Ministerul Finanțelor Publice.

(2) Autorizația de funcționare se acordă potrivit criteriilor stabilite de către Ministerul Finanțelor Publice, astfel încât să se asigure dezvoltarea concurențială a serviciilor prevăzute de prezenta lege.

(3) Prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi se stabilesc condițiile în care se emit biletele de valoare, mențiunile de identificare a beneficiarului/beneficiarilor, termenele de valabilitate specifice fiecărui tip de bilet de valoare, modul de derulare a plăților, evidența operațiunilor legate de achiziționarea bunurilor și/sau serviciilor, precum și alte măsuri care să asigure circulația biletelor de valoare în condiții de siguranță.

(4) Unitățile emitente actualizează lunar sau la cererea angajatorilor lista operatorilor economici și unităților care acceptă bilete de valoare.

(5) Costurile legate de emiterea biletelor de valoare se suportă integral de angajatori.

(6) Biletele de valoare emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere sau de preschimbare în numerar.

(7) Biletele de valoare pot fi utilizate numai pentru achiziționarea bunurilor și serviciilor pentru care au fost emise.

Art. 5

(1) Angajatorii împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul angajaților stabilesc de comun acord tipul sau tipurile de bilete de valoare care se acordă angajaților, frecvența acordării acestora, precum și valoarea lor acolo unde este cazul, unitatea emitentă sau unitățile emitente și modalitatea de acordare, pe suport hârtie sau electronic.

(2) Contractarea serviciilor privind emiterea biletelor de valoare de către angajatorii care au calitatea de autoritate contractantă în înțelesul Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice se realizează în condițiile legislației în vigoare.

(3) Unitățile emitente au obligația de a transmite angajatorilor lista unităților corespunzătoare rețelei utilizate, la care salariații pot folosi biletele de valoare. La stabilirea acestor unități va fi avută în vedere calitatea serviciilor.

Tichetele de masă

Art. 6

(1) Tichetele de masă sunt bilete de valoare acordate lunar ca alocație individuală de hrană a angajaților utilizate numai pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea de produse alimentare.

(2) Tichetele de masă se acordă corespunzător numărului de zile lucrătoare și se distribuie, respectiv contravaloarea se transferă în ultima decadă a fiecărei luni pentru luna următoare.

(3) Tichetele de masă pot fi utilizate în unități de alimentație publică, magazine alimentare, cantine-restaurant, bufete cu care unitățile emitente au încheiat contracte de prestare a serviciilor respective astfel încât să se asigure utilizarea acestora exclusiv în scopul folosirii alocației individuale de hrană.

(4) Suma care se acordă sub forma tichetelor de masă este de maximum 15 lei pentru fiecare zi lucrătoare.

Tichetele cadou

Art. 7

(1) Tichetele cadou sunt bilete de valoare acordate ocazional angajaților care pot fi utilizate pentru campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate, precum și pentru cheltuieli sociale.

(2) Suma corespunzătoare unui tichet cadou este de până la 300 lei.

Tichetele de creșă

Art. 8

(1) Tichetele de creșă sunt bilete de valoare care se acordă lunar angajaților care nu beneficiază de concediul și de indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, destinate exclusiv achitării taxelor la creșa unde este înscris copilul.

(2) Beneficiarii sunt unul dintre părinți, natural sau adoptiv, sau tutorele căruia i-au fost încredințați copiii spre creștere și educare. Nu pot fi beneficiari asistenții maternali profesioniști sau persoanele la care este găzduit copilul pentru care s-a instituit măsura plasamentului în regim de urgență în temeiul Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată.

Art. 9 - Suma pentru care se acordă tichetele de creșă este de până la 450 de lei pentru fiecare copil înscris.

Tichetele pentru sport

Art. 10

(1) În vederea menținerii și refacerii capacității de muncă, angajatorii pot acorda tichete pentru sport.

(2) Tichetele pentru sport sunt bilete de valoare care se acordă angajaților lunar, exclusiv în vederea achitării contravalorii de bunuri și servicii destinate desfășurării de activități sportive.

(3) Se consideră bunuri și servicii destinate desfășurării de activități sportive:

a) serviciile oferite de bazele sportive, centrele de fitness pe bază de abonament, plată cu ședința sau orice alte modalități specifice fiecărui furnizor de astfel de servicii

b) serviciile oferite de unități medicale sau balneare de recuperare a capacității de muncă, integral sau doar pentru fracțiunea care nu este suportată din Fondul asigurărilor sociale de sănătate conform Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății sau alte sisteme de asigurări de sănătate de care beneficiază angajații, pe bază de abonament, plată cu ședința sau orice alte modalități specifice fiecărui furnizor de astfel de servicii

c) echipament sportiv.

