

EXPUNERE DE MOTIVE

Situația actuală

Procesul de angajare al cetățenilor străini care provin din țări din afara Uniunii Europene implică trei etape destul de costisitoare din punctul de vedere al timpului și al taxelor percepute, întrucât legislația favorizează angajarea românilor.

O situație deosebită este cea a cetățenilor din Ucraina grav afectați în această perioadă de agresiunea militară rusă, cetățeni care se văd nevoiți să plece din țară, destinațiile acestora fiind preponderent țările vecine.

Cele trei etape de angajare locală a cetățenilor Non-UE sunt următoarele:

a) obținerea avizului de muncă pentru lucrător permanent;

Termenul legal de eliberare a avizului de muncă este de 30 de zile calendaristice începând cu data depunerii fizice a dosarului și poate fi prelungit cu încă 15 zile dacă autoritățile consideră că sunt necesare investigații suplimentare.

La eliberarea avizului de muncă pentru lucrătorii permanenți, angajatorul trebuie să achite o taxă de 100 de euro plătită la cursul BNR din ziua plății.

b) obținerea vizei de lungă ședere de tip D/AM pentru angajarea în muncă;

Termenul legal de eliberare a vizei de lungă ședere în scop de muncă - 10 zile calendaristice de la data depunerii dosarului de viză la Consulatul României din străinătate. În practică însă, depinde de încărcarea pe care o are consulatul la care se solicită viza (poate dura de la câteva zile la aproximativ 2 luni).

Viza are o valabilitate de 90 de zile, dar fiind o viză de lungă ședere se prelungește pe teritoriul României prin obținerea permisului de ședere.

Taxa percepută pentru eliberarea vizelor de lungă ședere este de 120 euro/viză.

c) obținerea permisului unic de ședere în scop de angajare.

Termenul legal de eliberare a permisului de ședere este de 30 de zile de la data depunerii dosarului și poate fi prelungit cu încă 15 zile dacă reprezentanții Inspectoratului General pentru Imigrări consideră că sunt necesare investigații suplimentare.

Până la depunerea în original a dosarului se parcurge etapa de transmitere electronică a dosarului, iar între aceasta etapa și depunerea în original există o perioadă de aproximativ 2 luni (întârzierile sunt cauzate în principal de numărul mare de solicitări și de lipsa de personal din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări), astfel că timpul real de eliberare a permisului unic este de cca. 3 luni.

Taxe de permis ședere: taxa 259 lei și taxa 120 euro plătiți la cursul de schimb al BNR.

Pe de altă parte, în România, numărul posturilor pentru care nu se găsește forță de muncă, în special forță de muncă calificată, este în creștere.

Conform datelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în perioada ianuarie - august a anului 2021 numărul total de locuri de muncă vacante era de 264.983. Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate în bazele de date ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și puse la dispoziția persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, 50.924 au fost locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa.

Pentru anul curent Executivul a adoptat *Hotărârea Guvernului nr.132/2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022*, prin care se permite firmelor să angajeze 100.000 de muncitori străini în anul 2022. Contingentul de lucrători nou admiși pe piața forței de muncă din România, stabilit prin hotărâre a Guvernului, a crescut progresiv în ultimii cinci ani de peste 9 ori, de la 5.500 în anul 2016 la 50.000 în anul 2021. Construcțiile și Horeca sunt principalele domenii în care vor fi angajați muncitori străini, dar mai toate domeniile duc lipsă de forță de muncă, potrivit documentului aprobat de Guvern.

Limba română este limba maternă a 25.000.000 de vorbitori: în jur de 21.500.000 de vorbitori în România plus aproximativ 3.500.000 de vorbitori în Republica Moldova (unde limba este denumită în mod oficial moldovenească).

În țările vecine României (Albania, Bulgaria, Croația, Grecia, Ungaria, Fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei, Serbia, Ucraina) și în comunitățile de imigranți din Australia, Canada, Israel, America Latină, Turcia, S.U.A. și alte țări europene și asiatice se mai află aproximativ 4.000.000 de vorbitori nativi de română.¹

Ținând cont de faptul că în afara granițelor țării există aproximativ 4 milioane de străini cunoscători ai limbii române, aceștia reprezentând o potențială forță de muncă pe piața din România în condițiile în care limba română nu reprezintă o barieră de comunicare cu angajatorii și autoritățile române, apreciem că este necesară impulsivitatea acestei categorii de străini și facilitarea accesului lor la piața muncii din România.

