



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

privind protecția profesională și stabilitatea funcțională a personalului din sistemul public de sănătate

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1 – Obiectul reglementării

Prezenta lege are ca obiect instituirea unor măsuri de protecție profesională, clarificare a răspunderii și asigurare a stabilității funcționale pentru personalul care exercită atribuții cu impact decizional în sistemul public de sănătate.

Art. 2 – Domeniul de aplicare

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică personalului din:

- a) aparatul central al Ministerului Sănătății;
- b) direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București;
- c) instituțiile publice aflate în subordinea, coordonarea sau autoritatea Ministerului Sănătății.

(2) Legea se aplică exclusiv personalului care, potrivit fișei postului, exercită atribuții de reglementare, control, avizare, analiză, coordonare sau decizie.

Art. 3 – Principiul deciziei instituționale

- (1) Actele, avizele, deciziile și măsurile adoptate de personalul prevăzut la art. 2, în exercitarea atribuțiilor de serviciu și cu respectarea procedurilor legale, constituie decizii instituționale.
- (2) Răspunderea pentru deciziile instituționale aparține instituției publice, în condițiile legii, cu excepția situațiilor în care se constată încălcarea vădită a legii sau existența relei-credințe.

Art. 4 – Protecția juridică instituțională

- (1) În cazul în care personalul prevăzut la art. 2 este supus unor proceduri administrative, disciplinare sau judiciare pentru fapte săvârșite în exercitarea atribuțiilor de serviciu, instituția angajatoare asigură sprijin juridic instituțional, în condițiile legii.
- (2) Sprijinul juridic nu se acordă în situațiile în care se constată existența interesului personal sau a relei-credințe.

Art. 5 – Stabilitatea funcțională

- (1) Pentru funcțiile care implică atribuții critice în domeniul sănătății publice, modificarea, suspendarea sau încetarea raporturilor de serviciu din motive neimputabile angajatului se realizează pe baza unor criterii obiective și motivate.
- (2) Criteriile și procedura se stabilesc prin regulamente interne ale instituțiilor, cu respectarea legislației în vigoare.

Art. 6 – Activitatea în situații de criză sanitară

- (1) În situații de criză sanitară declarate potrivit legii, personalul poate fi implicat în activități suplimentare sau în reorganizarea programului de lucru.
- (2) Compensarea activităților desfășurate în condițiile alin. (1) se realizează exclusiv prin acordarea de timp liber corespunzător sau prin reorganizarea programului de lucru, fără acordarea de drepturi salariale suplimentare.

Art. 7 – Mobilitate și dezvoltare profesională

Personalul prevăzut la art. 2 beneficiază de acces la mobilitate internă, detașări și programe de formare profesională, în condițiile legii, fără crearea de drepturi salariale suplimentare.

Art. 8 – Monitorizare și transparență

- (1) Instituțiile prevăzute la art. 2 monitorizează aplicarea prezentei legi.
- (2) Ministerul Sănătății poate elabora informări privind aplicarea legii, fără publicarea de date cu caracter personal.

Art. 9 – Impact bugetar

Aplicarea prezentei legi nu generează impact asupra bugetului general consolidat.

Art. 10 – Dispoziții finale

În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Sănătății va emite actele administrative necesare pentru aplicarea acesteia.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
SENATULUI

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR