

Expunere de motive

Piața muncii din România se confruntă cu o serie de fenomene negative referitoare la încălcări ale drepturilor angajaților precum dreptul la tratament egal, nediscriminare sau dreptul la demnitate. Cel mai cunoscut dintre exemplele recente este cel al angajatelor dintr-o fabrică de textile din Prahova jignite și umilite de către patron. Pentru protecția drepturilor angajaților și pentru sancționarea încălcărilor acestora este nevoie de o serie de îmbunătățiri ale Legii 53/2003 privind Codul Muncii.

Prezenta inițiativă legislativă își propune să corecteze definițiile discriminării din Codul Muncii și să-l completeze cu definirea violenței psihologice - bullying-ului, a hărțuirii, discriminării prin asociere, victimizării, garantării dreptului la demnitate și sancționării corespunzătoare a încălcării acestuia. Aceste modificări sunt necesare corelării cu Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată precum și pentru transpunerea Directivelor 2000/43/CE și 2000/78/CE, Directivelor 2004/113/CE și 2006/54/CE.

În ceea ce privește introducerea formulării exhaustive a criteriilor protejate împotriva discriminării, se impune corelarea acestora cu cele expres menționate în legislația specială națională și cu dreptul comunitar. Articolul 21 (1) din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene introduce această formulare exhaustivă a protecției împotriva discriminării: *„Orice discriminare bazată pe sex, culoare, origine etnică sau socială, trăsătură genetică, limbă, credință sau religie, opinii politice sau de altă natură, calitatea de membru al unei minorități naționale, proprietate, naștere, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală va fi interzisă.”*

Această interdicție este obligatorie pentru instituțiile comunitare și pentru statele membre atunci când implementează dreptul comunitar în baza art. 51 al Cartei și data fiind încorporarea Cartei în dreptul național prin Legea 13/2008 pentru ratificarea Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, publicată în Monitorul Oficial nr. 107/12 februarie 2008. Modificarea asigură conformitatea și cu interpretarea articolului 19 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.

Extinderea listei de criterii protejate împotriva discriminării e conformă cu articolul 14 din CEDO precum și articolul 1 din Protocolul Adicional 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului care prevede *1. Exercițarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să*

fie asigurată fără nici o discriminare bazată, în special, pe sex, rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.

Modificarea este de asemenea concordantă și cu prevederile legislative în vigoare așa cum sunt ele prevăzute de Ordonanța nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată în articolul 2 (1) *Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.*

Deputat Andrei Pop



Deputat Petre-Florin Manole

