



PRIM MINISTRU

Biroul permanent al Senatului

L. 364 / 5.10.2021

Doamnă președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. (b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul:

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art.34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii*, inițiată de domnul deputat USR Cristina-Mădălina Prună împreună cu un grup de parlamentari USR, UDMR, USR-PLUS, PNL, Minorități (Bp.301/2021, L 364/2021).

I. Principalele reglementări

Inițiativa are ca obiect de reglementare modificarea și completarea art. 34 din *Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, propunându-se ca registrul general de evidență a salariaților să fie accesibil online pentru salariați/foști salariați, în privința datelor care îi privesc.

II. Observații

Precizăm că art. 34 din *Legea nr.53/2003 - Codul muncii*, stabilește cadrul legal prin care angajatorii sunt obligați să înființeze, să completeze și să transmită inspectoratului teritorial de muncă un registru general de evidență a salariaților, fără a face distincție dacă registrul este întocmit în format hârtie sau electronic.

Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților a fost adoptată în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. 34 alin. (7) din *Legea nr.53/2003 - Codul muncii*¹, și stabilește expres că registrul se întocmește în formă electronică.

Actul normativ menționat prevede elemente de noutate în ceea ce privește accesul salariaților/foștilor salariați la datele personale din registru, completarea și transmiterea registrului on-line pe portalul Inspecției Muncii, instituție publică subordonată Ministerului Muncii și Protecției Sociale, etc. Însă, din punct de vedere tehnic, atât aceste operațiuni, cât și altele prevăzute în hotărâre vor face obiectul soluției tehnice pentru achiziționarea unui nou sistem informatic, cu aprobarea ordonatorului principal de credite.

În acest sens, sunt și prevederile art. 14 alin. (2) din *Hotărârea Guvernului nr. 905/2017*, potrivit cărora, până la data achiziționării noului sistem informatic, angajatorii prevăzuți la art. 1 vor transmite datele în registru, conform aplicației informatice existente pe portalul Inspecției Muncii la data intrării în vigoare a acestei hotărâri.

Referitor la pct. 1 din inițiativa legislativă cu privire la prevederile alin. (5²) al art. 34 din *Legea nr. 53/2003*, nou introdus, precizăm faptul că registrul reprezintă o evidență electronică a contractelor individuale de muncă pe care angajatorul are obligația să o completeze și să o transmită inspectoratului teritorial de muncă și nu poate înlocui adeverința eliberată de angajator/inspectoratul teritorial de muncă, document care, potrivit prevederilor *Ordonanței Guvernului nr.33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, cu modificările ulterioare*, atestă un fapt sau un drept, la baza căruia stau documentele emise de angajator, prin urmare extrasul din registrul general de evidență a salariaților nu poate constitui vechime în muncă.

¹ Metodologia de întocmire a registrului general de evidență a salariaților, înregistrările care se efectuează, precum și orice alte elemente în legătură cu întocmirea acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Astfel, ca urmare a abrogării în data de 30 decembrie 2010 a *Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată*, prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 123/2010*, angajatorii nu mai au obligația depunerii documentelor la inspectoratele teritoriale de muncă (contracte individuale de muncă, decizii, acte adiționale, state de plată, etc.).

În această situație, neavând documentele întocmite de angajatori, Inspekția Muncii/inspectoratele teritoriale de muncă nu pot elibera extrase din registrul general de evidență a salariaților care să ateste vechimea în muncă doar pe baza transmiterii unor registre completate de angajatori care, de multe ori, s-au dovedit a fi eronate sau incomplete, răspunderea pentru corectitudinea datelor fiind exclusiv în sarcina angajatorilor, conform prevederilor art. 2 alin.(2) teza a II-a din *Hotărârea Guvernului nr.905/2017*².

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,


Florin Vasile CITU
PRIM-MINISTRU

Doamnei senator Anca Dana DRAGU
Președintele Senatului

² (2) Fiecare dintre angajatorii prevăzuți la art. 1 are obligația să transmită datele în registru, către inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul/domiciliul, în ordinea angajării. Răspunderea pentru corectitudinea datelor transmise în registru revine în exclusivitate angajatorului.