



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Articol unic.- Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30 din 18 martie 2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.231 din 21 martie 2020, cu următoarele modificări și completări:

1. La articolul I punctul 1, alineatul (1) al articolului 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ unde aceștia sunt înscriși, inclusiv pe durata vacanțelor școlare, dacă și programele tip „after school”, taberele școlare, locurile de joacă sau altele asemenea sunt închise ori inaccesibile, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.”

2. La articolul I, după punctul 1 se introduce un nou punct, pct.1¹, cu următorul cuprins:

„1¹. La articolul 1, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin.(1¹), cu următorul cuprins:

(1¹) Zilele libere stabilite la alin. (1) se acordă și părinților copiilor cu vârsta mai mică de 3 ani, chiar dacă aceștia nu sunt înscriși în unități de educație timpurie antepreșcolară.”

3. La articolul I punctul 2, alineatul (3⁴) al articolului 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3⁴) Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul persoanelor ale căror raporturi de muncă sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului sau în cazul soțului/soției acestora, în condițiile art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prevederile prezentei legi nu se aplică nici în cazul în care celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situației în care celălalt părinte este încadrat în grad de handicap grav sau accentuat și astfel este scutit de impozit pe venit.”

4. La articolul I punctul 3, alineatul (2) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit prezentei legi, că nu are contractul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului și nici nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art.1 alin.(3³), precum și de o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor.”

5. La articolul I punctul 5, alineatele (4) și (5) ale articolului 3 se abrogă.

6. La articolul I punctul 7, articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4.- Numărul minim de zile libere acordate potrivit prezentei legi, respectiv numărul de zile lucrătoare pentru care se acordă majorarea prevăzută la art. 3¹ alin. (1) se stabilesc de către Guvern, prin hotărâre, pentru fiecare situație dintre cele prevăzute la art.1 alin.(1) și art.3¹.”

7. După articolul II se introduce un nou articol, art.II¹, cu următorul cuprins:

„Art.II¹.- Prin excepție de la prevederile art.16 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, dreptul la indemnizațiile prevăzute la art.2 alin.(1), respectiv la art.5 și art.9 alin.(4) și (5) se acordă pe o perioadă de încă 180 de zile de la intrarea în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe.”

8. La articolul X, după alineatul (6) se introduc două noi alineate, alin.(7) și (8), cu următorul cuprins:

„(7) Pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul nr.195/2020 nu se aplică suspendarea prevăzută la art.45 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care șomerul nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art.41 alin.(1) lit. a) din această lege.

(8) În situația în care, pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul nr.195/2020, se împlinește termenul prevăzut la art.61 alin.(2) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, acest termen se prelungește în mod corespunzător cu perioada stabilită pentru starea de urgență.”

9. După articolul X se introduc două noi articole, art.X¹ și Art.X², cu următorul cuprins:

„Art.X¹.- Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 52, după litera e) se introduce o nouă literă, lit.f), cu următorul cuprins:

„f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată.”

2. După articolul 53 se introduce un nou articol, art.53¹, cu următorul cuprins:

„Art.53¹.- În cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate și/sau au contractul individual de muncă/raportul de serviciu suspendat, beneficiază de o indemnizație, plătită din bugetul asigurărilor sociale de stat, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, după caz.

Art.X².-(1) Prin derogare de la dispozițiile art.39 alin.(1) și art.40 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.

(2) Pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a prezentei legi, perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.

(3) Pentru șomerii pentru care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, plata indemnizației de șomaj este suspendată în condițiile legii, la data repunerii în plată a dreptului la indemnizația de șomaj, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.”

10. La articolul XI, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art.XI.- (1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor

produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc, prin derogare de la prevederile art.53 alin.(1) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, avut la data de 1 martie 2020, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr.6/2020 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în această limită.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una dintre următoarele condiții:

a) întrerup temporar activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate;

b) reduc sau întrerup temporar activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19. În situația reducerii activității, angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin.(1) numai pentru salariații implicați în activitatea redusă care nu mai desfășoară activitate începând cu data de 9 martie 2020. În situația întreruperii temporare a activității, angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin.(1) pentru toți salariații care nu mai desfășoară activitate începând cu data suspendării contractelor individuale de muncă, dar nu mai devreme de data de 9 martie 2020.”

