

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 Titlul actului normativ

LEGE

privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa prezentului act normativ

Prezentul act normativ pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă are ca sursă inițiativa ministerului, în acord cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.23/2022 din 5 ianuarie 2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

2.2. Descrierea situației actuale

În perioada stării de urgență și a stării de alertă determinate de pandemia generată de coronavirusul SARS-CoV-2 au fost adoptate o serie de acte normative care au reglementat situațiile dificile în care se regăseau atât anumite categorii de persoane, cât și o mare parte dintre angajatori.

Prin prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare este acordat un sprijin financiar pentru salariați pe durata reducerii temporare a timpului de lucru



determinate de instituirea stării de urgență/alertă/ asediu, în condițiile legii, precum și 3 luni după încetarea stării de urgență/alertă/asediu.

Astfel, în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal. Pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile acestui act normativ, salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut lunar prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut lunar aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

Această indemnizație este suportată de angajator și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta din bugetul asigurărilor pentru somaj după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă și poate solicita decontarea indemnizației prevăzute la art.1 alin. (7) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
- reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la alin. (1) sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară sau față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior declarării stării de urgență/alertă/asediu, respectiv 2019. În cazul organizațiilor neguvernamentale, precum și al angajatorilor din categoria reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 182/2016, diminuarea se raportează la veniturile realizate. În cazul unei societăți nou-înființate în perioada 1 ianuarie - 15 martie 2020 și care are cel puțin un angajat, prin excepție de la prevederile alin. (16) lit. b), diminuarea se raportează la cifra de afaceri realizată în luna anterioară aplicării măsurii prevăzute la alin. (1).

De asemenea, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.132/2020, aprobată cu modificări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, s-a reglementat ca profesioniștii prevăzuți la art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, persoanele fizice care obțin venituri din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr.18/1996 privind dreptul de autor și drepturile

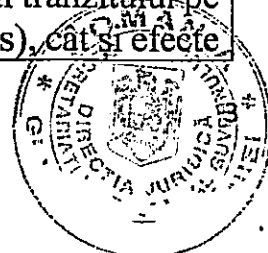


conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, să beneficieze de o indemnizație de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de legea bugetului asigurărilor sociale în cazul reducerii timpului de muncă și/sau a veniturilor realizate, cauzată de starea de urgență/alertă/asediu, ca și în cazul angajaților. O altă condiție în afara reducerii timpului de muncă sau a veniturilor este aceea ca aceste persoane să fi beneficiat de indemnizația acordată în baza a art. XV alin. (1) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și persoanele care au beneficiat de indemnizația prevăzută de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 ori de cea prevăzută de art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

În trimestrul I 2022, au beneficiat de această indemnizație 22.224 persoane, suma totală plătită fiind de 131 milioane lei.

La data de 8 martie 2022 a încetat starea de alertă instituită prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, aprobată cu modificări și completări prin Hotărârea Parlamentului României nr. 5/2020, cu modificările și completările ulterioare, prelungită succesiv prin hotărârile adoptate de Guvernul României, astfel încât măsura prevăzută la art.1 din Ordonanța de urgență nr.132/2020, cu modificările și completările ulterioare se va aplica până la expirarea perioadei de 3 luni de la data încetării stării de alertă, respectiv până la data de 8 iunie 2022.

Conflictul militar dintre Federația Rusă și Ucraina a generat efecte directe asupra activității unora dintre angajatorii din România, având în vedere contractele comerciale încheiate de aceștia cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, prin întreruperea fluxului de materii prime (import-export) și al tranzitului pe toate căile de transport (pentru/dinspre Federația Rusă, Ucraina, Belarus), cât și efecte



indirecte, prin perturbări pe lanțul de aprovizionare, de distribuție a materiilor prime, materialelor etc. sau de vânzare. Totodată, identificarea de noi piețe pentru asigurarea materiilor prime necesită timp și costuri suplimentare pentru logistică și valoarea mărfurilor, acești factori fiind adiționali condițiilor actuale pentru costurile de producție influențate de prețurile la energie, gaz și combustibil. Având în vedere această situație, în urma consultărilor publice cu asociațiile patronale și sindicale, Guvernul României a aprobat prin Ordonanța de urgență nr.36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului, publicată în Monitorul Oficial al României nr.340/7 aprilie 2022, acordarea unei indemnizații de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021, salariaților cărora angajatorii le suspendă temporar contractul individual de muncă potrivit art. 52 alin. 1 lit.c) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, măsură ce se va acorda până la 31 decembrie 2022 din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Acest act normativ prevede posibilitatea ca angajatorul să solicite într-o lună calendaristică, pentru aceeași perioadă din lună - pentru salariați diferiți, dar și pentru același salariat - pentru perioade diferite din lună, atât indemnizația de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat reglementată acordată în situația suspendării contractului individual de muncă, cât și indemnizația de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru reglementată la art.1 alin.(7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii. Întrucât măsura de acordare a indemnizației prevăzută la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2022 se aplică pe perioada suspendării contractului individual de muncă până la data de 31 decembrie 2022, apreciem faptul că și decontarea indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, care se poate acorda în paralel, potrivit art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022, trebuie să se acorde pe aceeași perioadă de timp.

