



EXPUNERE DE MOTIVE

Proiect de lege privind protecția profesională și stimularea stabilității personalului din Ministerul Educației

I. Temeiul constituțional

Prezenta inițiativă legislativă este elaborată în temeiul art. 41 alin. (2), art. 47 alin. (1) și art. 102 alin. (1) din Constituția României, republicată, privind protecția socială a muncii, asigurarea unui nivel de trai decent și organizarea administrației publice.

II. Context și necesitate

Ministerul Educației gestionează un sistem public de interes național, cu un grad ridicat de complexitate administrativă, care presupune elaborarea și implementarea politicilor educaționale, coordonarea instituțiilor subordonate, gestionarea fondurilor publice și europene și relația cu autoritățile publice centrale și locale. Personalul administrativ exercită atribuții cu impact direct asupra funcționării statului, fiind expus unui nivel ridicat de responsabilitate decizională și risc juridic.

Legislația generală în vigoare, în special Codul administrativ, reglementează principiile funcției publice, însă nu instituie mecanisme concrete de protecție juridică, stabilitate profesională, neutralitate politică sau organizare flexibilă a muncii pentru personalul administrativ din Ministerul Educației. Această lacună legislativă generează vulnerabilități instituționale, fluctuație de personal și dificultăți în menținerea competenței administrative.

Inițiativa legislativă propusă nu creează drepturi salariale, nu instituie privilegii și nu generează categorii speciale de personal, ci completează cadrul normativ general prin măsuri minimale și proporționale, menite să asigure protecția juridică a personalului care acționează în exercitarea atribuțiilor de serviciu, să stimuleze formarea profesională, să faciliteze mobilitatea administrativă și să consacre explicit principiul neutralității politice.

Prezenta inițiativă nu vizează personalul didactic de predare, pentru care există reglementări legale distincte, evitând orice suprapunere normativă sau impact asupra politicilor salariale din sistemul de educație.



III. Impact financiar

Aplicarea prezentei legi nu implică majorări salariale, nu presupune crearea de posturi noi și nu necesită alocări bugetare suplimentare. Cheltuielile aferente, în principal cele privind asistența juridică și formarea profesională, se realizează exclusiv în limita creditelor bugetare aprobate anual, prin utilizarea eficientă a resurselor existente.

Impactul bugetar este redus, predictibil și sustenabil, fără a afecta echilibrele bugetare sau angajamentele asumate de statul român.

IV. Corelări legislative și compatibilitate

Prezenta inițiativă completează dispozițiile Codului administrativ și ale legislației muncii, fără a aduce atingere drepturilor și obligațiilor stabilite prin acestea. Inițiativa este compatibilă cu legislația Uniunii Europene, nu intră sub incidența procedurilor de notificare și respectă prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative.

V. Concluzii

Adoptarea legii contribuie la consolidarea capacității administrative a statului, la creșterea profesionalismului în administrația publică din domeniul educației și la asigurarea unui climat instituțional stabil, echitabil și predictibil. În considerarea celor expuse, se impune adoptarea prezentei propuneri legislative.

Inițiator:

Lucian-Nicolae ANDRUȘCĂ Deputat afiliat PSD