

EXPUNERE DE MOTIVE

În prezent, Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) este organizată și funcționează în baza Hotărârii Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în subordinea Ministerului Finanțelor Publice și are ca obiect de activitate colectarea veniturilor bugetului de stat, aplicarea unitară a prevederilor legislației privind impozitele, taxele, contribuțiile sociale și alte venituri bugetare în domeniul său de activitate, exercitarea prerogativelor stabilite de lege prin aplicarea unui tratament echitabil tuturor contribuabililor, combaterea evaziunii fiscale, precum și aplicarea politicii și reglementărilor în domeniul vamal și exercitarea atribuțiilor de autoritate vamală. Sarcina primordială a ANAF o reprezintă colectarea veniturilor la bugetul general consolidat al statului și crearea, astfel, a premiselor necesare pentru asigurarea resurselor în vederea funcționării în parametri optimi a administrației publice și pentru realizarea strategiilor, politicilor și programelor guvernamentale vizând dezvoltarea socială și economică la nivel național.

Analiza instituțională efectuată la nivelul ANAF a reliefat faptul că actuala structură organizatorică și de personal trebuie corectată pentru a putea mobiliza de o manieră optimă resursele umane disponibile în vederea asigurării identificării și atragerii unor venituri suplimentare la bugetul general consolidat al statului pentru asigurarea cheltuielilor publice (sociale, de investiții, etc.). Astfel, trebuie realizată o reșezare a posturilor la nivelul agenției acolo unde este nevoie, precum și o revizuire a modelului organizațional de o manieră care să permită o asumată performanță a agenției și o eficientizare a activității instituției cu rolul cel mai pregnant în asigurarea veniturilor statului român.

În momentul de față, structura organizatorică a ANAF presupune funcționarea aparatului central al acesteia cu un număr de patru vicepreședinți care, potrivit organigramei aprobate, coordonează patru mari arii de activitate ale agenției: vama, antifrauda fiscală, colectarea și inspecția fiscală.

Având în vedere necesitatea coordonării unitare a structurilor cu atribuții de control fiscal din cadrul ANAF (antifraudă fiscală și inspecție fiscală), în scopul eliminării

suprapunerilor de atribuții și pentru implementarea unui proces decizional mai suplu/eficace, asigurându-se totodată și o eficientizare a procesului decizional, este necesară coordonarea acestor structuri cu atribuții de control de către un singur vicepreședinte.

Prin prezentul act normativ, la nivelul Agenției Naționale de Administrare Fiscală se reduce numărul de vicepreședinți de la 4 la 3, în vederea eficientizării procesului decizional aferent, prin scurtarea circuitului informațional decizional care va asigura o mai mare coerență decizională, dar și pentru o diminuare a efortului depus pentru atingerea obiectivelor (a costurilor operaționale) raportat la rezultatele obținute.

Încadrarea personalului DGAF în sistemul general aplicabil funcționarilor publici, va da posibilitatea Agenției Naționale de Administrare Fiscală să atragă funcționari publici potriviți activității de antifraudă fiscală și care au dovedit de-a lungul carierei, prin rezultatele obținute și respectarea principiilor de integritate, că pot ajuta la o mai bună colectare a veniturilor la bugetul general consolidat. Se propune transformarea funcțiilor publice specifice din cadrul DGAF, în funcții publice generale, care să asigure redistribuirea personalului specializat în mod fluent și fără barierele impuse inerent de "*funcția specifică*".

Astfel, Agenția Națională de Administrare Fiscală va avea posibilitatea să ocupe funcțiile publice din cadrul Direcției generale antifraudă fiscală și prin alte modalități prevăzute de lege, decât recrutarea (de exemplu, prin transfer, mutare definitivă).

Prin proiectul de act normativ se urmărește crearea posibilității redistribuirii personalului atât între structurile ANAF, cât și între funcțiile administrației (migrarea personalului dinspre procesele masive cu valoare adăugată redusă către funcțiile mai complexe, precum antifrauda fiscală unde a fost identificat un deficit real de personal).

În contextul în care este nevoie de eficientizarea instituțiilor publice și de reducerea cheltuielilor de funcționare a acestora, respectiv reducerea costului colectării, se impune o politică de resurse umane proactivă, orientată spre menținerea în sistem a personalului bine calificat și echilibrarea din punct de vedere cantitativ, în funcție de necesitățile de moment, prin aplicarea prevederilor Codului administrativ referitoare la mobilitatea personalului, în funcție de evoluția proceselor de activitate.

Față de cele prezentate, am inițiat propunerea legislativă anexată, pe care o supunem aprobării Parlamentului.

Initiatorii propunerii legislative privind unele măsuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea activității Agenției Naționale de Administrare Fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

Nr. crt.	Numele și Prenumele	Grupul Parlamentar	Semnatura
1	ARCAȘ Viorel	PSD	
2	DINU Nicoleta- Ramona	USR	
3	LUPU Victorel	PSD	
4	MIHU Ștefan	PSD	
5	NIȚĂ Ilie	PSD	
6	PAȚURCĂ Roxana-Natalia	PSD	
7	SOPORAN Aurel - Horea	PSD	
8	TÂNCZOS Barna	UDMR	
9	TEODOROVICI Eugen-Orlando	PSD	