



LEGE

pentru stimularea incluziunii active pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități și susținerea angajatorilor care asigură integrarea profesională a acestora

EXPUNERE DE MOTIVE

1. Necesitatea intervenției legislative

Integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități reprezintă una dintre cele mai importante obligații sociale și constituționale ale statului român. Dreptul la muncă, egalitatea de șanse și participarea activă la viața economică și socială trebuie garantate în mod efectiv tuturor cetățenilor, inclusiv persoanelor care se confruntă cu diferite forme de dizabilitate.

Deși legislația românească reglementează drepturile persoanelor cu dizabilități și stabilește obligații privind integrarea acestora pe piața muncii, realitatea economică și socială demonstrează că rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități rămâne semnificativ redusă în comparație cu media populației active. În practică, numeroase persoane cu dizabilități întâmpină dificultăți majore în accesarea unui loc de muncă stabil, adaptat nevoilor lor și compatibil cu pregătirea profesională deținută.

În același timp, foarte mulți angajatori evită angajarea persoanelor cu dizabilități din cauza costurilor suplimentare generate de adaptarea locurilor de muncă, a lipsei unor mecanisme eficiente de sprijin și a birocrăției administrative existente. Actualul sistem este construit într-o măsură prea mare pe sancțiuni și obligații legale, fără a dezvolta suficient componenta de stimulare și susținere activă a incluziunii profesionale.

Prezenta inițiativă legislativă pornește de la necesitatea schimbării acestei abordări și urmărește dezvoltarea unui sistem bazat pe stimulente economice, facilități fiscale și măsuri concrete de sprijin pentru angajatorii care contribuie activ la integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități.

Necesitatea unei astfel de intervenții legislative rezultă atât din obligațiile constituționale ale statului privind protecția persoanelor vulnerabile și garantarea egalității de șanse, cât și din obligațiile asumate de România prin Convenția Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată prin Legea nr. 221/2010.

În prezent, excluziunea profesională a persoanelor cu dizabilități produce efecte sociale și economice semnificative. Lipsa accesului la piața muncii generează dependență de prestații sociale, izolare socială și reducerea gradului de autonomie personală, în timp ce economia pierde resurse umane valoroase și potențial profesional insuficient valorificat.



Prezenta reglementare urmărește tocmai dezvoltarea unui mecanism echilibrat și sustenabil prin care statul să susțină activ integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități și să încurajeze angajatorii să participe la acest proces într-un mod predictibil și eficient.

2. Obiectivele reglementării

Proiectul de lege are ca obiectiv principal creșterea gradului de ocupare a persoanelor cu dizabilități și dezvoltarea unui sistem modern de incluziune activă pe piața muncii.

Inițiativa legislativă urmărește stimularea angajatorilor prin acordarea unor facilități fiscale, subvenții și măsuri de sprijin financiar destinate adaptării locurilor de muncă și susținerii integrării profesionale pe termen lung.

Proiectul propune trecerea de la o abordare bazată exclusiv pe obligații și sancțiuni către un model construit pe stimulare economică și parteneriat între stat și mediul economic.

Totodată, inițiativa urmărește simplificarea procedurilor administrative și crearea unor mecanisme mai eficiente pentru accesarea sprijinului financiar destinat angajatorilor care încadrează persoane cu dizabilități.

Un alt obiectiv important îl reprezintă susținerea formării profesionale și a adaptării competențelor persoanelor cu dizabilități la cerințele actuale ale pieței muncii, inclusiv prin programe dedicate de calificare și recalificare profesională.

Prin măsurile propuse, proiectul urmărește nu doar creșterea numărului de angajări, ci și menținerea pe termen lung în activitate a persoanelor cu dizabilități, prin stimulente acordate angajatorilor care asigură stabilitate profesională și condiții adecvate de muncă.

