



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA

DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 privind Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. Legea nr. 53/2003 din 24 ianuarie 2003 privind Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (2) al art. 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 5, (2): Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, identitate de gen, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu similar, este interzisă.

2. Alineatul (3) al art. 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 5, (3): În sensul prezentei legi, constituie discriminare directă orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii.

3. Alineatul (4) al art. 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 5, (4): În sensul prezentei legi, constituie discriminare indirectă orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are drept efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza unuia dintre criteriile stipulate în art.5, alin. (2), în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a acelui scop sunt proporționale, adecvate și necesare.

4. După alineatul (4) al art. 5 se adaugă alineatele (5), (6), (7), (8), (9), (10), (11) și (12) cu următorul cuprins:

Art. 5, (5): În sensul prezentei legi, hărțuirea este comportamentul nedorit în baza unuia dintre criteriile prevăzute la art.5, alin. (2) care are ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator.

Art.5, (6): În sensul prezentei legi, discriminarea prin asociere constă din orice faptă de discriminare săvârșită împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor stipulate de art. 5, alin. (2), este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane.

Art. 5, (7): În sensul prezentei legi, constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.

Art.5, (8): În sensul prezentei legi, orice comportament constând în a ordona în scris sau verbal unei persoane să practice o discriminare împotriva uneia sau mai multor persoane pentru unul din motivele prevăzute în art. 5, alin. (2) este considerat discriminare.

Art. 5, (9): În sensul prezentei legi, constituie discriminare și se sancționează eșecul asigurării adaptării rezonabile constând în modificările și ajustările necesare și adecvate care nu impun un efort disproporționat sau nejustificat atunci când este necesar într-un caz particular, pentru a permite persoanelor cu dizabilități să își exercite, în condiții de egalitate cu ceilalți, dreptul la muncă.

Art. 5, (10): În sensul prezentei legi violența psihologică – bullying-ul este acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, în mod constant și repetat, care implică un dezechilibru de putere, care au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane; și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale etc.

Art. 5, (11): O deosebire, excludere, restricție sau preferință în privința unui anumit loc de muncă nu constituie discriminare în cazul în care, prin natura specifică a activității în cauză sau a condițiilor în care această activitate este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proporționale.

Art. 5, (12): Angajatorul este obligat să includă în regulamentele de ordine interioară și să amplaseze în locuri accesibile pentru toți salariații prevederile legale care garantează respectarea egalității de șanse și de tratament, a principiului egalității și nediscriminării la locul de muncă.

5. Articolul 59 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art.59: Este interzisă concedierea salariaților:

a) pe criterii rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, identitate de gen, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la

o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu;
b) pentru exercitarea, în condițiile legii, a dreptului la grevă și a drepturilor sindicale.

6. Alineatul (3) al articolului 159 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 159, (3): La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală sau orice alt criteriu.

7. După litera „q” a alineatului (1), articolul 260, se introduc literele „r” și „s” cu următorul cuprins:

Art. 260, (1), litera r): nerespectarea dispozițiilor din art. 5 (2)-(10) și art. 59 a), cu amendă de la 1.000 lei la 30.000 lei, dacă discriminarea sau bullying-ul vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 2.000 lei la 100.000 lei, dacă discriminarea sau bullying-ul vizează un grup de persoane sau o comunitate.

Art. 260, (1), litera s): nerespectarea dispozițiilor din art. 5 (12), cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei;

Această lege a fost adoptată de Senat, în ședința din cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76, alin. (2) din Constituția României republicată.

Președintele Senatului
Călin-Constantin-Anton Popescu-Tăriceanu

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților, în ședința din..... cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76, alin. (2) din Constituția României republicată.

Președintele Camerei Deputaților
Nicolae-Liviu Dragnea