

EXPUNERE DE MOTIVE

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem **unitar de salarizare** pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Prin actul normativ menționat mai sus ar fi trebuit să fie înlăturate inechitățile în ceea ce privește salariile și indemnizațiile personalului din sectorul bugetar, cu precădere s-a urmărit înlăturarea inechităților salariale între instituții de același rang și care au funcții identice/similare în organigramă.

Personalul **Bibliotecii Naționale a României (200 de angajați)** și personalul **Bibliotecii Academiei Române (181 de angajați)**, a fost discriminat în repetate rânduri, nefiind inclus în actele normative care prevedeau creșteri salariale pentru diferite categorii de salariați din instituții de CULTURĂ, între care erau incluse și alte biblioteci.

Tocmai pentru a se elimina aceste discrepanțe și discriminări, prin Legea nr. 152/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, s-a făcut o corecție salarială angajaților **Bibliotecii Naționale a României și Bibliotecii Academiei Române**, dispunându-se la art. II, alin. (1), lit. a) majorarea cu 30% a salariilor pentru "bibliotecile naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și din cadrul Bibliotecii Academiei Române". Această creștere, deși a constituit o măsură reparatorie de îndreptare a inechităților salariale din sistemul public, a fost practic anulată, prin Legea 153/2017, care a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 492/ 28 iunie 2017, a doua zi după publicarea Legii 152/2017 în în Monitorul Oficial nr. 487/ 27 iunie 2017.

Mai mult, efectul alin. (6), art. 38 din Legea 153/2017, coroborat cu transferarea contribuțiilor de la angajator la angajat, au condus la scăderi salariale drastice pentru angajații celor două Biblioteci, majorarea de 25% prevăzută de Legea 153/2017, începând cu 01.01.2018, nemaiputându-se aplica datorită plafonării salariale prevăzute de Legea 153/2017 și nerespectării majorării de 30% prevăzută de Legea 152/2017.

Salariile nete încasate în luna Ianuarie 2018, comparativ cu cele încasate în luna Decembrie 2017, **s-au redus cu sume cuprinse între 325 – 1200 lei**, ceea ce a condus, practic, la anularea în mod nejustificat a majorărilor salariale care au fost acordate salariaților Bibliotecii Naționale a României și Bibliotecii Academiei Române în temeiul dispozițiilor Legii 152/2017, **tocmai pentru eliminarea discrepanțelor și inechităților salariale.**

Menționăm că Legea 152/2017 este în vigoare, ea nefiind abrogată de Legea 153/2017, ceea ce ar fi trebuit să conducă la modificarea corespunzătoare a grilelor de salarizare pentru bibliotecile naționale, din Legea salarizării unitare, potrivit majorărilor dispuse în Legea 152/2017.

Conform Legii 334/2002 (Legea bibliotecilor), republicată, cu modificările ulterioare, **Biblioteca Națională a României este instituție de rang național, coordonator metodologic al bibliotecilor din sistem, care are misiune de a organiza, la nivel central, Depozitul Legal,** principală sursă documentară în ceea ce privește cunoașterea culturii și civilizației românești, **bibliotecile centrale universitare fiind doar beneficiare ale depozitului legal.**

Biblioteca Națională a României este o instituție patrimonială esențială, **unică la nivel național, cu rolul de a identifica, conserva, organiza patrimoniul documentar național.**

Având în vedere cele expuse și faptul că bibliotecile centrale universitare (care au rang de biblioteci naționale și aparțin de sistemul de învățământ universitar de stat) vor beneficia de o majorare de 20% a salariilor, pentru o salarizare echitabilă și nediscriminatorie și angajații Bibliotecii Naționale a României (200 la număr) și Bibliotecii Academiei Române (181 la număr) trebuie să beneficieze de majorarea de 20% care se va acorda personalului din sistemul de învățământ preuniversitar și universitar de stat.

Este de reținut că efortul financiar, respectiv impactul asupra bugetului de stat este mic având în vedere că este vorba despre majorarea salariilor pentru 381 de angajați.

Față de cele de mai sus, a fost elaborată prezenta propunere legislativă, pe care o supunem Parlamentului spre aprobare.

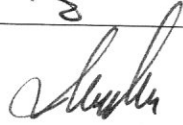
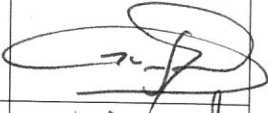
Inițiatori:

Liviu-Marian POP, senator

Gabriela-Maria PODAȘCĂ, deputat

Tabel cu semnatarii

**Propunerii de completare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**

Nr. crt.	Nume și prenume	Calitatea parlamentară	Grup	Semnătură
1.	Dumica Horia, Sorinel	Sorinel	PSD	
2.	MÎNZATĂ Roxana	Deputat	PSD	
3.	DOBRE MIRCEA	DEPUTAT	PSD	
4.	VIȘAN GEORGE	DEPUTAT	PSD	
5.	PONTA VICTOR	DEPUTAT	NEAFILIAT	