

EXPUNERE DE MOTIVE

Luând în considerare presiunile și riscurile determinate de evoluția infectărilor cu COVID 19 se impune adoptarea de măsuri imediate care să asigure un climat de protecție socială bazat pe principiul solidarității.

În acest context, trebuie să reglementăm măsuri și acțiuni pentru protejarea populației, care trebuie adoptate cu celeritate.

Măsurile propuse se adresează unui grup țintă format din persoanele cele mai afectate de consecințele imediate ale COVID 19, persoane care și-au pierdut deja locul de muncă sau care sunt supuse riscului de a și-l pierde.

Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în diferite situații, reglementate de Codul muncii la art.52. Având în vedere situația există în această perioadă și recomandările autorităților de a limita răspândirea virusului pandemiei, precum și decretarea stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, mulți angajatori au constatat că nu au text legal care să le permită reducerea activității pentru această perioadă astfel încât angajații lor să fie protejați.

Prezenta inițiativă vine să completeze Codul muncii în sensul ca, pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate și/sau au contractul individual de muncă/raportul de serviciu suspendat, să beneficieze de o indemnizație, plătită din bugetul asigurărilor sociale de stat, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, după caz.

Inițiativa legislativă se adresează și șomerilor care beneficiază deja de indemnizație de șomaj, perioada de acordare prelungindu-se cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.

Pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului prevăzută la art. 53 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul și salariații, precum salariații care beneficiază de indemnizația de minim 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate, fără a fi afectată calitatea de asigurat a acestora.

De asemenea, sumele reprezentând indemnizațiile de care beneficiaza salariații în condițiile prevăzute la art.53 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 3 luni în anul 2020.

Sprajinul care se acordă angajatorilor prin măsurile propuse va preveni creșterea numărului de șomeri și va contribui la o protecție socială necesară pentru angajați, angajatori și familiile acestora, din sectoarele economice a căror activitate este afectată pe perioada stării de urgență.

Având în vedere cele prezentate, supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare prezenta inițiativă legislativă, în regim de urgență.

Inițiator:

Deputat Adrian Solomon