

PROIECTUL DE LEGE **privind Statutul cadrelor de informații**

CAPITOLUL I **Dispoziții generale**

ART. 1 - (1) Prezenta lege reglementează Statutul cadrelor de informații din Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, Direcția Generală de Protecție Internă din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și Direcția Generală de Informații a Armatei din cadrul Ministerului Apărării Naționale, denumite în continuare instituții.

(2) În sensul prezentei legi, prin cadre de informații se înțelege personalul care, în condițiile legii, desfășoară activități de informații, contrainformații și de securitate, precum și cei care concurează la realizarea acestor activități.

(3) Prevederile prezentei legi au ca scop:

- a) conferirea și garantarea statutului socio-profesional pentru cadrele de informații, potrivit importanței activității desfășurate;
- b) stabilirea răspunderilor speciale ce revin persoanelor care desfășoară activități de informații, contrainformații și de securitate;
- c) implementarea normelor deontologice;
- d) dezvoltarea și consolidarea mijloacelor de protecție a cadrelor de informații, în exercitarea atribuțiilor legale.

ART. 2 - Cadrele de informații împărtășesc și acționează în baza următoarelor valori și principii:

a) legalitate – prin respectarea Constituției României, a legilor țării și a tratatelor internaționale la care România este parte.

b) integritate – prin onestitate și conștiinciozitate în îndeplinirea atribuțiilor, precum și prin respectarea normelor morale;

c) onoare - prin îndeplinirea misiunilor, respectarea promisiunilor, păstrarea demnității;

d) loialitate – manifestată față de țară, față de cetățeni și față de instituție, prin promovarea valorilor naționale și instituționale, respectarea ierarhiei interne și camaraderie în relațiile interpersonale;

e) profesionalism – prin perfecționare continuă, corectitudine în relația cu beneficiarii legali, superiorii, subordonații și colegii, cunoașterea obiectivelor profesionale și concentrarea pe realizarea acestora.

ART. 3 - (1) Cadrele de informații sunt cadre militare în activitate și au drepturile, obligațiile și îndatoririle prevăzute de statutul cadrelor militare, precum și pe cele stabilite de prezenta lege.

(2) Cadrele de informații își subordonează conduita profesională exclusiv protejării și promovării intereselor naționale.

(3) Statutul special al cadrelor de informații este conferit de specificul atribuțiilor de serviciu care implică îndatoriri și riscuri deosebite, interziceri și restrângeri ale exercițiului unor drepturi și libertăți fundamentale.

(4) Cadrele de informații desfășoară activități specializate în domeniul securității naționale a României și sunt investite cu exercițiul autorității publice pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele stabilite prin lege.

(5) Categoriile de cadre de informații, precum și domeniile de activitate, misiunile, atribuțiile și competențele acestora se stabilesc prin ordine ale conducătorului instituției, potrivit legii.

ART. 4 - (1) Instituțiile menționate la art. 1 asigură, în condițiile legii, stabilitatea și continuitatea în activitate a cadrelor de informații.

(2) Respectarea Constituției, a legislației în vigoare și a drepturilor și libertăților fundamentale, protejarea intereselor naționale, competența, probitatea și eficiența profesională constituie criteriile de bază pentru selecția, promovarea și menținerea în activitate a cadrelor de informații.

ART. 5 - (1) Prevederile prezentei legi se completează cu prevederile cuprinse în statutul cadrelor militare și în legile proprii de organizare și funcționare.

(2) Pe perioada cât se află în misiune în străinătate, cadrelor de informații li se aplică și prevederile tratatelor la care România este parte, precum și alte reguli care decurg din normele dreptului internațional.

CAPITOLUL II

Cariera profesională

ART. 6 - (1) Calitatea de cadru de informații poate fi dobândită de persoane care îndeplinesc cumulativ condițiile generale din statutul cadrelor militare, precum și următoarele condiții specifice:

a) au vârsta de minimum 21 de ani împliniți, pentru ofiteri;

b) sunt loiale României;

c) îndeplinesc condițiile de studii, pregătire profesională sau calificare necesară pentru desfășurarea activității de informații, contrainformații și de securitate, stabilite prin ordin al conducătorului instituției;

d) au promovat examenele profesionale, examenele medicale, testele psihologice, verificările de securitate, în condițiile stabilite prin ordin al conducătorului instituției;

e) nu au săvârșit, în calitate de angajați sau colaboratori ai fostelor organe de securitate, abuzuri prin încălcarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească definitivă;

f) sunt de acord să respecte prevederile prezentei legi, depun jurământul și semnează angajamentul de loialitate.

