

EXPUNERE DE MOTIVE

1. Situația actuală

La momentul actual, România se confruntă cu una dintre cele mai profunde **crize a forței de muncă calificată**, fenomen care, pe termen mediu și lung va avea repercusiuni grave asupra productivității muncii și implicit a economiei naționale.

Din nefericire, nici sistemul educațional nu reușește să amelioreze această situație, funcția economică a învățământului fiind ignorată și neexploatăată corespunzător. Astfel, în continuare, **actualul sistem de educație este necorelat cu cerințele pieței muncii**, caracteristicile profilul absolventului nerăspunzând nevoilor sociale și economice ale României.

Unul dintre remediile care ar putea sta la baza combaterii acestui fenomen este **sistemul de învățământ profesional dual**, reglementat în Legea Educației Naționale 1/2011 prin Ordonanța de Urgență a Guvernului 81/2016 care își propune ca, pe baza parteneriatului dintre școală și operatori economici, să stimuleze calitatea profesionalizării elevilor și, inerent, creșterea forței de muncă calificată în economia românească. Însă, până la momentul actual, **puținele școli profesionale în regim dual nu au capacitatea să suplinească golul imens cauzat de plecarea din țară a tinerilor calificați profesional**.

2. Date statistice

Institutul Național de Statistică a elaborat în anul 2016 Studiul cu privire la *Forța de muncă în România și șomaj* care realizează o diagnoză și la nivelul pieței muncii raportate la nivelul de educație al românilor.

Astfel, „nivelul cel mai ridicat al ratei de ocupare pentru persoanele în vârstă de muncă s-a înregistrat în rândul absolvenților învățământului superior (86,2%). Pe măsură ce scade nivelul de educație, scade și gradul de ocupare. Astfel, erau ocupate **65,2% dintre persoanele cu nivel mediu de educație** și numai 41,0% dintre cele cu nivel scăzut de educație”. În consecință se poate remarca o disproporționalitate vădită între procente de ocupării forței de muncă în funcție de nivelul de studiu.¹

¹ http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/forta_de_munca_ocupare_si_somaj_in_anul_2016.pdf

Mai mult decât atât, datele statistice menționate anterior trebuie coroborate cu faptul că, la momentul de față, din România lipsesc peste 600 000 de oameni care să acopere diferite posturi pe piața muncii², fapt care demonstrează că **atât șomajul, cât și emigrarea sunt cauzele care conduc la criza forței de muncă și la imposibilitatea organizării și gestionării eficiente a resursei umane absolventă în România.**

3. Ce ne propunem

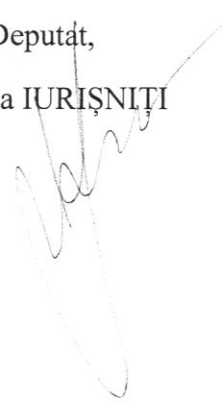
Cota de impozit este de 0% și se aplică asupra venitului impozabil corespunzător elevilor de peste 16 ani pe perioada contractului de muncă part-time, respectiv 5% absolvenților din învățământul profesional - dual, încadrați pe piața muncii, în baza unui contract individual de muncă cu operatorul economic partener al unității de învățământ absolvite pe o perioadă de maxim 3 ani.

Această modificare legislativă face parte dintr-un pachet normativ ce urmărește îmbunătățirea cadrului legislativ general prin modificarea atât a Legii Educație, cât și a Codului Fiscal.

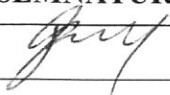
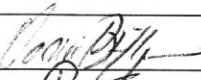
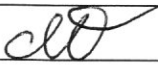
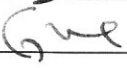
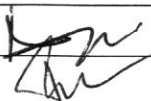
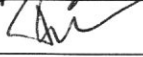
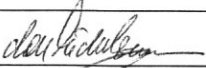
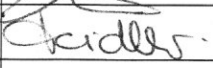
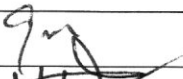
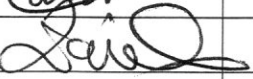
Astfel, cele două inițiative complementare au **menirea de a crea noi oportunități pentru absolvenții învățământului profesional – dual**, în vederea atât a menținerii forței de muncă calificată în România prin acordarea facilităților economice, cât și a încurajării agenților economici să investească în dezvoltarea învățământului profesional dual.

