



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

**pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr.104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate
Cibernetică**

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.I.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate Cibernetică, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.918 din 24 septembrie 2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.11/2022, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.14.- Încadrarea, promovarea și salarizarea personalului

Personalul DNSC este angajat pe bază de concurs sau examen organizat în condițiile legii, în conformitate cu structura organizatorică, iar salarizarea funcțiilor specifice de conducere și de execuție din cadrul DNSC se stabilește potrivit Anexei.”

2. După articolul 20 se introduce Anexa „Salarizarea funcțiilor specifice de conducere și de execuție din cadrul Directoratului Național de Securitate Cibernetică”, având conținutul anexei la prezenta lege.

Art.II.- Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, salariile personalului care ocupă funcții specifice de conducere și de execuție în cadrul Directoratului Național de Securitate Cibernetică sunt cele stabilite în anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.104/2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.11/2022.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 21 septembrie 2022, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

Virgil Gurău

**Salarizarea funcțiilor specifice de conducere și de execuție din cadrul
Directoratului Național de Securitate Cibernetică**

1. Funcții specifice în domeniul securitate cibernetică:

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Manager superior securitate cibernetică	S	14916	15975	5,97	6,39
2.	Manager securitate cibernetică	S	14275	14916	5,70	5,97
3.	Coordonator superior securitate cibernetică	S	13705	14037	5,48	5,62
4.	Coordonator securitate cibernetică	S	13126	13705	5,25	5,48

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Coeficient
5.	Expert securitate cibernetică; Expert preluare, analiză primară și răspuns la incidente securitate cibernetică; Expert investigații digitale și analiză malware; Expert dezvoltare, implementare și administrare infrastructuri securitate cibernetică; Expert analiză surse deschise, riscuri și amenințări securitate cibernetică; Expert accesare fonduri, implementare și administrare proiecte securitate cibernetică; Expert legal politici, standardizare de securitate cibernetică; Expert evaluare și impact financiar securitate cibernetică; Expert politici, strategii și cooperare securitate cibernetică; Expert dezvoltare competențe, aptitudini și cunoștințe specifice de securitate cibernetică	S	12500	5,00
	Superior			
	Principal	S	12250	4,90
	Secundant	S	11933	4,77
	Debutant	S	8774	3,51

6.	Asistent securitate cibernetică; Asistent preluare, analiză primară și răspuns la incidente securitate cibernetică; Asistent investigații digitale și analiză malware; Asistent dezvoltare, implementare și administrare infrastructuri securitate cibernetică; Asistent analiză surse deschise, riscuri și amenințări securitate cibernetică; Asistent accesare fonduri, implementare și administrare proiecte securitate cibernetică; Asistent legal politici, standardizare de securitate cibernetică; Asistent evaluare și impact financiar securitate cibernetică; Asistent politici, strategii și cooperare securitate cibernetică; Asistent dezvoltare competențe, aptitudini și cunoștințe specifice de securitate cibernetică	M	4372	1,75
	Treapta IA			
	Treapta I	M	4302	1,72
	Treapta II	M	4259	1,70
	Debutant	M	3950	1,58

NOTE:

Salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Salariile de bază prevăzute la lit. a) pentru gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Premiile de excelență prevăzute de art.26 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se vor acorda strict pe baza unor criterii măsurabile și măsurate obiectiv, cunoscute de fiecare angajat cu cel puțin 6 luni înaintea acordării acestora și pe baza rapoartelor individuale de evaluare a activității profesionale.