(2) Neîndeplinirea condițiilor legale pentru dobândirea calitatii de cadru de informații conduce la respingerea candidatului fără obligația instituției de a-i comunica motivele.

ART. 7 - (1) Anunțul public despre funcțiile vacante de cadre de informații nu este obligatoriu.

(2) Angajarea în funcție a cadrului de informații are loc în urma unei selecții, care se efectuează după o procedură stabilită prin ordin al conducătorului instituției.

(3) Dacă un candidat nu corespunde criteriilor de securitate necesare ocupării funcției, instituția nu este obligată să explice motivele pentru care acesta nu este angajat.

ART. 8 - Candidatul este supus unui examen medical complex realizat de o comisie specializată din cadrul instituției medico-sanitare a instituției, din contul bugetului de stat, pentru a se stabili aptitudinea lui de îndeplinire a serviciului în funcția de cadru de informații.

ART. 9 - Verificarea de securitate se face cu acordul candidatului și se extinde asupra soției/ soțului, rudelor până la al doilea grad inclusiv, precum și asupra persoanelor care domiciliază împreună cu candidatul. Refuzul de a fi verificat are ca efect neangajarea în funcția de cadru de informații.

ART. 10 - (1) La încadrarea în funcția de cadru de informații, persoana în cauză semnează un angajament de loialitate, iar conducătorul instituției emite un ordin de numire în funcție.

(2) La încadrare, persoanei i se aduc la cunoștință normele deontologice ale profesiei, prevăzute în Codul etic al fiecăreia dintre instituțiile menționate la art.1.

ART. 11 - La numirea în funcție, cadrul de informații depune următorul jurământ:
"Eu, ... , conștient de obligațiile ce-mi revin în calitate de cadru de informații, jur să fiu loial patriei mele România, să respect Constituția și legile țării, să apăr și să promovez valorile și interesele naționale ale României, securitatea națională, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să apăr onoarea, prestigiul și deontologia profesională și să păstrez cu strictețe secretul activității și misiunilor încredințate".

ART. 12 - (1) Formarea și perfecționarea profesională a cadrelor de informații se realizează pe etape și module de pregătire, în instituții de învățământ și centre proprii de pregătire.

(2) Structura, durata și conținutul programelor de pregătire și perfecționare profesională desfășurate în instituții de învățământ și centre proprii se stabilesc prin ordin al conducătorului instituției.

ART. 13 - Prevederile statutului cadrelor militare referitoare la dezvoltarea carierei profesionale și eliberarea din funcție se aplică și cadrelor de informații.

CAPITOLUL III

Drepturi și obligații

Secțiunea 1

Drepturi

ART. 15 - (1) Cadrele de informații beneficiază de toate drepturile acordate cadrelor militare, precum și de următoarele drepturi specifice:

a) stimulent de fidelitate, neimpozabil, de 10%, 15% sau 20% din solda funcției de bază, pentru cadrele de informații carora li s-a conferit Semnul onorific *În Serviciul Patriei* pentru 15, 20 sau 25 de ani de activitate în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale;

b) stimulent de excelență, neimpozabil, pentru cadrele de informații care dețin și exercită competențe determinante în realizarea obiectivelor și misiunilor informativ-operative strategice, acordat pentru cel mult 0,1% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în condiții și quantum stabilite prin hotărâre a Guvernului;

c) scutire de la plata impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor pentru cadrele de informații care desfășoară activități de creare de programe pentru calculator sau activități de cercetare – dezvoltare tehnologică, pe perioada cât desfășoară aceste activități. Încadrarea în activitatea de creare de programe pentru calculator sau de cercetare-dezvoltare se face prin ordin al conducătorului instituției, cu avizul ministrului muncii și justiției sociale, ministrului pentru societatea informațională, ministrului educației naționale și ministrului finanțelor publice;

d) compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului;

e) pentru perioada concediilor, personalul militar beneficiază de solda lunară avută la data acordării concediului.

ART. 16 - (1) Cadrele de informații cu vechime în serviciu de minim 15 ani au dreptul la un concediu de refacere fizică și psihică de 14 zile acordate o dată în cursul unui an calendaristic, în condiții stabilite prin ordin al conducătorului instituției.