În prezent, operatorii economici, care se confruntă cu probleme determinate de creșterea continuă a prețurilor la utilități, trebuie să facă față și impedimentelor generate de întreruperea activității, scăderea cifrei de afaceri sau diminuarea producției, ca urmare a creșterii prețurilor de producție sau dificultăților întâmpinate în obținerea materiilor prime și materialelor, dificultăți în sistemul de transport al mărfurilor și contractarea piețelor de desfacere, toate acestea conducând la un iminent



risc de blocaj al activităților economice, cu repercursiuni directe asupra angajaților, în sensul disponibilizării acestora.

Totodată, situația determinată de creșterea prețului pe piețele de energie electrică și gaze naturale la nivel internațional, agravată și de noul context geopolitic, suprapusă peste dificultățile deja existente, au un efect multiplicator la nivelul întregii economii, cu grave repercursiuni la nivel economic, social și financiar.

Potrivit rapoartelor BNR asupra inflației¹, inflația de la nivel global a continuat să fie alimentată de creșteri consistente ale prețurilor produselor energetice, ale alimentelor, precum și ale altor materii prime non-energetice. Ascensiunea inflației a fost impulsionată și de problemele persistente din lanțurile globale de valoare adăugată, care, pe fondul revenirii rapide a cererii adresate produselor industriale, au condus la majorări ale prețurilor acestor categorii de bunuri. Într-un climat global dominat de șocuri inflaționiste multiple și sincronizate de natura ofertei, o parte a acestor creșteri de prețuri sunt transferate într-o măsură din ce în ce mai însemnată și asupra celor finale ale bunurilor de consum.

Potrivit Institutului Național de Statistică, rata anuală a inflației a urcat la 13,76% în luna aprilie 2022, față de aprilie 2021. Cele mai mari scumpiri au avut loc la gaze, de 85%, cartofi, de 41% și la energie electrică, de 40%. Potrivit datelor publicate de Institutul Național de Statistică prin comunicatul privind Inflația și Evoluția Prețurilor de Consum: Aprilie 2022², prețurile de consum în luna aprilie 2022 comparativ cu luna martie 2022 au crescut cu 3,7%, rata inflației de la începutul anului (aprilie 2022 comparativ cu decembrie 2021) este 7,9% iar rata anuală a inflației în luna aprilie 2022 comparativ cu luna aprilie 2021 este 13,8%. Rata medie a prețurilor de consum în ultimele 12 luni (mai 2021 – aprilie 2022) față de precedentele 12 luni (mai 2020 – aprilie 2021) este 7,4%

Proгноza actualizată a Băncii Naționale a României (BNR) evidențiază o nouă deteriorare considerabilă a perspectivei inflației, astfel că rata anuală a inflației este așteptată să-și accentueze ascensiunea în trimestrul II 2022 și să descrească doar gradual în următoarele patru trimestre.

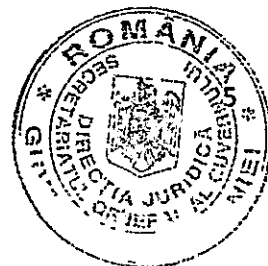
Activitatea economică și-a temperat rata de creștere, fiind puțin probabil ca această tendință să se inverseze în perioada imediat următoare, în contextul sincopelor în funcționarea lanțurilor internaționale de producție, al atenuării puterii de cumpărare a populației.

Complementar acestei situații, războiul din Ucraina și sancțiunile impuse Rusiei amplifică considerabil incertitudinile și riscurile la adresa perspectivei activității economice, implicit a evoluției pe termen mediu a inflației.

Având în vedere importanța asigurării în plan economic a unui nivel ridicat de protecție socială a salariaților a căror angajatori se confruntă cu dificultăți în desfășurarea activității economice este necesară prelungirea acordării în continuare a

¹ <https://www.bnr.ro/PublicationDocuments.aspx?icid=3922>

² https://insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/ipc04r22.pdf



unor măsuri de sprijin deja instituite, pentru a asigura consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, sustenabilitatea economiei naționale, precum și asigurarea unei surse de venit salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de actualul context internațional.