11. La articolul XI, după alineatul (2) se introduc doua noi alineate, alin.(2¹) și (2²), cu următorul cuprins:

„(2¹) Angajatorii pot dispune gradual alte măsuri pentru reducerea activității sau a întreruperii activității, după caz. În situația în care este adoptată de angajator măsura suspendării contractului individual de muncă înlocuind, în tot sau în parte, măsura reducerii programului săptămânal de lucru de la 5 la 4 zile, dispusă în condițiile art.52 alin.(3) din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, plata indemnizației prevăzute la alin.(1) este acordată numai de la data suspendării contractului individual de muncă în temeiul art.52 alin.(1) lit.C) din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru salariații cărora li se aplică prevederile art.53 alin.(1) din aceeași lege.

(2²) După data de 9 martie 2020, întreruperea sau reducerea activității este prezumată a fi urmarea efectelor epidemiei COVID-19, răsturnarea prezumției în cazul unui litigiu revine părții care afirmă contrariul, indiferent de calitatea procesuală a acesteia.”

12. La articolul XI, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Pentru angajatorii menționați la alin.(2) lit.b), plata indemnizației prevăzute la alin.(1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a veniturilor, producției și/sau a activității, ca urmare a efectelor epidemiei și impunerii unor restricții de către organele abilitate.”

13. La articolul XI, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(3¹), cu următorul cuprins:

„(3¹) Pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul Președintelui României nr.195/2020, beneficiarilor dispozițiilor prezentului articol menționați la alin. (1) care nu respectă dispozițiile normative în vigoare privind carantina, izolarea sau autoizolarea la domiciliu, le încetează dreptul la indemnizație la data constatării de către autoritatea competentă a încălcării obligației de carantină, izolare sau autoizolare la domiciliu.”

14. La articolul XI, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității angajatorului potrivit alin.(2), salariații sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate pentru indemnizația stabilită conform alin.(1), precum și de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate, pe o perioadă de 6 luni de la data reluării activității.”

15. La articolul XI, alineatul (5) se abrogă.

16. La articolul XI, alineatele (6) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(6) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, calculate conform alin.(1), nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, pentru o perioadă de cel mult 6 luni în anul 2020.

(7) Prin sintagma contribuții de asigurări sociale se înțelege contribuția de asigurări sociale și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, datorate de salariații care beneficiază de indemnizația calculată conform alin.(1).”

17. La articolul XI, după alineatul (8) se introduc două noi alineate, alin.(8¹) și (8²), cu următorul cuprins:

„(8¹) Pe perioadele prevăzute la alin.(4), salariații își mențin calitatea de asigurat, aceste perioade fiind considerate stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat fără plata contribuției.

(8²) În situația în care un angajat la același angajator are încheiate mai multe contracte de muncă cu funcții diferite, acesta beneficiază pentru aceste contracte cumulat de indemnizația prevăzută la alin.(1).”

18. La articolul XIII, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la art.XI alin.(1) se face începând cu luna următoare depunerii documentelor, la data de 5 a fiecărei luni pentru luna anterioară.”

19. La Articolul XV, alineatul (1) se modifică și va avea următorul conținut:

„(1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art.3 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care întrerup activitatea total sau parțial, ori cărora le-a fost întreruptă activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii sau ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază din bugetul de stat, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr.6/2020 a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2020.”

20. La Articolul XV, după alineatul (3) se introduc cinci noi alineate, alin.(3¹) - (3⁵), cu următorul cuprins:

„(3¹) Pe perioada stării de urgență, orice suspendare unilaterală a unui contract de activitate sportivă din inițiativa structurii sportive, este asimilată cu suspendarea unui contract individual de muncă potrivit art.52 alin.(1) lit.c) și art.53 alin.(1) din Legea nr.53/2003, participantul la activitatea sportivă urmând ca pe durata suspendării, să beneficieze de o indemnizație lunară, plătită de

structura sportivă, care nu poate fi mai mică de 75% din valoarea indemnizației lunare prevăzută în contractul de activitate sportivă.

(3²) Indemnizația plătită în temeiul alin.(3¹) se reduce echivalent cu suma de care beneficiază participantul la activitatea sportivă conform alin.(2).