(2) Concediul de refacere se desfășoară sub formă de tratamente balneare sau a unor activități de reabilitare fizică.

(3) Organizarea și efectuarea concediului de refacere sunt suportate financiar de instituție.

ART. 17 - (1) Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, cadrele de informații își pot desfășura activitatea potrivit unui program de lucru flexibil.

(2) Condițiile și modul de desfășurare a programului de lucru flexibil sunt stabilite prin ordin al conducătorului instituției.

ART. 18 - (1) Cadrele de informații, în raport cu atribuțiile și competențele instituției din care fac parte, în exercitarea funcției îndeplinite, au dreptul:

a) să folosească mijloace și metode specifice, inclusiv arme de foc, în condițiile legii;

b) să solicite oricărei persoane sprijin pentru apărarea securității naționale, dacă persoana respectivă nu săvârșește, astfel, o faptă prevăzută de legea penală;

c) în situații excepționale care impun înlăturarea unor pericole iminente pentru securitatea națională pot folosi, în condițiile legii, bunuri și spații publice sau private, evitând îngrădirea drepturilor și libertăților fundamentale;

d) în cazul constatării unei infracțiuni flagrante la regimul securității naționale stabilit de lege, a unui atentat sau act terorist ori a unor tentative sau acte preparatorii la asemenea infracțiuni, dacă sunt pedepsite de lege, pot reține pe făptuitor, predându-l de îndată organelor judiciare competente împreună cu actul de constatare și corpurile delictelor;

e) să solicite și să obțină obiecte, înscrisuri sau relații oficiale de la autorități sau instituții publice, respectiv să solicite de la persoane juridice de drept privat ori de la persoane fizice;

f) să consulte specialiști ori experți;

g) să primească sesizări sau note de relații;

h) să fixeze momente operative prin fotografiere, filmare ori prin alte mijloace tehnice sau constatări personale, cu privire la activități publice desfășurate în locuri publice, dacă această activitate nu este efectuată sistematic;

i) să intre în locuri și în spații publice cu acces restricționat pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu;

j) să folosească acte de identitate și alte documente de acoperire, eliberate de instituție;

k) să avanseze în carieră corespunzător pregătirii profesionale, capacităților intelectuale, rezultatelor atestării și altor criterii de evaluare a activității de cadru de informații. Stabilite prin ordin al conducătorului instituției;

l) să ia cunoștință de materialele din dosarul personal, de avize și de alte documente referitoare la activitatea sa, cu excepția celor aferente verificărilor de securitate și a testării psihologice, precum și a altor documente a căror cunoaștere poate prejudicia securitatea internă a instituției și să prezinte lămuriri pentru a fi anexate la acest dosar ;

m) să solicite efectuarea unei cercetări pentru a clarifica informațiile care îi lezează drepturile, onoarea, demnitatea și reputația profesională;

n) să beneficieze de protecția și de asistența prevăzute de prezenta lege.

(2) Cadrele de informații pot fi desemnate organe de cercetare penală speciale în condițiile Codului de procedură penală și ale legii de organizare și funcționare a instituției din care fac parte.

Secțiunea a 2- a

Obligații

ART. 19 - Cadrele de informații au îndatoririle stabilite în statutul cadrelor militare, precum și următoarele obligații specifice:

- a) să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului;
- b) să acționeze cu competență, responsabilitate și devotament pentru realizarea securității naționale a României, apărarea și promovarea intereselor României;
- c) să respecte principiile, normele și regulile specifice activității de informații, contrainformații și de securitate;
- d) să asigure secretul activității și al surselor de obținere a informațiilor, în condițiile legii;
- e) să nu utilizeze informațiile, mijloacele și metodele specifice activității de informații, contrainformații și de securitate în alte scopuri decât cele care au legătură cu realizarea securității naționale a României ori în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
- f) să nu se folosească de calitatea ori activitatea profesională pentru obținerea de avantaje, pentru sine sau pentru altul;
- g) să se supună examinării medicale și psihologice, în situații și condiții prevăzute prin ordin al conducătorului instituției;
- h) să depună declarația de avere, potrivit legii;
- i) să respecte normele de etică și conduită a profesiei.

ART. 20 - Cadrele de informații se supun verificărilor de securitate pentru stabilirea onestității și profesionalismului, în vederea acordării avizului necesar eliberării certificatului de securitate sau a autorizației de acces la informații clasificate.

