

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 Titlul actului normativ

LEGE

pentru aprobarea Ordonanței de urgență privind prorogarea unor termene,
precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

I. Prin Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune a fost instituit un nou beneficiu de asistență socială prin consolidarea ajutorului social, a alocației pentru susținerea familiei și a ajutorului pentru încălzirea locuinței. Aplicarea prevederilor Legii, respectiv acordarea noului beneficiu de asistență socială nu se poate realiza în absența Sistemului național informatic al asistenței sociale și depinde de capacitatea autorităților administrației publice locale de a asigura prelucrarea informatică a datelor privind solicitanții și verificarea criteriilor de eligibilitate.

Sistemul național informatic al asistenței sociale este în curs de realizare. Practic acesta face subiectul unui proiect al Ministerului Muncii și Justiției Sociale, cu sprijinul Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale, care se înscrie atât în cadrul agendei digitale a României, cât și în măsura prevăzută de Programul de Guvernare ” *Dezvoltarea și interoperabilizarea tuturor bazelor de date din domeniul asistenței sociale și crearea sistemului "e-asistență socială"*. Acest proiect va răspunde cerințelor legale prevăzute de Legea nr.196/2016 în privința înregistrării solicitărilor, prelucrării datelor, verificării eligibilității și stabilirii dreptului la venitul minim de incluziune. Acest proiect este în faza inițială , finalizarea acestuia estimându-se în perioada 2020-2021.

În plus, măsurile din ultima perioadă în domeniul stimulării ocupării forței de muncă, evoluția salariilor, creșterea veniturilor medii și noua viziune a sistemului de pensii, conduc la necesitatea unei regândiri a criteriilor de eligibilitate pentru acordarea ajutoarelor destinate reducerii sărăciei, care aibă ca efect creșterea participării pe piața muncii a membrilor apti de muncă din familiile beneficiare de ajutor social.

Acest lucru a fost deja implementat, la nivel legislativ, doar în privința acordării ajutorului social, prin schimbările aduse Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, de Legea nr. 192/2018. Aceste modificări reprezintă o redefinire a eligibilității, în sensul în care să stimuleze munca și să conducă la măsuri de protecție socială proactive, cu termen de intrare în vigoare de la 22 octombrie 2018, cu impact la nivelul pieței muncii așteptat în

următorul an.

Pe de altă parte, Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, se va abroga prin intrarea în vigoare a Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, iar măsurile aprobate în Programul de Guvernare trebuie să se regăsească în cuprinsul Legii nr.196/2016, ceea ce necesită modificarea substanțială a acestui act normativ.

Prin urmare, în absența Sistemului național informatic al asistenței sociale, sistem ce ar putea fi viabil în orizontul de timp 2020-2021, a modificărilor legislative care să pună în acord Legea nr.196/2016 cu legislația recentă din domeniul ocupării, cu măsurile din programul de Guvernare și cu actualele modificări ale programului similar aplicat în prezent, respectiv ajutorul social reglementat de Legea nr.416/2001, venitul minim de incluziune nu se poate aplica din aprilie 2019.

În acest context, al imposibilității aplicării Legii nr.196/2016, este imperios necesară menținerea aplicării Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, pentru o perioadă de minim 2 ani, pentru a nu afecta un număr de aproximativ 210.000 familii în risc de sărăcie, beneficiare ale ajutorului social și crearea unor noi probleme sociale prin creșterea riscului de excluziune socială, având în vedere faptul că aproximativ 50% din aceste familii sunt familii cu copii .

II. Aplicarea măsurilor prevăzute de art. 27 alin.(6) și art. 361 alin. (3) lit. e) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv acordarea în scop educațional a cupoanelor sociale și a sprijinului de 500 euro pentru educația permanentă presupune alocarea unor sume importante de la bugetul de stat de aproximativ 4 miliarde lei. Acest impact este datorat, în special, în privința sprijinului de 500 euro care ar trebui acordat tuturor copiilor născuți începând cu data intrării în vigoare a legii, ceea ce ar însemna plata dreptului pentru aproximativ 1,7 milioane copii născuți în această perioadă. În plus, pentru plata sprijinului de 500 euro, este necesară deschiderea de conturi la nivelul unităților trezoreriei statului, ceea ce înseamnă dezvoltarea capacității administrative a acestor unități.

