

EXPUNERE DE MOTIVE

Deși România se numără printre statele europene care din 2014-2015 până în 2019-2020 au înregistrat cea mai mare creștere a salariilor cadrelor didactice aflate la începutul carierei (Bulgaria, Cehia, Estonia, Lituania, Letonia, Slovacia), un raport al Comisiei Europene arată că salariul mediu al cadrelor didactice este printre cele mai scăzute din Europa. Acest lucru se datorează faptului că punctul de plecare al salariului mediu de început de carieră al cadrelor didactice din România se află printre cele mai scăzute din Europa.

În România, salariul mediu brut anual real al cadrelor didactice cu vârste între 24-64 de ani din școlile publice este de 12.101 euro în cazul învățământului preșcolar, 12.526 euro în învățământul primar, 12.381 euro în învățământul gimnazial și 12.481 în învățământul liceal, fiind asemănătoare salariilor din alte țări europene, precum Ungaria (11-13.000 euro), Slovacia (12-16.000 euro), Muntenegru (aproximativ 11.800 euro).

Pe de altă parte, cele mai mari salarii medii anuale pentru cadrele didactice se întâlnesc în Danemarca (aproximativ 75.000 euro), Germania (aproximativ 70.000 euro), Austria (51-66.000 euro) Olanda (56-65.000 euro), Norvegia (48-57.000 euro), Islanda (43-64.000 euro), Finlanda (34-56.000 euro).¹

Astăzi, mulți directori și inspectori/personal auxiliar din inspectorate au renunțat la posturi, din cauza salariilor mici, dovadă fiind faptul că după prima etapă a concursului pentru posturile de directori de școli, au fost ocupate doar 60% dintre posturile scoase la concurs. În județul Timiș, de pildă, doar 88 de candidați s-au înscris la a doua etapă a concursului național de ocupare a celor 154 de funcții de director și director adjunct care au rămas vacante în acest județ, un număr insuficient de dosare, având în vedere că urmează alte probe care vor scădea considerabil numărul candidaților. În plus, o altă problemă se regăsește în mediul rural, unde numărul candidaților pentru ocuparea posturilor de directori, respectiv directori adjuncți este foarte mic, întrucât profesorii acceptă ideea că pot ocupa un astfel de post și fără concurs.²

Guvernanța eficientă a unei școli reprezintă asumarea deplină, atât a conducerii, cât și a tuturor cadrelor didactice, pentru a crea un mediu care să îi ajute pe toți elevii să se dezvolte la capacitate maximă, pentru un succes educațional al următoarelor generații. În acest demers, conducerea școlii este cea în măsură să identifice și să răspundă nevoilor concrete și uneori complexe ale elevilor, să identifice practicile de predare corespunzătoare și abordările care

¹ https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/teachers-salaries-2021_en

² <https://www.edupedu.ro/in-timis-e-scazut-interesul-pentru-posturile-scoase-la-concurs-directori-2022-inspectorul-general-recunoaste-ca-este-o-problema-in-mediul-rural/>

vizează implementarea programei de învățământ, însă o școală cu performanțe deosebite și un act educațional calitativ presupune și o motivație corespunzătoare a personalului ce are drept menire să construiască un sistem de învățământ performant.

Astfel, prezenta propunere legislativă are în vedere echilibrarea remunerației în acest sector, astfel încât să se recompenseze echitabil responsabilitatea muncii și atribuțiile asumate. Această propunere va corecta sistemul de salarizare la nivelul învățământului preuniversitar, întrucât remunerația va fi în concordanță cu gradul de complexitate al muncii depuse, iar acest lucru, pe termen lung, va duce la creșterea interesului pentru ocuparea și asumarea unor posturi de conducere.

În conformitate cu prevederile art. 111, alin. (1) și art. 138, alin. (5) ale Constituției României, solicităm Guvernului emiterea unei fișe financiare.

Inițiatori:

Natalia-Elena Intotero, deputat PSD (

Rodica-Luminița Barcari, deputat PNL

Laurențiu-Cristinel Țepeluș, deputat PSD

Vasile-Aurel Căuș, deputat PNL

Radu-Marin Moisin, deputat PNL ,

**Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.
153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice**

Nr. crt.	Nume / prenume	Grup parlamentar	Semnătura
2	POLAK TUDOR	PNL	
3	Thellmann Christu	PNL	
4	KISS János	PNL	
5	Horățiu Elena	PNL	
6	Viccerdu Cristina	PNL	
7	Leoreanu Laurențiu	PNL	
8	ERVIN MOLNAR	PNL	
9	Tăftu Nelu	PNL	
10	Străe Ionuț	PNL	
11	COZMA ADRIAN	PNL	
12	BALINT LIVIU-IOAN	PNL	
13	RUGA H SUMITRU	PNL	
14	BEN. ONI ARDELEAN	PNL	
15	GUDU MICHAEL	PNL	

16	BUICAN CRISTIAN	PNL	
17	CUPSA TOMN	PNL	
18	MARIA STOIAN	PNL	
19	BURACU CRISTIAN	PNL	
20	NAUFA GARBU	PNL	
21	LIUNGU ROMEO	PSD	
22	TOMITA ILIE	PSD	
23	ALDA ADRIAN	PSD	
24	RASARI MARIU	PSD	
25	SALAN MIROSLAV	PSD	
26	FIRIONA MURGAT	PSD	
27	LIUNGU RADU MONEAL	PSD	
28	NEAGA PLAVIAN	PSD	
29	SUMI TRACU RALUCA GORGIANA	PSD	
30	FITOR MIHAI	PSD	
31	MANTOI CLAUDIU	PSD	
32	VOSLE CITEO	PSD	

[illegible]