ART. 21 - Cadrelor de informații le este interzis:

- a) să utilizeze numele și/sau imaginea proprii ori ale instituției în demersuri publicitare în scopuri comerciale sau electorale;
- b) să acorde sprijin persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării intereselor acestora în detrimentul celor naționale, ale aliaților și partenerilor României ori ale instituției;
- c) să practice, să accepte, să instige, să faciliteze sau să contribuie la orice formă de discriminare;
- d) să dezvolte în cunoștință de cauză relații personale care ar putea afecta imaginea instituției și angajaților acesteia ori dăuna climatului profesional sau coeziunii structurii din care face parte;
- e) să mențină și să cultive cu bună știință relații personale care ar putea implica instituția ori afecta imaginea acesteia.

Secțiunea a 3- a

Interdicții

ART. 22 - (1) În conformitate cu dispozițiile legale, cadrelor de informații nu le este permis:

a) să facă parte din partide sau organizații politice și să participe direct sau indirect la activități propagandistice în scop politic;

b) să servească unor scopuri politice și să promoveze sau să lezeze interesele vreunui partid politic, persoane fizice sau juridice, cu excepția acelor acțiuni ale acestora care contravin securității naționale;

c) să-și exprime sau să manifeste, în exercitarea atribuțiilor, convingerile politice;

d) să adere sau să se implice în activitatea unor entități constituite pe criterii etnice, politice, religioase ori cu legături în medii de sorginte teroristă sau extremistă ale căror acțiuni sau precepte, potrivit legii, contravin ordinii publice, încalcă bunele moravuri sau afectează exercitarea profesiei;

h) să se alăture sau să sprijine entități aflate în afara legii;

i) să aplice, să încurajeze sau să îngăduie, în nicio împrejurare, acte de tortură, tratamente și pedepse inumane sau degradante, constrângeri fizice ori psihice;

j) să îndeplinească alte funcții decât cele în care sunt încadrate, cu excepția cumulului prevăzut de lege și în condiții care să nu genereze conflict de interese ori să contravină prevederilor legale;

k) să utilizeze prerogativele funcției îndeplinite pentru a influența desfășurarea oricărei proceduri subsumată cercetării ori judecării, indiferent de categoria jurisdicțională investită cu soluționarea acesteia, administrativă, civilă sau penală

l) să utilizeze documente de legitimare care atestă calitatea de cadru de informații în alte situații și scopuri decât cele legal stabilite.

c) să pretindă, primească ori să accepte cadouri, servicii, favoruri sau orice alt avantaj pentru sine, pentru familie ori persoane din anturaj, care îi pot pune în dependență față de terți sau îi pot influența modul de realizare a activității;

d) să folosească resursele materiale și financiare ale instituției din care fac parte în interes personal;

f) să ascundă sau să falsifice date și informații relevante privind existența sau materializarea vreunui risc cu impact asupra securității naționale sau stării de securitate instituțională.

(2) Cadrului de informații care îndeplinește atribuții operative îi este interzisă crearea de surse vizând culegerea de informații în medii pentru care legea consacră expres drept criteriu de incompatibilitate cu funcția deținută calitatea de cadru activ, inclusiv acoperit, de informator sau colaborator al serviciilor de informații.

ART. 23 - Cadrelor de informații le este restrânsă exercitarea drepturilor și libertăților stabilite în statutul cadrelor militare precum și a următoarelor drepturi și libertăți:

a) stabilirea de relații cu cetățeni și entități străine se realizează în condițiile prevăzute prin ordin al conducătorului instituției;

b) participarea la activități și implicarea în acte care discreditează instituția din care fac parte, inclusiv pentru o perioadă de doi ani după încetarea raporturilor de serviciu.

ART. 24 - (1) După încetarea raporturilor de serviciu, cadrele de informații sunt obligate să păstreze secretul activității și al surselor de obținere a informațiilor cunoscute ca urmare a activității desfășurate în cadrul instituțiilor din care au făcut parte.

(2) Scrierile cu caracter memorialistic privind activitatea desfășurată pot deveni publice, cu acordul conducătorilor instituțiilor respective. În condițiile legii civile, instituțiile în care cadrul de informații și-a desfășurat activitatea, pot achiziționa dreptul de autor și dispune asupra publicării.

