



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

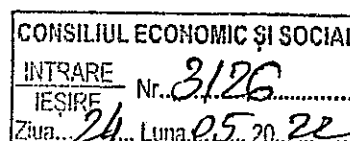
Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 307. / 27.05.2022.



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea

Biroul permanent al Senatului art.139 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (b307/12.05.2022)

L. 397. / 20.06.2022.

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea art.139 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (b307/12.05.2022)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 24.05.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- Pprin măsurile propuse, inițiativa legislativă aduce un cost suplimentar semnificativ pentru angajatori, care ar trebui să aibă suficient timp de pregătire. Măsura va fi dificil de aplicat în companiile în care se lucrează mixt și există o serie de consecințe legate de sporuri și alte beneficii pentru care ar fi necesară o analiză mai aprofundată. Creșteri de costuri vor fi și în sectorul public, mai ales dacă aceste zile libere vor fi plătite cu acordarea de sporuri. Fundamental, aceste zile nu au rolul de a facilita refacerea

capacității de muncă a salariatului, ci de a permite acestuia să celebreze zile cu o anumită semnificație, un atare tip de intervenție a legiuitorului în sfera relațiilor de muncă anulând practic rolul negocierilor colective;

- acordarea zilelor libere a fost prevăzută de legiuitor cu scopul sărbătoririi unor evenimente religioase sau unor zile cu însemnătate națională sau internațională. Atât timp cât acestea cad într-o zi de weekend, se creează din oficiu această facilitare. Prin urmare, acordarea zilelor libere nu trebuie să se confunde cu repausul săptămânal, pe care angajatorii sunt obligați să-l asigure indiferent de zilele libere acordate pentru sărbători legale;
- măsura propusă este una mai degrabă populistă, de natură a atrage după sine o creștere nedorită a costurilor suportate de agenții economici.

Președinte,
Bogdan SIMION