Art. 11 – Suma pentru se acordă tichetele pentru sport este de până la 300 de lei.

Tichetele culturale

Art. 12

(1) Tichetele culturale sunt bilete de valoare acordate angajaților lunar sau ocazional, în condițiile art. 5, pentru achitarea contravalorii de bunuri și servicii culturale.

(2) Bunurile și serviciile culturale pot fi

a) abonamente sau bilete la spectacole, concerte, muzee, târguri și expoziții permanente sau itinerante, parcuri tematice, inclusiv destinate copiilor și alte asemenea.

b) cărți, manuale școlare, albume muzicale, filme în orice format și alte asemenea.

Art. 13 – Suma pentru care se acordă tichetele culturale este de până la 150 de lei lunar sau, dacă se acordă ocazional, de 300 de lei.

Voucherele de vacanță

Art. 14

- (1) Voucherele de vacanță sunt bilete de valoare care se acordă angajaților pentru acoperirea unor cheltuieli legate de petrecerea concediului de odihnă în regim de turism intern.
- (2) Nivelul maxim al sumei care poate fi acordată unui angajat în decursul unui an fiscal sub forma voucherelor de vacanță reprezintă 6 salarii de bază minime brute pe țară. Suma poate fi fracționată în maximum 2 tranșe, în funcție de opțiunea angajatului privind efectuarea concediului de odihnă.
- (3) Voucherele de vacanță sunt destinate acoperirii cheltuielilor cu servicii turistice, servicii de călătorie, de cazare, de alimentație publică, de recuperare a capacității de muncă, de divertisment.
- (4) Serviciile aferente petrecerii concediului de odihnă pot fi achiziționate ca pachete de servicii sau separat.
- (5) Voucherele de vacanță pot fi utilizate pentru achiziționarea de servicii de la operatorii economici cu activitate de turism din România, autorizați conform legii, care dețin structuri de primire turistice clasificate și/sau agenții de turism licențiate și care acceptă o astfel de modalitate de plată.
- (6) Autoritatea centrală care răspunde de turism transmite unităților emitente lista cu operatorii economici prevăzuți la alin. (3).
- (7) Plafonul maxim cumulat al comisionului perceput de la angajator și operatorii economici prevăzuți la alin. (2), de către unitățile emitente, este de 1% din valoarea voucherului de vacanță. Comisionul maxim perceput de agențiile de turism, în calitate de operatorii economici prevăzuți la alin. (2), nu poate depăși 10% din valoarea pachetului de servicii oferit utilizatorilor voucherelor de vacanță.

Contravenții și sancțiuni

Art. 15

- (1) Constituie contravenție următoarele fapte dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni:
 - a) utilizarea biletelor de valoare în alt scop decât cel prevăzut de prezenta lege se sancționează cu amendă de la 1000 la 5000 lei;
 - b) solicitarea și/sau furnizarea de numerar în schimbul biletelor de valoare sau pentru fracțiuni din acestea se sancționează cu amendă de la 1000 la 10000 lei;
 - d) refuzul nejustificat al unităților acceptante de bilete de valoare de furnizare a bunurilor sau serviciilor se sancționează cu amendă de la 1000 la 5000 lei. Refuzul justificat poate interveni dacă există bănuieli întemeiate privind autenticitatea biletelor de valoare, identitatea dintre titularul biletelor de valoare și beneficiarul/beneficiarii și alte asemenea.
- (2) Prevederile alin. (2) se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și de personalul cu atribuții de control din cadrul Ministerului Turismului, după caz.

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 17

Sumele pentru care acordă biletele de valoare pot fi modificate anual prin legea bugetului de stat, în funcție de evoluția tarifelor la serviciile și a prețurilor la bunurile a căror contravaloare poate fi achitată.

Art. 18

În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Finanțelor Publice împreună cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerul Turismului elaborează normele metodologice de aplicare, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. 19

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie a anului următor adoptării și publicării sale în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 20

La data intrării în vigoare a prezentei legi următoarele acte normative se abrogă:

- a) Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și tichetelor de creșă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 446 din 23 mai 2009, cu modificările ulterioare;
- c) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, cu modificările și completările ulterioare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR

PREȘEDINTELE
SENATULUI