



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare” (Art. 41 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Biroul permanent al Senatului

L. 56. / 7.02.2022

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 74
IESIRE	Zic. 04 Luna 01 2022

Bp. 569 / 18.01.2022

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru acordarea de zile libere plătite
persoanelor care votează (b569/14.12.2021)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru acordarea de zile libere plătite persoanelor care votează (b569/14.12.2021)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 4.01.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- propunerea legislativă are puține șanse să fie eficientă în condițiile propuse. Pe de o parte, este benefică pentru cetățenii care votează, care vor câștiga o zi liberă. Pe de altă parte, generează o micșorare a productivității angajatorilor care pierd – potențial, o zi de lucru cu toți angajații, zi pe care angajatorul trebuie totuși să o plătească. În plus, în acest fel, este generată o situație discriminatorie între alegătorii salariați ai unei firme din România și ceilalți cetățeni cu drept de vot, respectiv, români din diaspora, șomeri, pensionari, alți cetățeni care au drept de vot etc.;

- prezența la vot este un drept și o obligație civică, acordarea de stimulente în acest scop nefiind de dorit. Având în vedere că votul se desfășoară într-o zi liberă, ziua liberă acordată nu constituie motiv pentru facilitarea prezenței la urne și, în plus, este discriminatorie la adresa celor care nu au statutul de angajat. Mai mult decât atât, prevederea instituie o povară suplimentară, nejustificată, în sarcina angajatorilor, care nu au niciun rol în procesul de vot;
- art. 36 din Constituția României statuează dreptul la vot al cetățenilor români. Acordarea unei zile libere pentru cetățenii care își exercită acest drept poate fi interpretată ca o ingerință asupra decizie cetățeanului de a vota;
- totodată, se observă o confuzie în textul propunerii legislative, respectiv la art. 3, întrucât art. 146 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se referă la concediul de odihnă anual, nu la zilele libere: „(2) *În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.*”

Președinte,
Bogdan SIMION,