Potrivit datelor furnizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, până la începutul lunii mai 2022 au fost efectuate plăți din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru 112.505 salariați, solicitate de 3.721 angajatori, în valoare de 636.157.925 lei.

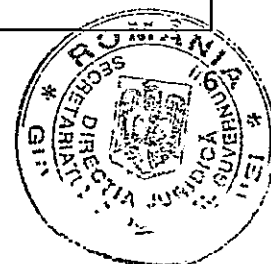
Totodată, în consultările publice cu confederațiile patronale și sindicale din diferite sectoare de activitate, acestea au manifestat un interes deosebit pentru prelungirea măsurii de reducere a programului de lucru, așa cum este prevăzută de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare experiența țărilor care au avut impact pozitiv în flexibilizarea raporturilor de muncă, impactul social pozitiv pe care l-a avut măsura prevăzută la art. 1 și măsura prevăzută la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.282/2020, cu modificările ulterioare, dar și apariția unor situații cu caracter imprevizibil și excepționale care determină sincope în desfășurarea normală a activității în anumite domenii economice, astfel încât activitatea nu se poate menține la un flux continuu și este operată sub anumiți parametri de eficiență economică, se impune necesitatea prelungirii acelor măsuri care au avut un randament bun în protejarea și sprijinirea a angajatorilor și angajaților, precum și celorlalte categorii de beneficiari.

2.3. Schimbări preconizate

Ministerului Muncii și Solidarității Sociale are ca rol identificarea, elaborarea și promovarea măsurilor ce au ca scop buna funcționare a pieței muncii, precum și identificarea și aplicarea celor mai eficiente măsuri de protecție socială, adecvate schimbărilor care se produc constant în economia națională și în mod deosebit în această perioadă în care atât angajatorii, cât și salariații acestora au activitatea și veniturile lunare afectate.

Astfel, se propune completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.282/2020, cu modificările ulterioare, cu un nou articol prin care perioada de aplicabilitate a măsurilor de protecție socială prevăzute la art. 1 și art. 3 din acest act normativ, se prelungește ulterior datei de 8 iunie 2022, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2022.



De asemenea, având în vedere efectele directe asupra producției ca urmare a situației economice la nivel internațional, generată de creșterea inflației, a fost introdusă posibilitatea ca entitățile economice care se confruntă cu diminuarea producției cu cel puțin 10% față de aceeași lună a anului 2019, sau față de media lunară a producției realizate în anul 2019, să poată beneficia de măsura prevăzută la art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea punerii în aplicare a completărilor aduse prin prezentul proiect de act normativ, se propune elaborarea unui ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin care să se aprobe modelul declarației pe propria răspundere din care să rezulte diminuarea producției.

2.4. Alte informații*)

Secțiunea a 3-a **Impactul socio-economic al prezentului act normativ**

Adoptarea măsurii de prelungire și ulterior perioadei de 8 iunie 2022, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2022 a măsurilor prevăzute la art. 1 și art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, va avea un impact pozitiv asupra economiei naționale și asupra pieței muncii, sprijinând atât angajatorii, cât și angajații, precum și celelalte categorii de beneficiari, afectați în ultimii ani de multiple șocuri. Astfel, după criza provocată de pandemia de COVID-19, care a reprezentat un șoc major pentru economia europeană și mondială și de pe urma căreia încă încearcă să își revină, concomitent cu conflictul armat din proximitatea țării noastre care provoacă inclusiv întreruperi în lanțul de aprovizionare, existența stocurilor sau întreruperea proceselor de producție, economia se confruntă și cu probleme generate de creșterea inflației la nivel internațional, cu majorări semnificative ale prețului pe piețele de energie electrică și gaze naturale, care se suprapun peste dificultățile deja existente.

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Ca urmare a aplicării și ulterior perioadei de 8 iunie 2022 a măsurii de susținere din bugetul asigurărilor pentru șomaj, respectiv din bugetul de stat a indemnizației aferentă timpului de muncă redus, reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va asigura sustenabilitatea entităților economice care se confruntă cu dificultăți generate de creșterea inflației și



scăderea producției și vânzării de bunuri și servicii, contribuind totodată la menținerea locurilor de muncă și prevenirea creșterii șomajului.

3.2. Impactul social

Prelungirea perioadei de acordare a indemnizației de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru, salariaților afectați de reducerea timpului de muncă cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă va determina un impact pozitiv asupra pieței muncii, prin menținerea locurilor de muncă pentru salariații din domeniile de activitate afectate de contextul economic, prevenirea creșterii șomajului și asigurarea veniturilor angajaților pe perioada întreruperii temporare a activității angajatorului.