În prezent, conform cadrului legal în vigoare (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002), viza de lungă ședere (simbol D) pentru angajare în muncă (D/AM) poate fi eliberată în favoarea străinilor care urmează să se încadreze în muncă, pe teritoriul României, la un angajator. Acest tip de viză atestă și dreptul de muncă al străinului pe teritoriul României. Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă și în cazul persoanelor care urmează a călători în România pentru angajare în muncă în calitate de lucrător sezonieri.

Documente justificative necesare pentru obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă sunt următoarele:

a) copia avizului de angajare, eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României (Ordonanța Guvernului nr.25/2014), sau, după caz, documente prin care solicitantul să facă dovada că se încadrează într-una din următoarele categorii exceptate de la această obligativitate:

¹ *The Romanian Language in the Digital Age*, Editors: Georg Rehm & Hans Uszkoreit, Copyright: 2012

https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-642-30703-4_3

- străini al căror acces liber pe piața muncii din România este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state;
- străini care urmează să desfășoare activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice în instituții de profil acreditate ori autorizate provizoriu din România, în baza unor acorduri bilaterale, și personalul cu calificare specială, în baza ordinului ministrului educației, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii;
- străini care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități solicitate de ministere ori de alte organe ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;
- străini care sunt numiți la conducerea unei filiale, reprezentanțe sau sucursale de pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, iar la data solicitării nu sunt asociați, acționari sau administratori la o persoană juridică română și, la filiala, reprezentanța sau sucursala respectivă, nu mai există un alt străin care beneficiază de un drept de ședere în acest scop;
- cetățenilor din Republica Moldova, din Republica Serbia și din Ucraina, încadrați în muncă pe teritoriul României, cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic (potrivit calendarului gregorian adoptat de România, "anul calendaristic" are 365 de zile și este socotit de la 1 ianuarie la 31 decembrie) - prevedere introdusă prin Legea nr.200/2020.

b) dovada mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru întreaga perioadă înscrisă în viză;

c) certificat de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din statul de domiciliu ori de reședință;

d) asigurarea medicală pe perioada valabilității vizei.

Străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 60 de zile de la data obținerii avizului de angajare de către angajator.

Atunci când străinul deține un aviz de angajare eliberat de Inspectoratul General pentru Imigrări, viza se aprobă de Centrul Național de Vize, în termen de 10 zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei. Pentru categoriile exceptate de la obținerea avizului de angajare, viza se acordă după obținerea avizului Inspectoratului General pentru Imigrări, în termen de 30 până la 45 de zile.

Sunt exceptați de la obligativitatea obținerii vizei de lungă ședere cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European (Norvegia, Islanda și Lichtenstein) și ai Confederației Elvețiene, care pot solicita Inspectoratului General pentru Imigrări prelungirea dreptului de ședere temporară și obținerea unui permis de ședere fără a îndeplini cerința de a deține o viză de lungă ședere.

Reglementarea propusă

Prin prezenta inițiativă legislativă se propune completarea cadrului legal privind regimul străinilor în România și încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României, modificările vizând următoarele aspecte:

1. Reducerea timpilor și a costurilor pentru obținerea de către cetățenii din Ucraina a vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă și permisului unic de ședere în scop de angajare

(prelungirea dreptului de ședere temporară), precum și exceptarea cetățenilor din Ucraina de la necesitatea obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României.

Având în vedere situația de natură excepțională în care cetățenii din Ucraina fug din calea războiului și intră pe teritoriul României, considerăm că eliberarea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă se poate realiza fără ca aceștia să mai facă dovada mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru întreaga perioadă înscrisă în viză.

