

EXPUNERE DE MOTIVE

DECLARATIE
180/15.4.2019

Prezenta propunere legislativă este fundamentată pe necesitatea și stringența adaptării sistemului pensiilor militare de stat la provocările care există în prezent în sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională al României, corelat, desigur, cu evoluțiile tot mai instabile și mai greu de prezis ale politicilor economice și militare care au loc atât în spațiul apropiat României, cât și în cel al Alianței Nord-Atlantice.

Concret, ca urmare a promulgării Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, în numai trei ani de la intrarea în vigoare a acestei legi, dar și ca urmare a modificărilor și completărilor care au avut loc, se înregistrează un deficit de personal de câteva zeci de mii de polițiști și militari, fapt care a dus la creșterea riscurilor și vulnerabilităților specifice acestui domeniu, dar și la cheltuieli suplimentare uriașe legate de faptul că în locul militarilor și polițiștilor care s-au pensionat la vârste la care puteau să genereze un maximum de efort și experiență, instituțiile au fost nevoite să recruteze alt personal, de multe ori fără studii în domeniu și fără experiență.

Pe de altă parte, ca urmare a reacțiilor negative apărute în presă și în societate deoarece „unii polițiști s-au pensionat la 40 de ani”, prezenta propunere legislativă are menirea de a așeza în limite firești vârsta minimă de pensioare a militarilor și polițiștilor, aceasta urcând acum la 50 de ani, pentru pensiile de serviciu anticipate. De asemenea, alte noutăți sunt cele legate de desființarea pensiei de serviciu anticipată parțială, precum și posibilitatea prelungirii activității militarilor și polițiștilor care au împlinit vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă, la cerere, pentru o perioadă cuprinsă între 3 și 5 ani, urmând ca pentru fiecare an să primească un spor de 2 la sută la pensia militară de stat.

Pentru o mai bună înțelegere a situației în care militarii și polițiștii din alte state membre ale NATO și ale Uniunii Europene ies la pensie, dau mai jos câteva exemple:

- În Belgia, ofițeri cu grade inferioare ies la pensie la vârsta de 51-52 de ani, cei cu grade superioare la 54-56, iar generalii la 58-61;
- În Franța, ofițerii ies la pensie la vârsta de 52 de ani, iar generalii la 57-61;
- În Germania, ofițerii cu grade inferioare ies la pensie la 52 de ani, cei cu grade superioare la vârsta de 54-56, iar generalii la 60-65 de ani.

Așadar, propunerea legislativă constituie rezultatul unei analize temeinice, juste și urgente, după o documentare din legislația specifică a altor state cu democrații consolidate și cu armate moderne, așa cum am arătat mai sus, dar în primul rând urmărește stimularea și consolidarea stabilității în serviciu a cadrelor militare și a polițiștilor, precum și asigurarea realizării carierei militare complete pentru aceste categorii profesionale.

În ceea ce privește impactul bugetar, propunerea legislativă nu are un impact negativ, ci unul pozitiv prin prelungirea perioadei în care militarii și polițiștii vor continua să fie în serviciu exact în perioada în care pot oferi eficiență maximă în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, ca urmare a experienței profesionale deținute.

Inițiator:

Tit-Liviu ~~BRĂ~~ILOIU, senator PSD