(3³) Pentru ca participantul la activitatea sportivă să beneficieze de indemnizația prevăzută la alin.(2), structura sportivă va depune la Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială o declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al structurii sportive, din care rezultă că au fost suspendate temporar contractele de activitate sportivă, însoțită de un tabel cu participanții la activitatea sportivă cărora le-au fost suspendate contractele, valoarea indemnizației lunare prevăzută în contractul de activitate sportivă, precum și contul bancar al participanților la activitatea sportivă în care urmează să fie virată indemnizația.

(3⁴) Pentru a beneficia de prevederile alin.(2), certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la art.12 din anexa nr.1 la Decretul nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, nu este necesar.

(3⁵) Indemnizația prevăzută la alin.(3¹) nu este supusă impozitării și plății contribuțiilor în condițiile prevăzute de Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.”

21. După articolul XVII se introduc trei noi articole, art.XVII¹ - art.XVII³, cu următorul cuprins

„Art.XVII¹. - Prin derogare de la prevederile Ordonanței de urgență nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv de la prevederile Hotărârii Guvernului nr.215/2009, cu modificările și completările ulterioare, voucherelor de vacanță emise în perioada martie 2019 - septembrie 2019, indiferent de suportul pe care au fost emise, își prelungească perioada de valabilitate înscrisă pe ele până la data de 31 decembrie 2020.

Art.XVII².- La Anexa nr.2 - „LISTA neexhaustivă a agenților și condițiilor de muncă, la care se face referire în art.14” din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 750 din 27 octombrie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare, la litera A pct.1, lit.b se modifică și va avea următorul cuprins:

A. Salariatele gravide prevăzute la art.2 lit.c)

1. Agenți

.....
b) Agenți biologici:

- toxoplasma;
- virusul rubeolei;
- coronavirusul SARS-CoV-2,

exceptând cazurile în care se dovedește că salariaata gravidă este suficient protejată față de acești agenți prin imunizare.

- orice alți agenți biologici a căror apariție au determinat declararea stării de urgență pe teritoriul României și care pot fi un real pericol pentru salariaata gravidă. Elementul de pericol se stabilește de Ministerul Sănătății.”

Art.XVII³.- (1) Prin derogare de la prevederile Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr.1045/2018, angajatorii vor acorda tichetele de masă salariaților ale căror contracte de muncă sunt suspendate în temeiul art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a instituirii stării de urgență.

(2) Tichetele de masă vor fi acordate potrivit alin.(1) numai pe perioada stării de urgență și exclusiv pe suport electronic. Valoarea tichetelor de masă pe suport electronic va fi transferată salariaților de către unitatea emitentă de tichete de masă pe suport electronic, corespunzător numărului de zile lucrătoare din luna pentru care se face transferul, conform contractului încheiat de unitatea emitentă cu angajatorul.”

22. La articolul XVIII, anexele nr.1 - 3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr.1 și 2 la prezenta lege.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în şedinţa 31 martie 2020, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituţia României, republicată.

p. PREŞEDINTELE SENATULUI

Titus Corlăţean

Anexa nr. 1

(Anexa nr.1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020)

Angajator
 Adresă sediu social
 CUI
 Cont bancar nr.
 Telefon
 E-mail

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Județeană □ □ □ □./Municipiului
 București

Subsemnatul,, în calitate de administrator/reprezentant legal al,
 cu sediul social în localitatea, str. nr., județul
 ./municipiul, sectorul, vă solicit decontarea contravalorii
 indemnizației pentru întreruperea temporară a activității pentru un număr de
 persoane, în sumă totală de lei.

Anexez următoarele documente:

1. declarație pe propria răspundere depusă de solicitant din care să reiasă că acesta se încadrează în prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020.
2. lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație.

Data

Numele și prenumele Administrator/Reprezentant legal Data
--

Anexa nr. 2

(Anexa nr.3 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020)

LISTA PERSOANELOR

care urmează să beneficieze de indemnizația acordată pe perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art.52 alin. (1) lit. c) și f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Gen/ Vârstă	Domiciliu /Reședința (urban/rural)	Salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, la 1 martie 2020	Cuantumul indemnizației
1						
2						
....						

Numele și prenumele

Administrator/Reprezentant legal

Data