III. De asemenea, în situația excepțională înregistrată cu privire la proliferarea pestei porcine africane și a despăgubirilor preconizate a se acorda gospodăriilor individuale în care au fost sacrificate suine purtătoare ale acestui virus, ținând cont de faptul că 48% dintre gospodăriile în care se acordă ajutorul social sunt în mediul rural, se impune exceptarea acestor despăgubiri de la a fi luate în calcul la stabilirea ajutorului social pentru a nu afecta situația socio-economică a acestor gospodării. Totodată, se propune eliminarea din categoria veniturilor exceptate de la a fi luate în calcul pentru stabilirea ajutorului social, a ajutoarelor de stat acordate producătorilor agricoli, începând cu anul 2010, acordate în baza Ordonanței Guvernului nr.14/2010. Acest act normativ stabilește cadrul juridic privind condițiile generale pentru acordarea ajutoarelor de stat în agricultură, în

conformitate cu Liniile directoare comunitare privind ajutoarele de stat în sectorul agricol și forestier 2007 - 2013, publicate în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. 319 din 27 decembrie 2006, pentru realizarea unor producții competitive și în scopul asigurării securității alimentare a populației și pentru protejarea mediului, aplicabilitatea acestuia fiind pentru intervalul 2010-2013, cu o prelungire până în anul 2014 aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.959/2013. Reglementările care asigură acordarea de ajutoare de stat în sectorul agricol au în vedere Regulamentul UE nr.1114/2013. Astfel, menținerea Ordonanței Guvernului nr.14/2010 de fapt ar însemna referirea la un act normativ a cărui aplicare a încetat.

IV. În prezent, femeile se pensionează, potrivit legii, la vârste mai mici decât bărbații, ceea ce reprezintă o discriminare, o atingere adusă dreptului la muncă și o vătămare a dreptului la un nivel de trai decent.

Potrivit Deciziei Curții Constituționale a României, nr. 387 din 5 iunie 2018, publicată în Monitorul Oficial nr.642 din 24 iulie 2018, Curtea Constituțională apreciază că încetarea raportului de muncă al femeii la o vârstă mai redusă decât a bărbatului poate și trebuie să rămână o opțiune a acesteia, în contextul social actual. În opinia Curții Constituționale, în măsura în care salariații optează pentru continuarea raporturilor de muncă, până la împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege pentru bărbați, exercițiul dreptului la muncă nu este condiționat de încheierea unui nou contract și de voința angajatorului.

În prezent, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie pe lună în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

V. Prin Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare care va intra în vigoare la 1 ianuarie 2019, Legea nr.193/2006 *privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă*, cu modificările și completările ulterioare, se va abroga. Legea nr.165/2018 prevede pentru tichetele de creșă o valoare de 450 lei/lună, aceasta fiind și valoarea tichetelor acordate în baza Legii nr.193/2006 pentru semestrul I 2018. Legea nr.193/2006 prevede actualizarea semestrială a valorii tichetelor de creșă, aplicarea acestei prevederi în prezent, conducând la un cuantum mai mare față de nivelul de 450 lei care se va acorda de la 1 ianuarie 2019. Din acest considerent este necesară modificarea prevederilor aplicabile în prezent, astfel încât la 1 ianuarie 2019 să nu se înregistreze diminuări de drepturi.

VI. În prezent, prin Legea nr. 279/2005 republicată, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 2, 3 și 4, stabilite conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare. Pentru a avea acces la nivelul minim de calificare (nivelul 2), persoanele interesate trebuie să fi absolvit

minimum învățământul gimnazial (8 clase). Atât pe piața muncii, cât și în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se regăsesc foarte multe persoane aflate în căutarea unui loc de muncă care nu au absolvit învățământul gimnazial și care, în condițiile legislației actuale, nu pot fi admise la un program de calificare prin ucenicie, reglementat prin Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, la data de 30 septembrie 2018, se regăsesc 95 838 de șomeri înregistrați, absolvenți ai învățământului primar și fără studii. De asemenea, comitetele sectoriale, instituții de dialog social de utilitate publică, care participă la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale, precum și la dezvoltarea și actualizarea calificărilor aferente sectoarelor din care fac parte, au identificat în Clasificarea ocupațiilor din România, la grupa majoră 9, o serie de ocupații pentru practicarea cărora este necesar nivelul 1 de calificare, definit conform Hotărârii Guvernului nr. 918/2013, cu modificările și completările ulterioare. În acest context, este necesară modificarea Legii nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, pentru a oferi posibilitatea organizării, pentru nivelul 1 de calificare, programe de ucenicie la locul de muncă. De asemenea, trebuie să se modifice articolul 17 în care se menționează categoriile de angajatori care nu pot beneficia de suma în cuantum de 2.250 lei/lună/ucenic, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație, în vederea preîntâmpinării următoarelor situații:

- organizarea programelor de ucenicie în același domeniu de activitate în care ucenicul deține deja o calificare ce cuprinde competențele propuse a fi dobândite prin noul program de ucenicie;
- în ultimul an au fost în raporturi de muncă cu persoana care urmează să încheie contract de ucenicie, cu excepția situației în care pentru persoana respectivă a fost încheiat contract individual de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007, cu modificările ulterioare;
- se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Având în vedere cele prezentate și ținând cont de necesitatea aprobării bugetului de stat pentru anul 2019 cu încadrarea în limitele de deficit bugetar asumate, de prin proiectul de ordonanță de urgență se propune prorogarea termenului de aplicare atât a Legii nr.196/2016 și a măsurilor prevăzute de art. 27 alin.(6) și art. 361 alin. (3) lit. e) din Legea nr. 1/2011, precum și modificarea alineatului (1) al articolului 8 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, a art.56 și art.164 din Codul Muncii, a art.7 din Legea nr.193/2006 și art. 7, 9, 13 și 17 din Legea nr. 279/2005.

În ceea ce privește prorogarea termenului de aplicare atât a Legii nr.196/2016 și a măsurilor prevăzute de art. 27 alin.(6) și art. 361 alin. (3) lit. e) din Legea nr. 1/2011 se menționează, în plus, iminența elaborării bugetului de stat pentru anul

2019, buget ce se impune a fi aprobat cu încadrarea în limitele de deficit bugetar asumate, aplicarea acestor prevederi generând un efort bugetar ce ar conduce la depășirea limitelor bugetare.

VII. Procesul de recalculare a pensiilor militare de stat a fost finalizat la data de 30 iunie 2018, potrivit alin. (1) al art. 21 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, dar activitățile de încheiere a unor situații și acte aferente acestui proces sunt în derulare (contestații drepturi de pensie; stabilire urmași; etc.).

Potrivit art. 59 din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, "Cuantumul pensiilor militare de stat se actualizează, din oficiu, în fiecare an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv, cunoscut la data de 1 ianuarie a fiecărui an în care se face actualizarea și comunicat de Institutul Național de Statistică. Dacă în urma actualizării rezultă un cuantum al pensiei mai mic, se păstrează cuantumul pensiei aflat în plată."

În aplicarea acestei norme, este necesară stabilirea unui termen până la care se poate realiza actualizarea pensiilor militare de stat, mai ales pentru situația sus-menționată privind procesul de recalculare al pensiilor militare de stat, cu rolul de eliminare a oricăror greutăți sau erori cu privire la termenul până la care se poate realiza actualizarea respectivă.

Totodată, soluția legislativă care se propune în aplicarea art. 59 din Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, sprijină, clarifică și eficientizează activitatea caselor de pensii sectoriale din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională prin faptul că acestea nu mai efectuează activități inutile dacă media anuală a inflației înregistrează valori negative și nu mai angrenează în acest sens resurse umane și materiale.

VIII. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, amenzile contravenționale se stabilesc în cuantumul determinat de valoarea punctelor-amendă aplicate. Un punct-amendă reprezintă valoric 10 din salariul minim brut pe economie, stabilit prin hotărâre a Guvernului. În ultimii ani, valoarea punctului – amendă a crescut astfel: 67 lei în anul 2011, 70 lei în anul 2012, 75 lei în anul 2013, 85 lei în anul 2014, 97,5 lei în anul 2015 și 125 de lei în anul 2016. În prezent, având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, un punct amendă are valoarea de 145 lei. Având în vedere faptul că salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pe anul 2018 a fost stabilit la 1900 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, este necesar ca în cursul anului 2019 să fie luată o măsură temporară de stabilire a unei valori fixe a punctului-amendă. Astfel, prin proiect se propune ca valoarea fixă a punctului-amendă pentru amenzile contravenționale prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, să fie menținută, în cursul anului 2019, la

cuantumul din prezent, respectiv 145 lei.