Secțiunea a 4- a **Răspunderea cadrelor de informații**

ART. 25 - (1) Pentru acțiunile sale, cadrele de informații răspund disciplinar, administrativ, material și penal, potrivit legii.

(2) Pentru abaterile disciplinare săvârșite cadrul de informații răspunde în conformitate cu prevederile prezentei legi.

(3) Pentru prejudiciile materiale cauzate instituției, cadrul de informații răspunde material, în condițiile legii.

ART. 26 – (1) În cazul unor sesizări, reclamații, interpelări formulate de terți cu privire la existența unor vulnerabilități și riscuri de securitate, se constituie *Comisii de cercetare/verificare* aprobate la nivelul conducerii instituției, al căror mandat vizează clarificarea împrejurărilor în care s-a produs potențiala faptă de încălcare a normelor ce reglementează activitatea instituției ori a politicilor de securitate instituțională, respectiv stabilirea vinovăției și a sancțiunilor care se impun.

(2) Comisiile astfel constituite își desfășoară activitatea cu luarea în considerare a tuturor circumstanțelor în care s-a comis fapta, a urmărilor generate de aceasta, a gradului de vinovăție a celor implicați.

(3) Rezultatele cercetării și măsurile propuse de către *Comisiile de cercetare/verificare* pentru remedierea situațiilor generatoare de riscuri sunt prezentate ierarhic palierelor decizionale care le-au ordonat și care vor dispune în consecință, conform competențelor manageriale cu care sunt investite.

Secțiunea a 5- a **Recompense și sancțiuni**

ART. 27 - Cadrelor de informații li se aplică prevederile statutului cadrelor militare referitoare la recompense și sancțiuni.

CAPITOLUL III

Protecția și asistența cadrelor de informații

ART. 28 - În timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, cadrele de informații pot fi percheziționate, audiate, reținute sau arestate preventiv numai cu încuviințarea conducătorului instituției din care fac parte.

ART. 29 - (1) În vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu, cadrele de informații își desfășoară activitatea deschis sau acoperit.

(2) Datele consolidate privind cadrele de informații sunt clasificate „secret de stat” și se supun prevederilor legislației privind protecția informațiilor clasificate.

(3) În exercitarea atribuțiilor profesionale, cadrele de informații pot folosi identități de serviciu.

(4) Persoanele juridice de drept public sau privat sunt obligate să acorde sprijinul necesar în vederea realizării acoperirii identității și calității cadrelor de informații, pe baza documentelor de cooperare încheiate între acestea și instituțiile prevăzute la art.1.

ART. 30 - Cadrele de informații care își desfășoară activitatea în condiții de risc deosebit beneficiază de asigurare de viață, sănătate și bunuri, decontate de la bugetul de stat.

ART. 31 - (1) Cadrele de informații au dreptul la protecție față de pericolele la care este expus ca urmare a îndeplinirii sarcinilor de serviciu sau în legătură cu acestea.

(2) Dacă împotriva cadrelor de informații este pornită urmărirea penală sau o altă acțiune în justiție în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, inclusiv după eliberarea din serviciu, Serviciul îi acordă asistență juridică, cu excepția cazului în care acțiunea în justiție a fost inițiată la cererea sa.

ART. 32 - Cadrele de informații au dreptul la apărarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime prin adresare în fața instanței de judecată sau a altor autorități publice competente, potrivit legii.

ART. 33 - (1) În scopul apărării onoarei cadrelor de informații și pentru evitarea abuzurilor, se constituie *Consilii de onoare*, care reprezintă organe deliberative independente.

(2) În vederea cercetării, judecării și deliberării, în cazul abaterilor grave de la disciplina militară sau al unor fapte incompatibile cu statutul profesional, săvârșite de către cadre, cu aprobarea conducerii Serviciului se constituie *Consilii de judecată*, a căror componență este stabilită corespunzător funcției și gradului militar al persoanei în cauză

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

ART. 34 - Membrii de familie ai cadrelor de informații beneficiază de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru membrii de familie ai cadrelor militare.

ART. 35 - În sensul prevederilor prezentei legi, membrii de familie ai cadrului de informații sunt: soțul/ soția, copiii și părinții aflați în întreținerea legală a acestuia.

ART. 36 - Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la publicarea ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Initiatori:

CEZAR FLORIN PREDĂ

IOAN CRISTIAN CHIRTES