În contextul situației generate de agresiunea militară rusă din Ucraina, scutirea temporară de la plata taxelor pentru eliberarea (până la data de 31 decembrie 2022, cu posibilitatea prelungirii acesteia prin hotărâre a Guvernului), precum și prelungirea vizelor de lungă ședere și a permiselor unice de ședere în scop de angajare pentru cetățenii din Ucraina și exceptarea cetățenilor din Ucraina de la necesitatea obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României, reprezintă o minimă formă de sprijin și de solidaritate cu cetățenii ucraineni grav afectați de agresiunea rusă.

Diminuarea acestor resurse se compensează prin instituirea taxelor de soluționare a cererilor în regim de urgență menționate la pct.3 de mai jos.

La nivelul Uniunii Europene, se intenționează să se acorde ucrainenilor care fug de război dreptul de a rămâne și de a lucra în blocul comunitar al celor 27 de state timp de până la trei ani, conform declarațiilor din data de 28 februarie 2022 a unor înalți oficiali europeni, adăugând că statele de la granița UE vor primi ajutor pentru a face față sosirilor².

2. Posibilitatea acordării vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă fără prezentarea copieii avizului de angajare și străinilor care fac dovada cunoașterii limbii române cel puțin la un nivel satisfăcător, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic, întrucât formalitățile obținerii avizului de angajare îngreunează accesul la timp pe piața muncii a lucrătorilor, factorul „timp” fiind unul dintre aspectele esențiale ce trebuie avute în vedere în cazul lucrătorilor sezonieri.

Completările sunt justificate în contextul în care piața din România se confruntă cu o lipsă acută a forței de muncă, iar condiționarea accesului pe piața muncii sezoniere pentru lucrătorii străini prin obținerea avizului de angajare, i-ar împiedica pe aceștia să acceseze un loc de muncă dacă îndeplinesc criteriile profesionale pentru angajare.

Nivelul de cunoaștere a limbii române (cel puțin la un nivel satisfăcător) este cel aplicabil deja pentru obținerea dreptului de ședere pe termen lung a străinilor, în conformitate cu dispozițiile art.71 alin.(1) lit.e) și alin.(5) lit.f) din OUG nr.194/2002.

Dovada cunoașterii limbii române urmează să fie făcută fie pe baza unui atestat de cunoaștere a limbii române (care poate fi comunicat online Inspectoratului General pentru Imigrări fără să mai implice deplasarea la sediul instituției pentru susținerea unui interviu), fie pe baza unui interviu cu reprezentantul Inspectoratului General pentru Imigrări în vederea stabilirii nivelului de cunoaștere a limbii române (în situația străinilor care cunosc limba română, dar nu dețin, formal, un atestat de cunoaștere a limbii române).

Termenul de 9 luni este corelat cu prevederile art.14 din *Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători*

² <https://www.reuters.com/world/europe/eu-plans-grant-ukrainians-right-stay-up-3-years-2022-02-28/>
<https://www.g4media.ro/uniunea-europeana-intentioneaza-sa-acorde-refugiatilor-ucraineni-drept-de-sedere-de-pana-la-trei-ani.html>

sezonieri, care prevăd că durată maximă de ședere pentru lucrătorii sezonieri este limitată la o perioadă ce nu poate fi mai mică de 5 luni și mai mare de 9 luni în orice interval de 12 luni.

3. Instituirea unei taxe de urgență pentru obținerea de către străini a vizei de lungă ședere pentru angajare, permisului unic de ședere în scop de angajare și avizului de angajare/detașare, cu reducerea termenelor existente cu o treime.

Modelul și cuantumul taxei de urgență a fost preluat din legislația altor state, în special UK, fiind de altfel o procedură solicitată de angajatori în cadrul audiențelor și consultărilor avute la nivelul biroului parlamentar.

