

Expunere de motive

la

Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art.139 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii

Depinzând de anul calendaristic, sunt incidente situații în care unele dintre zilele de sărbătoare legală coincid cu zilele de repaus săptămânal, astfel că salariații nu beneficiază de drepturile lor legale prevăzute la art. 139, alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

Dorim să argumentăm juridic această propunere legislativă conform căreia legiuitorul are în vedere să clarifice prevederile de la art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, prin acordarea de zile libere salariaților, în situația în care zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează se suprapun peste zilele de repaus săptămânal.

Astfel, legiuitorul dorește ca atunci când este incidentă situația suprapunerii zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează cu zilele de repaus săptămânal, zilele libere să se acorde în zilele care succedă celor de repaus săptămânal și, astfel, să obțină scopul dorit de legiuitor, acela ca angajații să se bucure de acest beneficiu. Inițiatorii utilizează pentru a da conținut propunerii de lege, soluția legislativă consacrată prin PLx214/2021, adoptată de Parlament, promulgată și devenită Legea nr.221/2021.

De exemplu, anul acesta, angajatorii vor fi obligați să acorde salariaților 9 zile libere și asta pentru că din totalul sărbătorilor legale, un număr de 9 vor fi în cursul săptămânii, iar restul de 6, în weekend. În concluzie, anul acesta, salariații români vor avea 2 zile libere legale în plus față de anul 2021, când 7 dintre sărbătorile legale au fost în timpul săptămânii, iar restul de 8 în weekend.

De asemenea, se urmărește ca zilele de sărbătoare legală să nu depindă de o situație fortuită din punct de vedere calendaristic, ci în orice an cetățenii să beneficieze efectiv de zile libere. Dacă nu s-ar realiza această modificare legislativă, zilele de sărbătoare legală care se suprapun peste zilele de repaus săptămânal nu ar mai avea valoarea de zile nelucrătoare așa cum dorește legiuitorul, deoarece zilele de repaus săptămânal sunt deja zile nelucrătoare *per se*.

Pentru definirea clară a voinței legiuitorului, în calitate de inițiatori ai propunerii legislative, exemplificăm:

- în cazul primei zile de Paște care întotdeauna se suprapune peste o zi de repaus (duminică) aceasta va fi acordată ca zi liberă în ziua de marți imediat următoare celei de a doua zi de Paște declarată zi liberă ca zi de sărbătoare legală. Situația este identică pentru ziua de sărbătoare de Rusalii.

- în cazul zilelor de sărbătoare legală care în urma rotației anuale a zilelor calendaristice se suprapun peste o zi de repaus săptămânal cum este cazul zilei de 1 mai 2022, care este declarată

zi de sarbatoare legală dar se suprapune în anul 2022 peste ziua de duminică zi de repaus aceasta se acordă ca zi liberă în ziua de luni, 3 mai 2022, adică în prima zi lucrătoare care succede celei de sarbatoare legală suprapusă peste ziua de repaus săptămânal. Aceste precizări sunt necesare pentru buna aplicare a normei care urmează a fi modificată și totodată pentru a înlătura lipsa de claritate a textului în vigoare.

Un element important al acestei modificări legislative poate fi planificarea din timp a activității sectorului privat cu cea a sectorului public, sectoare aflate în interdependență, deoarece va oferi sustenabilitate nevoilor societății de a-și putea desfășura activitatea în mod coordonat.

Această reglementare va veni în ajutorul companiilor din sectorul privat, astfel acestea își vor putea gestiona din timp activitățile și perioadele libere, pentru a se alătura angajaților din sectorul public.

Armonizarea acestor sfere oferă și posibilitatea programării activităților familiale în familiile în care părinții lucrează în ambele sectoare economice (public și privat), măsură apreciată nu doar de către angajatori și angajați, dar și de unitățile turistice. În egală măsură, prin posibilitatea de a se pregăti din timp pentru mini-vacanțele astfel stabilite, turiștii își pot planifica în avans aceste mini-vacanțe, iar agențiile de turism se pot pregăti cu oferte dedicate familiilor și altor categorii de turiști.

De altfel, raportat la comunitatea europeană, angajații români au cele mai puține zile libere din Uniunea Europeană, adică numai 15, față de spanioli care se bucură de 37 de zile libere de la stat, iar elvețienii de 28; la fel și britanicii, olandezii, germanii și portughezii.

Această reglementare poate fi interpretată și ca o încercare de aliniere la situațiile similare ale salariaților din Uniunea Europeană, fără a mai fi nevoie a se declara și alte zile ca fiind nelucrătoare, iar de zilele deja existente, stabilite ca nelucrătoare, angajații români să poată beneficia în mod efectiv.

Raportat la dispozițiile principiilor fundamentale ale dreptului muncii, egalitatea de tratament, libertatea muncii precum și la drepturile salariaților, propunerea legislativă nu intră în contradicție cu prevederile acestora și nu prezintă nicio o altă inadvertență juridică față de alte prevederi ale Codului muncii.

Propunerea legislativă respectă dispozițiile în materie privitoare la dreptul la muncă și protecția socială a muncii stipulate de Constituția României (art. 41) precum și pe cele expuse în tratate și convenții internaționale la care România a achiesat: Declarația Universală a Drepturilor Omului – drepturile sociale, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice, dar și cele prevăzute în Manualul funcționarului public în domeniul drepturilor omului - drepturile sociale, economice și culturale.

Așadar, prin această inițiativă legislativă, textul de la alineatul (2) al articolul 139 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, care prevede că „*acordarea zilelor libere se face de către angajator*”, se va completa cu următoarea teză: „*În situația în care zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează se suprapun peste zilele de repaus săptămânal, de regulă sâmbătă și duminică, zilele libere se acordă în zilele care succedă celor de repaus săptămânal.*”

Față de cele prezentate mai sus, propunem spre dezbatere și adoptare prezenta propunere legislativă.

Inițiatori,
Gabriel Andronache,
Deputat PNL

Daniel Cheorghie
deputat PNL

Alfred Simonis,
Deputat PSD

Florin Roman
Deputat PNL

Adrian Solomon
Deputat PSD

Tudor Polak
Deputat PNL

**Tabel cu inițiatorii propunerii legislative
pentru modificarea și completarea art.139 din Legea
nr. 53/2003 – Codul muncii**

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	MARONESCU DUMITRU	PNL	
2.	Maicuța Sărațu	PNL	
3.	Băncuș Rodica Luminița	PNL	
4.	Coșbu Cătălina	PNL	
5.	Fodor Angelica	PNL	
6.	Stăroțu Elena	PNL	
7.	Boușcu Cristine	PNL	
8.	MARIA STOIAN	PNL	
9.	CHLOTA FLORICA ICĂ	PNL	
10.	ROSCA MIRCEA	PNL	
11.	Măgurea CORHANCULE	PNL	
12.	BOGDAN GHEORGHIU	PNL	
13.	Răzvan BUNTEAN	PNL	
14.	ȘOPÎCĂ COSTA	PNL	
15.	ATANASIU DUMITRU	PNL	
16.	BILCEA VERONICA	PNL	
17.	AVRAMESCU GABRIEL	PNL	
18.	GODD MICHAEL	PNL	

**Tabel cu inițiatorii propunerii legislative
pentru modificarea și completarea art.139 din Legea
nr. 53/2003 – Codul muncii**

[illegible]