În considerarea faptului că elementele sus-menționate vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată, se impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență.

1.¹ Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

2. Schimbări preconizate

Prin proiectul de ordonanță de urgență se propune:

- prorogarea termenului de aplicare atât a Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, până la 1 aprilie 2021 și a măsurilor prevăzute de art. 27 alin.(6) și art. 361 alin. (3) lit. e) din Legea educației naționale nr. 1/2011, până la 31 decembrie 2020, astfel încât fundamentarea bugetului să fie realizată pe baza actelor normative aprobate, conform Legii responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- modificarea art. 8 alin.(1) din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat
- punerea în acord a prevederilor art.56 alin (1) lit. c), teza întâi, din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii cu dispozițiile prevăzute în Decizia Curții Constituționale nr. 387 din 5 iunie 2018, astfel cum prevăd dispozițiile art. 31 alin. (3) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale coroborate cu prevederile art. 147 alin. (1) din Constituție.
- stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prin raportare la criteriile referitoare la nivelul studiilor și al vechimii în muncă. Astfel se creează premisele legale ca prin hotărâre a Guvernului să poată fi stabilit nivelul salariului minim diferențiat pentru anumite categorii de salariați. Astfel, pentru salariații care sunt încadrați pe studii superioare, precum și pentru cei care au o vechime în muncă peste un anumit nivel să poată fi stabilit un nivel superior al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

La stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată s-au avut în vedere:

- art. 3 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime, ratificată de România în 1975;
- reducerea numărului persoanelor salariate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială;
- îmbunătățirea ponderii salariului minim în salariul mediu, astfel încât raportul dintre aceste două salarii să se apropie de 50%, așa cum este în țările dezvoltate din Uniunea Europeană;
- prevederile Programului de Guvernare 2018-2020 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară pentru perioada 2018-2020
- factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice,

productivitatea și interesul care există pentru a realiza și a menține un înalt nivel de folosire a forței de muncă • transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal - corelarea valorii indexate a tichetelor de creșă calculată conform Legii nr.193/2006 cu valoarea tichetelor de creșă stabilită prin prevederile Legii nr.165/2018, începând cu 1 ianuarie 2019, de 450 lei. - oferirea posibilității persoanelor care au absolvit învățământul primar, aflate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și a altor categorii de persoane, de a avea acces la programe de formare prin ucenicie, de nivel 1, în scopul reducerii urgente a deficitului de forță de muncă calificată, identificat la nivel național precum și îmbunătățirii cunoștințelor, aptitudinilor și competențelor în context personal, civic, social și/sau legat de ocuparea unui loc de muncă. - stabilirea datei de 31 decembrie a fiecărui an ca termenul până la care se poate realiza actualizarea cuantumului pensiilor militare de stat. - stabilirea, în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2019, a valorii unui punct-amendă aferent amenzilor contravenționale reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2002 la 145 lei.
3. Alte informații Nu este cazul.
Secțiunea a 3-a Impactul socio - economic al proiectului de act normativ
1. Impact macro-economic Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Impact asupra mediului de afaceri Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2¹ Impactul sarcinilor administrative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Impact social Menținerea în plată a unor beneficii de asistență socială destinate reducerii sărăciei. Menținerea cheltuielilor bugetare în limite similare perioadelor anterioare. Stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată la un nivel adecvat conform studiilor absolvite Corelarea nivelului unor drepturi similare, acordate în baza unor reglementări diferite
4. Impact asupra mediului Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- în mii lei -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

7. Alte informații: Nu se înregistrează impact bugetar. Cheltuielile se mențin în limitele bugetului de stat alocat.

Secțiunea a 5-a
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.

1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Hotărârile ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații:

Nu este cazul.

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 1073/2018. b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social a transmis adresa nr. 5628/2018. d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi
6. Alte informații: Nu este cazul.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Proiectul de act normativ se înscrie în situația prevăzută la art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională, republicată.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații: Nu este cazul.
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU


VIORICA DĂNCILĂ