Reglementarea detaliată a măsurilor propuse:

I. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Articol	Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002	Propunere legislativă
		Art.I. - Articolul 44 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.421 din 5 iunie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:
Art.44	(1) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă străinilor în scopul încadrării în muncă pe teritoriul României la un angajator. (2) Solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente: a) copia avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României sau, după caz, documente prin care să se facă dovada că solicitantul se încadrează în categoriile prevăzute la alin. (3); b) dovada mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru întreaga perioadă înscrisă în viză; c) certificat de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din statul de domiciliu ori de reședință; d) asigurarea medicală pe perioada valabilității vizei. (3) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă fără prezentarea copiei avizului de angajare străinilor din următoarele categorii: e) cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic. 	1. La alineatul (3), după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins: „f) străinilor care fac dovada cunoașterii limbii române cel puțin la un nivel satisfăcător, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.” 2. După alineatul (3) se introduce un nou alineat, (3¹), cu următorul cuprins: “(3¹) Dovada cunoașterii limbii române prevăzută la alin.(3) lit.f) se face fie pe baza unui atestat de cunoaștere a limbii române, fie pe baza unui interviu cu reprezentantul Inspectoratului General pentru Imigrări în vederea stabilirii nivelului de cunoaștere a limbii române.” 3. După articolul 44¹, se introduc două noi articole, art.44² și 44³, cu următorul cuprins: „Art.44². - (1) Prin excepție de la prevederile art.44 alin.(4), cetățenii din Ucraina pot solicita și online viza de lungă ședere pentru angajare în muncă. Viza se aprobă de Centrul Național de Vize, în termen de maximum 3 zile de la data înregistrării online a cererii de eliberare a vizei. (2) Pentru cetățenii din Ucraina, viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă fără prezentarea dovezii mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru întreaga perioadă înscrisă în viză, prevăzută la art.44 alin.(2) lit.b).

(4) Străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 60 de zile de la data obținerii avizului de angajare de către angajator. Viza se aprobă de Centrul Național de Vize, în termen de 10 zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei, fără a mai fi necesară obținerea avizului prevăzut la art. 30 alin. (7). (5) Pentru străinii prevăzuți la alin.(3) este necesară obținerea avizului Inspectoratului General pentru Imigrări, prevăzut la art.30 alin. (7). ART.30 (7) Viza de lungă ședere se acordă de către misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României, cu aprobarea Centrului Național de Vize, numai după obținerea avizului Oficiului Român pentru Imigrări. (9) Oficiul Român pentru Imigrări emite avizul prevăzut la alin.(7) în termen de până la 30 de zile de la data primirii solicitării Ministerului Afacerilor Externe. În cazuri temeinic justificate, când este necesară o examinare mai aprofundată a cererii, termenul poate fi prelungit cu 15 zile.	Art.44³. - Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se eliberează în regim de urgență dacă străinul achită o taxă suplimentară reprezentând echivalentul în lei al sumei de 300 de euro. În această situație, termenele de emitere a avizului de către Inspectoratul General pentru Imigrări prevăzut la art.44 alin.(5) coroborat cu art.30 alin.(7) și (9) se reduc cu o treime. Dacă avizul nu este eliberat în cadrul acestor termene, taxa suplimentară se restituie plătitorului în termen de 10 zile de la solicitarea acestuia.”
ART. 51 Solicitarea prelungirii dreptului de ședere temporară (4) Cererea va fi soluționată în termen de 30 de zile de la data depunerii acesteia. În cazurile în care, pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de prelungire a dreptului de ședere, sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile. ART. 107 Eliberarea permiselor de ședere (3) Prevederile referitoare la permisul de ședere temporară se aplică în mod corespunzător și permisului unic, Cărții albastre a UE, permisului de ședere în scop de detașare, permisului ICT și permisului «mobile ICT». ART. 2 Definiții k) permis unic - documentul de identitate, eliberat străinului de către Inspectoratul General pentru Imigrări, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, care atestă dreptul de ședere și de muncă al acestuia pe teritoriul României;	4. După articolul 51¹, se introduce un nou articol, art.51¹, cu următorul cuprins: “Art.44³. - Prolungirea dreptului de ședere temporară corespunzătoare permisului unic definit conform art.2 lit.k) se eliberează în regim de urgență dacă străinul achită o taxă suplimentară reprezentând echivalentul în lei al sumei de 300 de euro. În această situație, termenele de soluționare prevăzute la art.51 alin.(4) coroborat cu art.107 se reduc cu o treime. Dacă cererea nu este soluționată în cadrul acestor termene, taxa suplimentară se restituie plătitorului în termen de 10 zile de la solicitarea acestuia.”

2. Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare

Articol	Ordonanța Guvernului nr.25/2014	Propunere legislativă
		Art.II. - Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul

		României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.640 din 30 august 2014, aprobată prin Legea nr.14/2016, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:
Art.3	(1) Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori în condițiile prezentei ordonanțe. (2) Prin excepție de la alin.(1), nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României a străinilor din următoarele categorii: 	1. La alineatul (2) al articolului 3, după litera o) se introduce o nouă literă, litera p), cu următorul cuprins: „p) cetățenii din Ucraina, precum și străinii care fac dovada cunoașterii limbii române cel puțin la un nivel satisfăcător, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.”
	Art.28 (1) Cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare se depune de către angajator/beneficiarul prestării de servicii la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări în a cărei rază de competență își are sediul angajatorul/beneficiarul prestării de servicii. Documentația necesară obținerii avizului de angajare/detașare poate fi depusă de orice persoană care are calitatea de reprezentant al angajatorului/beneficiarului prestării de servicii, în condițiile legii. (2) Cererea se soluționează în termen de 30 de zile de la data înregistrării acesteia. În cazurile în care, pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de obținere a avizului de angajare/detașare, sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile. Cererea de eliberare a avizului de angajare formulată de angajatorul unui posesor de Carte albastră a Uniunii Europene obținută într-un alt stat membru se soluționează în termen de 15 zile de la data primirii. (2¹) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare sunt necorespunzătoare, Inspectoratul General pentru Imigrări comunică solicitantului ce informații suplimentare sunt necesare și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenele prevăzute la alin. (2) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, cererea poate fi respinsă.	2. După articolul 28, se introduce un nou articol, art.28¹, cu următorul cuprins: „Art.28¹. - Avizul de angajare/detașare se eliberează în regim de urgență dacă angajatorul/beneficiarul prestării de servicii achită o taxă suplimentară reprezentând echivalentul în lei al sumei de 500 de euro. În această situație, termenele de soluționare prevăzute la art.28 alin.(2) și (2¹) se reduc cu o treime. Termenele se calculează de la data depunerii online a cererii și a documentelor justificative, sub rezerva prezentării lor în original la data eliberării avizului. Dacă avizul nu este eliberat în cadrul acestor termene, taxa suplimentară se restituie plătitorului în termen de 10 zile de la solicitarea acestuia.”

3. Legea nr.198/2008 privind serviciile consulare pentru care se percep taxe și nivelul taxelor consulare la misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României în străinătate, cu modificările și completările ulterioare

Articol	Legea nr.198/2008	Propunere legislativă
Art.8	(2) Sunt scutite de plata taxelor consulare prevăzute în anexă: a) eliberarea vizelor pentru funcționarii străini de la organizațiile la care România este parte; i) prestarea serviciilor consulare solicitate în interes administrativ de autoritățile statului acreditat sau în cadrul cooperării consulare, în condiții de reciprocitate.	Art.III. - La alineatul (2) al articolului 8 din Legea nr.198/2008 privind serviciile consulare pentru care se percep taxe și nivelul taxelor consulare la misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României în străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.728 din 28 octombrie 2008, cu modificările și completările ulterioare, după litera i) se introduce o nouă literă, j), cu următorul cuprins: „j) eliberarea și, după caz, prelungirea vizelor de lungă ședere pentru cetățenii din Ucraina; scutirea se aplică până la data de 31 decembrie 2022 și poate fi prelungită prin hotărâre a Guvernului.”

4. Ordonanța Guvernului nr.24/1992 privind stabilirea anumitor servicii publice și a taxelor percepute pentru prestarea acestora pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.