Prelungirea perioadei de acordare a indemnizației de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale pentru profesioniștii prevăzuți la art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, persoanele fizice care obțin venituri din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, republicată, cu modificările ulterioare, va conduce la diminuarea riscului de excluziune socială a celor care sunt activi economic, dar care în condițiile actuale pot fi în situația de a înceta activitatea economică pe care o desfășoară.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Prezentul act normativ pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă va contribui la menținerea ratei de ocupare a forței de muncă la nivelul actual și diminuarea ratei șomajului.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Ca urmare a aplicării și ulterior perioadei de 8 iunie 2022 a măsurilor de susținere din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din bugetul de stat a indemnizațiilor aferente.



timpului de muncă redus, reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va asigura sustenabilitatea entităților economice care se confruntă cu dificultăți generate de creșterea inflației și scăderea producției și vânzării de bunuri și servicii, contribuind totodată la menținerea locurilor de muncă și prevenirea creșterea șomajului.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

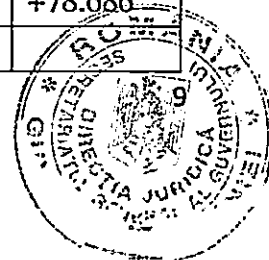
3.9. Alte informații

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-74.700	-12.450	0	0	0	-17.430
a) buget de stat, din acesta:	-11.700	-1.950	0	0	0	-2.730
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit	-11.700	-1.950	0	0	0	-2.730
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat	-63.000	-10.500	0	0	0	-14.700
(i) contribuții de asigurări	-63.000	-10.500	0	0	0	-14.700
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	+681.927	+113.654	0	0	0	+159.116
a) buget de stat, din acesta:	+337.227	+56.204				+78.686
(i) cheltuieli de personal						



(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor pentru șomaj:	+344.700	+57.450	0	0	0	+80.430
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
iii) asistență socială						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:	-681.927	-113.654	0	0	0	-159.116
a) buget de stat	-337.227	-56.204	0	0	0	-78.686
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-344.700	-57.450	0	0	0	-80.430
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Măsurile prevăzute contribuie la menținerea locurilor de muncă evitându-se riscul creșterii numărului de șomeri și beneficiari de măsuri de asistență socială situație care ar determina majorarea cheltuielilor sociale din bugetul de stat și bugetul asigurărilor pentru șomaj la un nivel superior celui generat de aplicarea prezentului proiect de act normativ					
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Calculele detaliate referitoare la angajații cu contract individual de muncă sunt prezentate în fișa financiară, anexată prezentei Note de fundamentare. În cazul altor categorii decât angajații cu contract individual de muncă: indemnizație brută 2.529 lei nr. beneficiari 22.224 persoane suma pe luna 56.204 mii lei suma necesară pentru 2022 337.227 mii lei suma necesară pentru o lună 2023 56.204 mii lei					

4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:

- a) fișa financiară pentru cheltuielile din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- b) fișa financiară pentru cheltuielile din bugetul de stat.

4.8. Alte informații

Secțiunea a 5-a

Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ

a) acte normative ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ.

- prevederile măsurilor prevăzute la art.1 și art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, se vor aplica până la data de 31 decembrie 2022.

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:

- modelul declarației pe propria răspundere prevăzută de proiectul de act normativ se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 10 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

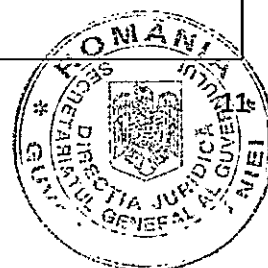
5.3. Conformitatea prezentului act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE

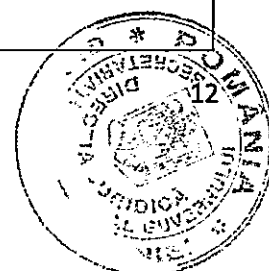
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate



5.6. Alte informații
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ a avizat proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 612/2022. b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi
6.6. Alte informații



Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea prezentului act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea prezentului act normativ

În procesul de elaborare a prezentului act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Prezentul proiect de act normativ va fi supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art.7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

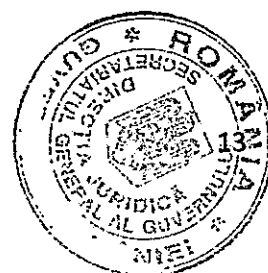
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

8.

Secțiunea a 8-a
Măsurile privind implementarea, monitorizarea
și evaluarea prezentului act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ

8.2. Alte informații



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.


PRIM-MINISTRU


NICOLAE-IONEL CIUCĂ