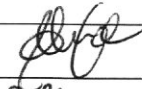
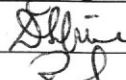
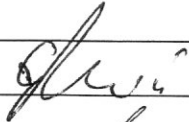
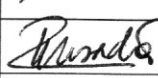
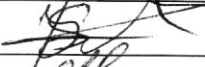
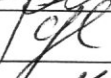
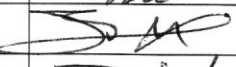
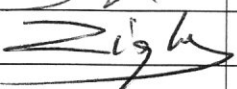
Mai mult decât atât, prin consolidarea cadrului care legiferează învățământul profesional dual ne propunem să diminuăm rata șomajului, fenomenul migrației, concomitent cu încurajarea dezvoltării parteneriatului școală – operatori economici, dar și a profesionalizării resursei umane în acord cu cerințele pieței muncii din România.

Deputat,
Cristina IURIȘNIȚI



² <http://www.zf.ro/profesii/deficitul-de-forta-de-munca-in-romania-600-000-de-oameni-17044760>

NR.	PARLAMENTAR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	BARNA ILIE-DAN		USR
2.	BENGA TUDOR-VLAD		USR
3.	BÎZGAN-GAYRAL OANA-MIOARA		Independent
4.	BOTEZ MIHAI-CĂTĂLIN		USR
5.	BULAI IULIAN		USR
6.	CHICHIRĂU COSETTE-PAULA		USR
7.	COSMA LAVINIA-CORINA		USR
8.	DAN NICUȘOR-DANIEL		Independent
9.	DEHELEAN SILVIU		USR
10.	DOBROVIE MATEI-ADRIAN		USR
11.	DRULĂ CĂTĂLIN		USR
12.	DURUȘ VLAD-EMANUEL		USR
13.	GHINEA CRISTIAN		USR
14.	ION STELIAN-CRISTIAN		USR
15.	IURIȘNIȚI CRISTINA-IONELA		USR
16.	LUPESCU DUMITRU		USR
17.	MOȘTEANU LIVIU-IONUȚ		USR
18.	NĂSUI CLAUDIU-IULIUS-GAVRIL		USR
19.	POP RAREȘ-TUDOR		USR
20.	POPESCU NICOLAE-DANIEL		USR
21.	PRISNEL ADRIAN-CLAUDIU		USR
22.	PRUNĂ CRISTINA-MĂDĂLINA		USR
23.	RĂDULESCU DAN-RĂZVAN		USR
24.	RODEANU BOGDAN-IONEL		USR
25.	SEIDLER CRISTIAN-GABRIEL		USR
26.	STANCIU-VIZITEU LUCIAN-DANIEL		USR
27.	UNGUREANU EMANUEL-DUMITRU		USR
28.	VLAD SERGIU-COSMIN		USR
29.	ZAINEA CORNEL		USR
30.	ALEXANDRESCU VLAD-TUDOR		USR

31.	COLIBAN ALLEN		USR
32.	DINICĂ SILVIA-MONICA		USR
33.	DINU NICOLETA-RAMONA		USR
34.	DIRCĂ GEORGE-EDWARD		USR
35.	FĂLCOI NICU		USR
36.	GHICA CRISTIAN		USR
37.	GOȚIU REMUS-MIHAI		USR
38.	LUNGU DAN		USR
39.	MARUSSI GEORGE-NICOLAE		USR
40.	MIHAIL RADU-MIHAI		USR
41.	PRESADĂ FLORINA-RALUCA		USR
42.	WIENER ADRIAN		USR
43.	Nechifor Cătălin - loan		No fl. 1
44.	Simionca Sanut		PMP
45.	Chereches Florica		PNL
46.	Ionela Antoneta		PNL
47.	TURCESCU ROBERT		PMP
48.	SIGHITARIU ROBERT		PNL
49.			
50.			
51.			
52.			
53.			
54.			
55.			
56.			
57.			
58.			
59.			
60.			