Articol	Ordonanța Guvernului nr.24/1992	Propunere legislativă
Art.3	Sunt scutite de plata taxelor: a) eliberarea pașaportului diplomatic; e) serviciile publice prevăzute în anexă, atunci când sunt prestate în interesul statului sau în cadrul cooperării la nivel instituțional, precum și, în condiții de reciprocitate ori în baza normelor de drept internațional aplicabile, la solicitarea autorităților străine.	Art.IV. - La articolul 3 din Ordonanța Guvernului nr.24/1992 privind stabilirea anumitor servicii publice și a taxelor percepute pentru prestarea acestora pe teritoriul României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.213 din 28 august 1992, aprobată cu modificări prin Legea nr.89/1993, cu modificările și completările ulterioare, după litera e) se introduce o nouă literă, f), cu următorul cuprins: „f) prelungirea dreptului de ședere temporară și acordarea dreptului de ședere pe termen lung pentru cetățenii din Ucraina; scutirea se aplică până la data de 31 decembrie 2022 și poate fi prelungită prin hotărâre a Guvernului.”

Față de cele prezentate, a fost elaborată *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea unor acte normative cu privire la regimul străinilor în România și încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României*, pe care o supunem Parlamentului spre adoptare.

Inițiatori:

Oana-Silvia ȚOIU - Deputat USR

Simina-Geanina-Daniela TULBURE - Deputat USR

Daniel-Codruț BLAGA - Deputat USR

PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru modificarea și completarea unor acte normative cu privire la regimul străinilor în
România și încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României

Tabel semnături

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	CRISTIAN GABRIEL SEIMER	USR	
2.	CAMBERA OTAVIA	USR	
3.	BOTEZ MIHAIL-CATALIN	USR	
4.	BACĂREȘ VIOREL	USR	
5.	ROȘU MONICA	USR	
6.	POLYANNA HANGAN	USR	
7.	LĂZĂR ION MARIN	USR	
8.	VĂDOR PĂDEL POP	USR	
9.	MARIUS ANDREI MIFTODE	USR	
10.	MOLNAR RADU IULIAN	USR	
11.	ILIE VICTOR	USR	
12.			
13.			
14.			
15.			

PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru completarea unor acte normative cu privire la regimul străinilor în România și
încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României

TABEL SEMNĂTURI

NR.	PARLAMENTAR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	RIZEA CRISTINA CAMELIA		USR
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			

PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru modificarea și completarea unor acte normative cu privire la regimul străinilor în
România și încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României

Tabel semnături

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	PALATIE STEFAN	USR	
2.	Gheba Daniel	USR	
3.	CRISTIAN BRIAN	USR	
4.	LOZON JON MARION.	USR	
5.	TODOSIU BENIAMIN	USR	
6.	NASOI CLAUDIU	USR	
7.	TEMPA DRAGOS CATALIN	USR PLUS	
8.	DIANA BUTOIANU	USR PLUS	
9.	Imre Cora-Adriana	USR	
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			

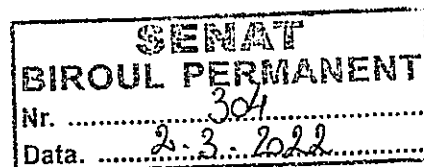
PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru completarea unor acte normative cu privire la regimul străinilor în România și
încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României

Tabel semnături

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	DARĂU ANGELOIE-IRINEU	USR PLUS	
2.	COSMIN-MARIAN POTERAS	USR	
3.	POPESCU DRAGOS	USA	
4.	NEGOI E. REMUS	USR	
5.	Costiță ANDREI	USR	
6.	VLAD SERGIU COSMIN	USR	
7.	RAIDU MIHAIL	USR	
8.	Oprișană Horea	USR.	
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			



Parlamentul României
Senat



Către,
Biroul Permanent al Senatului

Subsemnatul, **Dan IVAN**, senator - circumscripția nr.26, Maramureș, prin prezenta, vă rog să îmi aprobați cererea de a deveni co-inițiator al următoarelor propuneri legislative:

- 1. L42/2022** - Propunere legislativă pentru completarea articolului 18 indice 1 din Legea educației fizice și sportului nr.69/2000.
- 2. L58/2022** - Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.69/2000 a educației fizice și sportului.
- 3. B98/2022** - Propunere legislativă pentru completarea unor acte normative cu privire la regimul străinilor în România și încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României

02.03.2022

Senator Dan IVAN
Uniunea Salvați România