3. Fundamentarea constituțională și juridică

Prezenta inițiativă legislativă este elaborată cu respectarea dispozițiilor Constituției României, republicată, în special ale art. 16 privind egalitatea în drepturi, art. 41 privind dreptul la muncă și protecția socială a muncii, art. 50 privind protecția persoanelor cu handicap și art. 135 privind obligația statului de a asigura protejarea intereselor economice și sociale.

Proiectul respectă principiile constituționale privind egalitatea de șanse, nediscriminarea și incluziunea socială și urmărește aplicarea efectivă a obligațiilor asumate de statul român în materia protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Totodată, reglementarea este compatibilă cu dispozițiile Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități și cu principiile europene privind integrarea profesională și accesibilitatea pe piața muncii.



Măsurile propuse respectă principiul proporționalității și sunt fundamentate pe necesitatea susținerii unei categorii vulnerabile prin instrumente de stimulare economică și incluziune activă, fără afectarea concurenței loiale și fără instituirea unor obligații excesive pentru angajatori.

De asemenea, facilitățile și subvențiile prevăzute de proiect sunt corelate cu legislația națională și europeană în materia ajutorului de stat și pot fi implementate în condițiile respectării cadrului european aplicabil.

4. Impactul economic și social

Adoptarea prezentei inițiative legislative poate produce efecte sociale și economice importante atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru mediul economic și pentru stat.

Creșterea gradului de ocupare a persoanelor cu dizabilități poate contribui la reducerea dependenței de prestațiile sociale și la creșterea autonomiei financiare și profesionale a beneficiarilor.

Integrarea profesională activă contribuie în mod direct la reducerea excluziunii sociale și la dezvoltarea unui climat social mai echitabil și mai incluziv.

În același timp, facilitățile și măsurile de sprijin prevăzute de proiect pot încuraja angajatorii să investească în adaptarea locurilor de muncă și în dezvoltarea unor politici reale de incluziune profesională.

Pe termen mediu și lung, măsurile propuse pot genera efecte economice pozitive prin creșterea numărului de contribuabili activi, reducerea cheltuielilor sociale pasive și valorificarea potențialului profesional al persoanelor cu dizabilități.

Totodată, dezvoltarea unui sistem eficient de integrare profesională poate contribui la reducerea deficitului de forță de muncă existent în anumite sectoare economice și la creșterea responsabilității sociale a angajatorilor.

Prezenta reglementare poate avea și un impact pozitiv asupra imaginii României în ceea ce privește respectarea standardelor europene și internaționale privind incluziunea socială și protecția persoanelor vulnerabile.

5. Compatibilitatea cu legislația europeană

Proiectul de lege este compatibil cu principiile și obiectivele Uniunii Europene privind incluziunea socială, combaterea discriminării și integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități.

Inițiativa respectă principiile prevăzute de Strategia europeană pentru drepturile persoanelor cu dizabilități și contribuie la aplicarea obligațiilor asumate de România în materia accesului egal la piața muncii și a dezvoltării unui mediu profesional accesibil și incluziv.



ROMANIA

Totodată, măsurile de sprijin și facilitățile prevăzute de proiect sunt concepute în concordanță cu normele europene privind ajutorul de stat și susținerea ocupării forței de muncă pentru categoriile vulnerabile.

6. Concluzii

Prezenta inițiativă legislativă răspunde unei nevoi reale, urgente și de interes public major privind dezvoltarea unui sistem modern și eficient de incluziune profesională a persoanelor cu dizabilități, bazat pe participare activă, demnitate și egalitate de șanse.

În prezent, mii de persoane cu dizabilități din România se confruntă nu doar cu dificultăți medicale sau sociale, ci și cu bariere economice și profesionale care le limitează accesul real la piața muncii. Pentru foarte multe dintre aceste persoane, obținerea unui loc de muncă nu reprezintă doar o sursă de venit, ci o condiție esențială pentru independență, integrare socială și participare activă la viața comunității.

