



EXPUNERE DE MOTIVE

„LEGE pentru modificarea și completarea „Legii – cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”

Prezenta Lege urmărește modificarea Legii cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin creșterea coeficientului de salarizare al asistentului maternal profesionist de la 1,06 cât este în prezent la 1,44, cât reprezintă coeficientul pentru poziția de soră medical debutant care lucrează în unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială.

Asistentul maternal profesionist este salariatul calificat care îndeplinește atribuțiile mai multor profesii, cea de soră medicală, cea de educator, cea de îngrijitor și exemplele pot continua, fiind obligat la specializare periodic iar coeficientul de salarizare actual din legea salarizării unitare nu este nici măcar la nivelul muncitorului calificat sau al infirmierei.

Asistenții maternali profesioniști au nevoie de salarii decente pentru grija care o poartă copiilor pe care îi au în plasament.

Sistemul de asistență maternală din România are nevoie disperată de angajați. Lipsesc peste 7.000 de profesioniști, în condițiile în care centrele de plasament nu mai pot să funcționeze. Acești oameni își dedică o mare parte din viața lor pentru creșterea și educarea copiilor care sunt lipsiți de familia lor naturală și care au nevoie de sprijin și îngrijire de la naștere până ajung să se integreze pe piața muncii.

La o simplă analiză la toate Direcțiile de Asistență Socială și Protecția Copilului din țară, se constată că fiecare județ are în acest moment un deficit de cel puțin câteva zeci de asistenți maternali profesioniști, care renunță la această meserie fie că au ajuns la vârsta pensionării, fie că au ales alt domeniu din cauza salariilor prea mici.

Toate studiile, analizele și experiențele dovedite de-a lungul timpului au demonstrat că dezvoltarea armonioasă a unui copil din toate punctele de vedere, fizic, psihic, intelectual, precum și educarea și integrarea lui socială sunt cel mai bine realizate în cadrul familiei, fie naturală, fie adoptivă, aici incluzând și plasamentul la un asistent maternal profesionist.

Având în vedere interesul superior al copiilor și în acord cu prevederile constituționale de asigurare a dreptului de ocrotire a sănătății și la educație al acestora, este esențial să se asigure venituri decente pentru cei care prin munca lor contribuie la făurirea caracterului acestor generații de minori care din motive neimputabile lor au nevoie de ajutorul statului.



În 2019, Autoritatea pentru Protecția Copilului a lansat un program în valoare de 2,6 miliarde lei pentru formarea profesională a 15.000 de asistenți maternali și recrutarea altor 4.000. Acesta era obiectivul: România avea nevoie de 19.000 de asistenți maternali profesioniști care să ia în îngrijire copiii din centrele de plasament cu vârsta sub 7 ani. Acesta era efectul unei legi adoptate de PSD în noiembrie 2018, care pleca de la o realitate incontestabilă: pe de o parte, centrele de plasament erau pentru mulți dintre acești copii adevărate case ale groazei din cauza relexor tratamentelor, iar pe de altă parte costul creșterii copiilor în astfel de centre era cu mult mai mare decât în cazul plasării lor în mediul rezidențial. Într-o casă de copii, costul mediu pentru creșterea unui copil depășea valoarea de 1.000 de euro, iar condițiile de viață ale acestora erau cu mult sub ceea ce poate oferi un asistent maternal profesionist.

În momentul de față, în România sunt 11.300 de asistenți maternali, deci cu mult sub obiectivul de 19.000 de persoane propus în 2019. Doar în anul 2020, au fost retrase 238 de atestate, iar alți 823 de asistenți maternali au plecat singuri din sistem, în principal din cauza veniturilor extrem de scăzute, cu mult sub acei 1.000 de euro despre care vă spuneam că reprezintă costul mediu al creșterii unui copil în casele de copii.

Avem așadar un deficit uriaș de asistenți maternali. Fiecare asistent maternal în minus reprezintă un destin de coșmar pentru un copil care nu poate fi transferat din regimul rezidențial și trebuie să trăiască în acele centre de plasament, deși legea interzice acest lucru.

În contextul interzicerii cumulului pensiei cu salariu, situația va fi și mai dezastruoasă. 1.000 de asistenți maternali sunt deja la pensie, iar în scurt timp alți 1.000 vor deveni pensionari. În total, vor fi peste 2.000 de asistenți maternali profesioniști care vor trebui să aleagă între pensie și salariu. Iar cum în cele mai multe cazuri salariul primit de la stat e mai mic decât pensia, cei mai mulți dintre ei vor opta pentru pensie și vor renunța la profesia de asistent maternal. Rezultatul: încă 3.000 de copiii se vor întoarce în centrele de plasament imediat după adoptarea acestei legi.

Pe lângă acești 3.000 de copii, vor mai fi alte câteva mii care se vor întoarce la casele de plasament ca urmare a scăderii accelerate a puterii de cumpărare pentru cei care îi au în prezent în îngrijire. **Asistenții maternali au în prezent, conform Legii salarizării unitare, un coeficient de 1,06. Asta înseamnă foarte puțin peste valoarea salariului minim, a cărui creștere în 2021 a reprezentat doar o indexare cu rata inflației de 3,1% în loc de 10% cum era în calendarul PSD. Deci este vorba de o valoare brută de 2.400 de lei pentru asistenții maternali, care reprezintă un venit net de circa 1.500 de lei.**

În același timp, indemnizația de creștere a copilului a rămas pe loc, ca efect al înghețării Indicatorului Social de Referință. Pentru cheltuielile de creștere a copilului un asistent maternal primește 600 de lei, adică 1,2 ISR.

Cine s-ar angaja la creșterea a unul sau doi copii în condițiile în care primește în jur de 2.100 de lei-2.500 de lei pe lună, bani din care trebuie să asigure toate cele necesare copiilor aflați în întreținere?



Riscul cel mai mare este ca acești asistenți maternali să renunțe, așa cum deja am văzut că s-a întâmplat și până acum. Asta înseamnă o viață mult mai grea pentru copiii reîntorși în centrele de plasament și un cost mult mai mare pentru statul român.

Este cu totul absurd. E în joc viața a câteva mii de copii! Este lipsit de sens să ții salariile asistenților maternali, cu tot cu indemnizațiile de plasament la circa jumătate din costurile pe care le are statul cu fiecare copil din centrele de copii.

Impactul financiar, la o creștere cu 970 lei/lună a sumei corespunzătoare coeficientului stabilit la asistentul maternal profesionist pentru 12 luni pentru 11.300 de salariați din acest domeniu ar fi de 131.532.000 lei.

În vederea fundamentării acestei inițiative legislative au fost transmise mai multe întrebări și interpelări către Ministerul Muncii și Protecției Sociale pentru identificarea:

- asistenților maternali care activează în prezent în domeniul protecției copilului și au minori în plasament.
- numărului de asistenți maternali profesioniști, care au renunțat la acest statut, din proprie inițiativă, în ultimele 12 luni.
- asistenților maternali profesioniști, care și-au pierdut acest statut ca urmare a retragerii atestatului de asistent maternal din partea Autorității pentru Protecția Copilului, în ultimele 12 luni.
- asistenților maternali care au statutul de pensionar.
- asistenților maternali, care urmează să iasă la pensie, prin împlinirea vârstei de pensionare în următoarele 12 luni.

În numele inițiatorilor: Deputat PSD Dan – Constantin Șlincu

Deputat PSD Marius Constantin Budăi

**LEGE pentru modificarea și completarea „Legii – cadru nr. 153 din
28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice”**

Nr. crt.	Nume și prenume parlamentar	Partid	Semnătura
1.	SLINCU IAN CONSTANȚIN	PSD	
2.	BULAI MARIUS - CRISTIAN	PSD	
3.	HUTU Alexandra	PSD	
4.	BOVICU FLORIN	PSD	
5.	ACHIMIZ - CĂSTANU PATRUCU	PSD	
6.	LEFTEA FLORIN - CARMAN	PSD	
7.	BALIN FLORIN	PSD	
8.	CHESHOIU ADRIAN	PSD	
9.	MANTA CLAUDIU	PSD	
10.	PAVELSCU NICOLAE	PSD	
11.	BĂLĂSOIU ADRIAN	PSD	
12.	POPA STEFAN CRISTIAN	PSD	
13.	ORNA FLORENTIN	PSD	
14.	TRIFIROIU CRISTIAN - ELMAR	PSD	
15.	OPOLNICOI CRISTIAN	PSD	
16.	SANAU VIOLETA	PSD	
17.	MIRCEA FLORIN	PSD	
18.	CRISANU DANIELA	PSD	
19.	GOLAC NICOLETA	PSD	
20.	CRISTESCU RADU MIHAIL	PSD	
21.	RASAZIU MARIAN - IULIAN	PSD	
22.	PREDESCU ANA LOREDANA	PSD	
23.	GAVRILESCU GABRIEL	PSD	
24.	LEONARDIU SIMONA - MARY	PSD	
25.	POPA VIOLETA - CRISTIAN	PSD	
26.	STANESCU ALINA ELENA	PSD	
27.	PATASCHIU RODICA	PSD	
28.	COARZA JONITA	PSD	
29.	ANU CRISTINA ELENA	PSD	
30.	TOIOLIANU MARUS HORATIU	PSD	
31.	ZUMBAC SUMITRU LUCIAN	PSD	

**LEGE pentru modificarea și completarea „Legii – cadru nr. 153 din
28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice”**

Nr. crt.	Nume și prenume parlamentar	Partid	Semnătura
32	Solomon Adrian	PSD	
33	Stănișă Ionel Ioan	PSD	
33	POTICA GABRIEL - MIHAIL	PSD	
34	ANCIET VAROL	PSD	
35.	DIACOVA COSTEL	PSD	
36	LISANU CLAUDIU - AUGUSTIN	PSD	
37	MACOVEI SILVIU	PSD	
38	BOJINARIU EUGEN	PSD	
39	BOGDAN IUAH - GRUJA	PSD	
40	SOLIAN GHEORGHE	PSD	
41	CHIRILĂ MIHAIL ALIN	PSD	
42	TOHA MIE	PSD	
43	Teodorescu Laurentiu	PSD	
44	Gălbănuș Laurențiu	PSD	
45	Șumău Romeo Domicel	PSD	
46	Măroiu Ștefan	PSD	
47	WEBER MIHAIL	PSD	
48	ȘTOICA ELENA	PSD	
49	TRADORAȘ DANIEL	PSD	
50	ALBOTA EMIL FLORIN	PSD	
51.	Fulgașu Mihail	PSD	
52	RUTAN ION CRISTINEL	PSD	
53	KUMELNICU MARICUS	PSD	
54.	TURCARU BLANCA MIHAELA	PSD	
55	ȘIBIRNEA LILIANA	PSD	
56	BREAHNĂ-PRĂVAȘ IONELA - CRISTINA	PSD	
57.	ȘOARIU EUGEN	PSD	
58	OVIDIU PUICA	PSD	
59	RÂNCAN SEBASTIAN	PSD	
60	CUC RAZVAN	PSD	
61	Coroșanu Titus	PSD	

LEGE pentru modificarea și completarea „Legii – cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”

[illegible]