



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru stimularea incluziunii active pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități și susținerea angajatorilor care asigură integrarea profesională a acestora

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL I - Dispoziții generale

Art. 1 – Obiectul și scopul reglementării

(1) Prezenta lege reglementează măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă pentru persoanele cu dizabilități, prin acordarea unor facilități fiscale, financiare și administrative angajatorilor care asigură integrarea profesională și menținerea în activitate a acestora.

(2) Scopul prezentei legi îl reprezintă creșterea gradului de ocupare a persoanelor cu dizabilități, reducerea excluziunii sociale și dezvoltarea unui mecanism sustenabil de incluziune activă pe piața muncii.

Art. 2 – Domeniul de aplicare

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică angajatorilor din sectorul public și privat care încadrează în muncă persoane cu dizabilități în baza unui contract individual de muncă.

(2) Beneficiază de măsurile prevăzute de prezenta lege persoanele încadrate în grad de handicap, în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3 – Principii

Aplicarea prezentei legi se realizează cu respectarea următoarelor principii:

- a) egalitatea de șanse și nediscriminarea;
- b) incluziunea activă și integrarea profesională;



- c) adaptarea rezonabilă a locului de muncă;
- d) proporționalitatea măsurilor de sprijin;
- e) utilizarea eficientă a fondurilor publice;
- f) stimularea angajării sustenabile și pe termen lung.

Art. 4 – Definiții

În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

- a) persoană cu dizabilități – persoana încadrată în grad de handicap conform Legii nr. 448/2006;
- b) angajator – persoana juridică sau fizică autorizată care încheie contract individual de muncă potrivit legii;
- c) adaptare rezonabilă – modificările și ajustările necesare și adecvate care permit persoanei cu dizabilități exercitarea activității profesionale în condiții de egalitate;
- d) incluziune activă – ansamblul măsurilor destinate integrării și menținerii persoanelor cu dizabilități pe piața muncii.

CAPITOLUL II - Facilități fiscale și măsuri de sprijin pentru angajatori

Art. 5 – Facilități fiscale

(1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane cu dizabilități beneficiază, în condițiile prezentei legi, de următoarele facilități:

- a) reducerea cu 50% a contribuției asiguratorii pentru muncă aferente persoanelor cu dizabilități angajate, pentru o perioadă de 24 de luni;
- b) deductibilitatea integrală a cheltuielilor efectuate pentru adaptarea locului de muncă, achiziția de echipamente asistive și tehnologii accesibile;
- c) deductibilitatea cheltuielilor aferente programelor de formare profesională dedicate persoanelor cu dizabilități.

(2) Facilitățile fiscale prevăzute la alin. (1) se acordă cu respectarea legislației naționale și europene în materia ajutorului de stat.

Art. 6 – Condiții de acordare

(1) Facilitățile prevăzute de prezenta lege se acordă dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) contractul individual de muncă este încheiat pe durată nedeterminată;
- b) durata timpului de muncă este de minimum 4 ore pe zi;
- c) raporturile de muncă sunt menținute pentru o perioadă de minimum 24 de luni.



(2) În situația încetării raporturilor de muncă din motive imputabile angajatorului înainte de expirarea termenului prevăzut la alin. (1) lit. c), facilitățile acordate se recuperează proporțional, potrivit normelor metodologice.

CAPITOLUL III - Subvenții și finanțare pentru incluziune profesională

Art. 7 – Subvenții pentru angajare

(1) Angajatorii beneficiază de o subvenție lunară acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, după cum urmează:

- a) 2.500 lei pentru persoanele încadrate în grad de handicap mediu;
 - b) 3.000 lei pentru persoanele încadrate în grad de handicap accentuat sau grav.
- (2) Subvenția se acordă pe o perioadă de maximum 24 de luni.

Art. 8 – Bonus pentru menținerea în activitate

(1) Angajatorii care mențin raporturile de muncă ale persoanelor cu dizabilități pentru o perioadă mai mare de 24 de luni beneficiază de un bonus de stabilitate în cuantum de 5.000 lei pentru fiecare persoană menținută în activitate.

(2) Condițiile și procedura de acordare se stabilesc prin normele metodologice de aplicare.

Art. 9 – Finanțarea adaptării locului de muncă

(1) Statul poate finanța, în limita fondurilor aprobate anual cu această destinație, până la 90% din costurile aferente:

- a) adaptării spațiilor de lucru;
- b) achiziției de echipamente asistive;
- c) implementării tehnologiilor necesare desfășurării activității profesionale.

(2) Procedura de evaluare și aprobare a solicitărilor se stabilește prin normele metodologice și nu poate depăși 30 de zile lucrătoare de la depunerea documentației complete.

CAPITOLUL IV - Formare profesională și integrare activă

Art. 10 – Programe de formare profesională

(1) Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin instituțiile competente, poate finanța programe de calificare, recalificare și perfecționare profesională dedicate persoanelor cu dizabilități.

(2) Angajatorii care participă la programele prevăzute la alin. (1) pot beneficia de vouchere de formare profesională și de facilități fiscale pentru cheltuielile aferente.



CAPITOLUL V - Măsuri de stimulare a incluziunii

Art. 11 – Mecanisme alternative de conformare

(1) Angajatorii care nu îndeplinesc obligația prevăzută de Legea nr. 448/2006 privind încadrarea persoanelor cu dizabilități pot direcționa sumele datorate către:

- a) programe de integrare profesională a persoanelor cu dizabilități;
- b) unități protejate autorizate;
- c) organizații neguvernamentale acreditate care desfășoară activități de incluziune profesională.

(2) Modalitatea de utilizare și verificare a sumelor prevăzute la alin. (1) se stabilește prin normele metodologice.

Art. 12 – Stimularea angajatorilor performanți

(1) Angajatorii care depășesc pragul minim de încadrare prevăzut de lege beneficiază, în condițiile stabilite prin legislația specifică, de:

- a) facilități fiscale suplimentare;
- b) criterii de departajare favorabile în cadrul procedurilor de achiziții publice care includ componentă socială.

CAPITOLUL VI - Obligații și sancțiuni

Art. 13 – Obligațiile angajatorilor

Angajatorii beneficiari ai măsurilor prevăzute de prezenta lege au următoarele obligații:

- a) să asigure condiții adecvate și accesibile de muncă;
- b) să respecte obligațiile asumate pentru menținerea raporturilor de muncă;
- c) să transmită anual date privind aplicarea măsurilor de incluziune profesională.

Art. 14 – Sancțiuni

(1) Utilizarea nelegală sau frauduloasă a facilităților și subvențiilor prevăzute de prezenta lege atrage:

- a) recuperarea sumelor acordate;
- b) plata accesoriilor fiscale potrivit legii;
- c) interdicția accesării facilităților pentru o perioadă de 5 ani.

(2) Constatarea și aplicarea sancțiunilor se realizează de către instituțiile competente potrivit legii.



CAPITOLUL VII - Dispoziții finale

Art. 15

Prezenta lege completează dispozițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16

În termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Guvernul aprobă normele metodologice de aplicare.

Art. 17

Prezenta lege intră în vigoare la 120 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**Președintele Camerei Deputaților,
Sorin-Mihai GRINDEANU**

**Președintele Senatului,
Mircea ABRUDEAN**

Inițiator:

**Deputat Gabriela PORUMBOIU
Grup Parlamentar UNIȚI pentru ROMÂNIA**