Din păcate, actualul model legislativ este construit într-o măsură prea mare pe obligații formale și mecanisme sancționatorii, fără a crea suficiente instrumente concrete prin care angajatorii să fie sprijiniți și încurajați să participe activ la integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități. În practică, mulți angajatori evită astfel de angajări din cauza costurilor administrative, a dificultăților privind adaptarea locurilor de muncă și a lipsei unor mecanisme eficiente de sprijin financiar și fiscal.

Această situație produce efecte sociale și economice profunde. Excluderea persoanelor cu dizabilități de pe piața muncii generează dependență socială, izolare și vulnerabilitate economică, în timp ce statul pierde resurse umane valoroase și capacitatea de a valorifica potențialul profesional al unor oameni care pot contribui activ la economie și la dezvoltarea societății.

Prezenta reglementare propune o schimbare de abordare în relația dintre stat, mediul economic și persoanele vulnerabile, prin trecerea de la un model bazat predominant pe obligații și sancțiuni la un model construit pe stimulare economică, sprijin activ și parteneriat social.

Integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități nu trebuie privită exclusiv ca o obligație legală sau ca o simplă măsură de asistență socială. Ea reprezintă o investiție legitimă și necesară în capitalul uman, în dezvoltarea unei economii incluzive și în consolidarea unei societăți bazate pe respect, egalitate de șanse și solidaritate socială.

Prin facilitățile fiscale, subvențiile și măsurile de sprijin prevăzute de proiect, statul creează premisele unei implicări reale a angajatorilor în procesul de incluziune profesională. În același timp, proiectul urmărește reducerea birocrăției și dezvoltarea unor mecanisme mai accesibile și



ROMANIA

mai eficiente pentru adaptarea locurilor de muncă și menținerea pe termen lung în activitate a persoanelor cu dizabilități.

Impactul acestei reglementări depășește dimensiunea socială. Pe termen mediu și lung, creșterea gradului de ocupare a persoanelor cu dizabilități poate genera efecte economice pozitive importante prin reducerea dependenței de prestațiile sociale, creșterea numărului de contribuabili activi și diminuarea presiunii asupra sistemului public de asistență socială.

Totodată, inițiativa poate contribui la dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe incluziune și responsabilitate socială, în care angajatorii nu mai privesc integrarea persoanelor cu dizabilități ca pe o obligație formală, ci ca pe o componentă firească a unui mediu economic modern și echitabil.

Prezenta reglementare urmărește construirea unui mecanism echilibrat, constituțional și sustenabil, capabil să ofere persoanelor cu dizabilități șansa reală la independență profesională, autonomie financiară și participare activă la viața economică și socială a României.

O societate modernă nu se construiește doar prin dezvoltare economică, ci și prin capacitatea statului de a crea oportunități reale pentru persoanele vulnerabile. Modul în care un stat își tratează cetățenii aflați în situații dificile reflectă nivelul său real de dezvoltare și responsabilitate socială.

Prin această inițiativă legislativă, România poate face un pas important către un model social și economic mai incluziv, mai echitabil și mai responsabil, în care dreptul la muncă și șansa la o viață independentă devin realități accesibile pentru toate categoriile sociale.

Inițiator:

Deputat Gabriela PORUMBOIU

Grup Parlamentar UNIȚI pentru ROMÂNIA



TABEL SEMNĂTURI
pentru susținerea

**LEGII pentru stimularea incluziunii active pe piața muncii a persoanelor
cu dizabilități și susținerea angajatorilor care asigură integrarea profesională a
acestora.**

Nr.	Nume	Partid	Semnătură
1.	GROZA CĂZIN FLORIN	UPR	
2.	NICOLAE DAN	UPR	
3.	MATEI SERGIU-LUCIAN	UPR	
4.	FODOCA LIVIU IULIAN	NEAFILIAT	
5.	CHIRIȚA RAZVAN-MIREL	UPR	
6.	MATEI SERGIU-LUCIAN	UPR	
7.	GHITA ROBERT-DANIEL	NEAFILIAT	
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			

Inițiator:

Deputat Gabriela PORUMBOIU

Grup Parlamentar UNIȚI pentru ROMÂNIA