

EXPUNERE DE MOTIVE

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stimularea financiară a personalului este o măsură recunoscută pentru atragerea și menținerea specialiștilor în implementarea proiectelor cu finanțare din fonduri europene nerambursabile, raportat la importanța asigurării capacității administrative a beneficiarilor de fonduri europene și atingerea obiectivelor.

Prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 conferă personalului din instituțiile și/sau autoritățile publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, dreptul de a beneficia de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Totodată, legea stabilește la art.16 alin.(2) că indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

Pe de altă parte, art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 precizează că nivelul veniturilor salariale pentru personalul din administrația publică locală se

stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Din coroborarea acestor prevederi legale, rezultă că venitul salarial (definit la art.7 lit.m) din legea-cadru) al personalului din administrația publică locală nominalizat în echipele de proiecte, în care se include majorarea prevăzută de art.16 alin.(1) nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în care nu trebuie inclusă majorarea de până la 25% acordată conform art. 16 alin.(2).

În practică, această reglementare conduce la situația paradoxală și inechitabilă de restrângere a dreptului salariatului, cuvenit în virtutea legii, ca urmare a participărilor în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, drepturi ce nu au caracter permanent, ci se acordă și se plătesc doar în perioada de derulare a proiectului.

Dispozițiile art. 11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 se referă la veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală cuvenite pentru funcția exercitată pentru activitatea sa de bază în cadrul aparatului de lucru al unității administrativ-teritoriale, fără a avea relevanță sumele cuvenite în baza dispozițiilor art. 16 din aceeași lege, dacă acestea se încadrează în procentul prevăzut de lege.

În același timp, scopul art.16 a fost acela de a acorda o stimulare financiară personalului implicat în derularea și implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene, or, limitarea la nivelul indemnizației de viceprimar/președinte consiliu județean, fără majorarea de 25%, lipsește de substanță conținutul acestei prevederi.

Sumele acordate pentru munca depusă în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nu au caracter permanent, aceste drepturi fiind acordate exclusiv pe perioada derulării proiectului, astfel încât cel care a lucrat în cadrul acestor proiecte ar fi păgubit de munca lui și totodată discriminat față de cel care nu a fost implicat sau cel care a fost implicat mai puțin, dar primește la fel sau mai mult.

Astfel, în vederea asigurării unui sistem în care remunerarea să aibă în vedere responsabilitatea, importanța și specificul muncii prestate, ca urmare a participărilor în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, propunem amendarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât nivelul veniturilor salariale ale personalului din administrația publică locală implicat în proiecte finanțate din fonduri europene să fie până la nivelul indemnizației de viceprimar/vicepreședinte de consiliu județean, majorată cu 25%.

Inițiatori:

Nr. Crt.	Nume Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
1.	Marius - Constantin Budăi	PSD	
2.	GLIGA Dumitru-Ioan	PSD	
3.	HALICI NICUȘOR	PSD	
4.	Popa Ștefan Ovidiu	PSD	
5.	SERBAN CIPRIAN	PSD	
6.	Intotdeauna Natalia Elena	PSD	
7.	Hutu Alexandra	PSD	

[illegible]